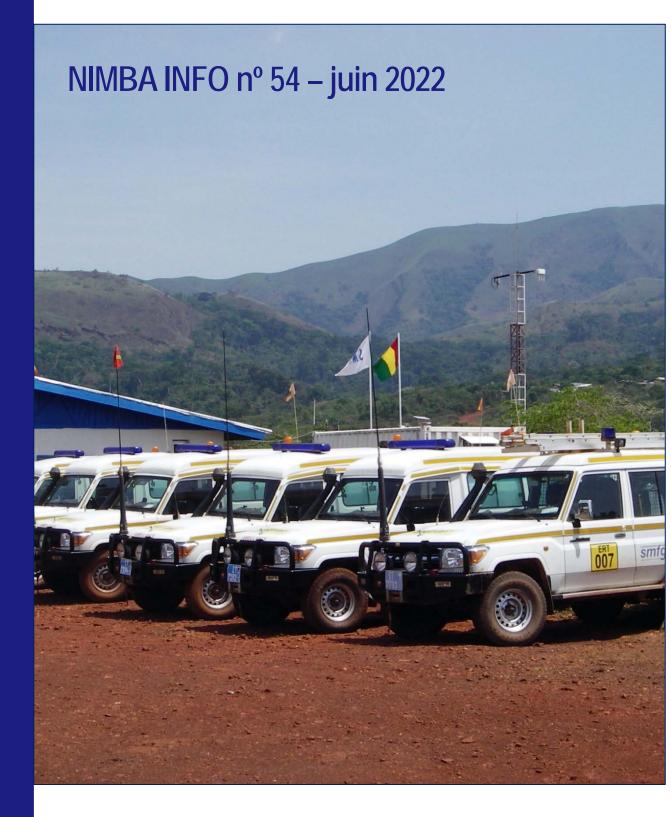
NIMBA INFO

PROJET DE MINERAI DE FER DE NIMBA







SOMMAIRE

MESSAGE DU DIRECTEUR DES OPERATIONSpage 3
MESSAGE DU DIRECTEUR GENERALpage 4
PRÉSENTATION DU PROJET D'EXPLOITATION DU MINERAI DE FER DU NIMBApage 5
ÉLABORATION DE PLANS D'OCCUPATION DES SOLS ET APPUIS AGRICOLESpage 6
SANTÉ ET SÉCURITÉpage 7
APPUI AUX CANDIDATS AUX EXAMENS NATIONAUXpage 8
FORMATION AUX GESTES DE PREMIERS SECOURSpage 9
PROJET DE LUTTE CONTRE LE PALUDISME 2022 page 10-11
NOS PROCÉDURESpage 12
NIMBA ACTIONSpage 13
EMPLOYÉS DU MOISpage 14
NIMBA SOCIALpage 15



MESSAGE DU DIRECTEUR DES OPERATIONS

Bonjour et bienvenue une fois de plus dans le dernier numéro de Nimba Info. L'été a été long, chaud et sec, nous nous félicitons du retour des pluies apportant une nouvelle croissance et de la verdure dans notre région.

Nous avons eu une période très chargée sur le terrain avec des équipes de forage, des études archéologiques initiales et des visites de divers experts dans notre parcours permanant d'élargir nos connaissances et notre compréhension des monts Nimba et de ses environs.

Sur le site et dans nos communautés, nous avons continué à renforcer nos relations, à partager cette connaissance, cette expertise et ces opportunités de croissance au fil et à mesure que nous avançons avec nos plans de projet. L'achèvement du programme géotechnique pour cette phase, nous a permis d'entreprendre sérieusement la réhabilitation des zones de travail avec nos équipes locales et ces travaux progressent bien. Au début des pluies, la réhabilitation viendra clôturer le cycle.

Les programmes pilotes sur l'aménagement du territoire sont particulièrement importants et nous espérons qu'ils seront des outils utiles pour fournir des conseils sur ce sujet critique autour du projet.

Notre soutien annuel aux examens nationaux reflète notre conviction que l'éducation est une voie vers une vie meilleure et nous espérons que les contributions feront un sens pour toutes les personnes concernées.

Avec la réduction des cas de COVID19 à l'interne et autour de nous, nous avons pu réduire et abroger la plupart des restrictions en place avec les résidents de nos camps, permettant à nos équipes de projet de revenir aux habitudes et aux horaires de travail d'avant COVID. Surtout, cela signifie que ceux qui vivent dans la zone du projet peuvent à nouveau faire la navette tous les jours et passer du temps avec leurs familles à la fin de la journée. Le week-end, nous pouvons également profiter d'une journée de repos dans et autour de nos communautés avec ces restrictions d'accès également assouplies.

Je voudrais remercier particulièrement tous ceux qui sont de la zone mais qui sont venus vivre au camp et ont travaillé avec nous tout au long de l'épidémie de COVID 19 afin que ce projet puisse se poursuivre. J'adresse également ces remerciements à vos familles qui nous ont également permis d'héberger leurs proches au travail plutôt qu'à la maison.

Dans nos communautés, il est fantastique de voir le travail sur la prévention du paludisme se développer et inclure plus de villages dans le programme. Tous les efforts pour réduire et éradiquer cette maladie sont des progrès positifs pour nous tous dans la région. J'ai hâte de suivre moi-même ce programme dans un proche avenir.

Salutations

Kévin



MESSAGE DU DIRECTEUR GENERAL

Chers collègues,

Je suis ravi et fier de constater que nous avons encore passé l'année sur une note positive en matière de conformité sans aucun incident, et je tiens à remercier chacun d'entre vous pour votre engagement continu à soutenir nos efforts de lutte contre la corruption sous toutes ses formes. La lutte constante contre la corruption et la poursuite d'un programme efficace de conformité sont très importantes pour nos actionnaires, notre Conseil d'Administration et les Directeurs de Projet; et je reste persuadé que vous continuerez à être vigilants en respectant strictement notre standard de performance anti-corruption et notre code éthique, qui sont les principaux outils de gouvernance de notre entreprise.

Dans le cadre de la mise en œuvre effective de notre programme de conformité, les séances de rappel de formation pour 2022 ont déjà commencé, et je vous invite à y participer pleinement afin que nous continuions à améliorer notre performance collective dans la lutte contre la corruption et les délits afférents.

Je souhaiterais que cette semaine, chacun d'entre vous consacre un temps à la lecture de la Norme de performance anti-corruption jointe à ce message. La Norme de performance anti-corruption va audelà du respect de la législation et détermine le traitement du risque de corruption dans nos différentes activités. Je vous demande aussi de prioriser l'achèvement de la formation de conformité pour cette année.

Voici quelques messages importants extraits de ces documents, à ne jamais perdre de vue :

- L'exigence d'une approbation préalable avant d'offrir ou de fournir des cadeaux, des repas, des divertissements ou « toute chose de valeur » aux fonctionnaires et aux particuliers, est l'une des principales exigences de la Norme. Le processus d'approbation préalable de tout objet de valeur (PAAV), est destiné à veiller à ce que nous n'offrions, ni fournissions aucun objet de valeur aux fonctionnaires de l'État ou à quiconque pour influencer leur prise de décision, de quelque manière que ce soit.
- Les partenaires commerciaux sont des tiers qui interagissent au nom de la SMFG avec le Gouvernement ou d'autres personnes, et leurs relations méritent une attention particulière car, la SMFG pourrait être tenue responsable pour toutes violations qu'un partenaire commercial commettrait en relation avec la corruption.
- Si vous souhaitez engager un partenaire commercial pour la SMFG, vous devez remplir et soumettre le formulaire d'autorisation préalable du partenaire commercial à l'Officier de Conformité pour approbation par le Directeur Financier et le Directeur Général, puis d'autres approbations supplémentaires seront exigées en fonction du résultat de l'examen de la diligence raisonnable. Un certificat sera aussi soumis au partenaire commercial pour signature et une copie de la Norme anti-corruption de la SMFG lui sera communiquée pour lecture et adhésion. Ne faites jamais engager un partenaire commercial pour faire quelque chose que la SMFG est interdite de faire directement.

Veuillez discuter de ces documents lors des réunions d'équipe et des réunions PASS. Si vous avez des doutes, des questions ou des préoccupations concernant des problèmes de lutte contre la corruption ou de conformité, je vous invite à contacter votre responsable ou l'un des membres de l'équipe de conformité, dont les coordonnées figurent ci-dessous.

Si vous êtes sur notre site de Nimba ou au bureau de Conakry et que vous souhaitez poser une question ou soulever une préoccupation de manière anonyme, je vous encourage à utiliser l'une des boîtes de suggestions qui sont régulièrement consultées par l'équipe de Conformité.

Si vous ne faites pas partie de l'entreprise, vous pouvez toujours rapporter les incidents de conformité via l'adresse électronique de la Conformité ou notre site web de manière anonyme, à l'adresse suivante : https://www.smfg.com/fr/anti-corruption/ ou https://www.smf

Cordialement,

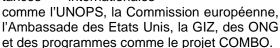
Mamady YOULA DG de la SMFG



ATELIER SMFG POUR PRÉSENTER LE PROJET D'EXPLOITATION DU MINERAI DE FER DES MONTS NIMBA – HOTEL KALOUM, CONAKRY, LE 30 MARS 2022

La SMFG a tenu un atelier à l'Hôtel Kaloum de Conakry, le mercredi 30 mars 2022, pour pré-

senter son projet d'exploitation de minerai de fer des monts Nimba aux cadres de l'administration publique Guinéenne et responsables dans les domaines liés à ce projet, dont un bon nombre avaient été récemment nommés à leurs fonctions. Également présents à l'atelier, étaient les représentants de plusieurs instances internationales



Vu que la SMFG a récemment finalisé une étude de préfaisabilité très détaillée, l'atelier avait pour objectif de présenter les derniers développements relatifs à l'ingénierie, au



schéma d'implantation et au plan de la mine. L'état d'avancement de son étude d'impact environnemental et social et les actions de planification du développement durable de la localité qu'entreprend la société, étaient aussi au centre des informations essentielles de la présentation.

L'atelier a ainsi servi à souligner les défis et risques auxquels le projet est confronté, dont les deux majeurs sont actuellement la résolution des infrastructures ferroviaires et portuaires au Libéria, et les questions environnementales liées au statut de patrimoine mondial des monts Nimba. L'accent a été mis sur l'importance du soutien actif du

gouvernement pour la bonne résolution de ces questions et la réussite du projet minier.



La journée a commencé par une séance plénière où, après l'introduction par le modérateur de l'atelier, le Directeur Général de la SMFG S.E Mamady YOULA, et son personnel ont fait un survol complet du projet : les grandes lignes, les actionnaires, l'historique, les composantes et les aspects techniques, la

responsabilité environnementale et sociale, le développement durable, et les aspects liés aux infrastructures reliant la Guinée au Libéria. Cette présentation a été suivie par une série de questions et réponses.

Après le déjeuner les participants ont formé deux groupes, pour des séances techniques approfondies, l'une sur les aspects miniers et les infrastructures du projet et l'autre sur les questions environnementales, sociales et celles liées au statut du patrimoine mondial des monts Nimba, sans oublier les attentes des instances internationales telles que l'UNESCO et le Comité du patrimoine mondial.



À la fin de la journée, les participants qui partageaient au sortir de l'atelier un sentiment d'appréciation pour le travail accompli, n'ont pas manqué de noter la clarté, la franchise et la transparence des présentations et des débats. Ils ont également obtenu des présentateurs de l'équipe SMFG l'assurance qu'ils restaient disponibles pour toute visite sur le site et/ou informations complémentaires.

Aicha Diarra, Ibrahim Baldé et Jamison Suter



ÉLABORATION DE PLANS D'OCCUPATION DES SOLS ET APPUIS AGRICOLES DANS DEUX LOCALITÉS PILOTES DE LA RÉGION DES MONTS NIMBA

La région des Monts Nimba connait depuis trois décennies des dynamiques démographiques, agricoles, environnementales et minières qui obligent à repenser les modes d'occupation des terres pour atteindre un développement partagé et durable.

La croissance démographique constante et l'attraction de nouveaux arrivants à cause du projet minier vont induire des pressions additionnelles sur l'espace et les ressources naturelles locales. Une planification rationnelle de l'occupation du sol, accompagnée d'appuis pour intensifier l'agriculture et préserver l'environnement, peut assurer la paix et l'essor économique de la zone.

La SMFG et le cabinet d'études Ingénierie en Développement Rural (IDR) proposent une planification spatiale de la région des Monts Nimba, et un programme pilote d'accompagnement du développement agricole. La mise en œuvre de cette démarche débutera par les agglomérations de Gbakoré-Ziguépo-Gouamo et de Bossou Centre qui se sont montrées intéressées pour la planification spatiale de leurs territoires.

L'objectif principal de cet exercice est de réaliser la planification spatiale concertée dans les deux localités pilotes précitées, conformément aux textes en vigueur et de manière cohérente avec les coutumes locales, les perceptions du bien-être des populations et le foncier traditionnel. Les objectifs spécifiques sont :

- élaborer le Plan d'Occupation du Sol (POS) des localités de Gbakoré-Ziguépo-Gouamo et de Bossou Centre ; et
- initier un programme d'accompagnement du développement agricole et de préservation de l'environnement parallèlement au POS.

L'élaboration du POS des deux territoires pilotes durera six mois à compter du mois d'avril 2022. Elle portera sur les principales étapes suivantes : i) consultations publiques et prescription du POS ; ii) élaboration du POS ;

iii) réglementation de l'utilisation des zones définies; iv) enquêtes publiques des POS proposés; v) approbation technique et administrative par les autorités préfectorales de Lola.

L'élaboration du POS consistera en l'affectation des terres à cinq grandes catégories d'utilisation :

- 1. Zones urbaines;
- 2. Zones à urbaniser;
- 3. Zones agricoles (bas-fonds, coteaux, plantations, élevage, sylviculture);
- 4. Zones naturelles et forestières et zones à restaurer ;
- Zones d'activités minières.

Pour renforcer l'adhésion des populations à l'établissement du POS des deux territoires pilotes ciblés, des actions pilotes d'accompagnement du développement agricole seront réalisées en trois étapes : i) approfondissement des connaissances sur les systèmes de culture et ciblage des bénéficiaires, ii) réalisation des projets pilotes et iii) mise à échelle des projets porteurs. Les projets pilotes porteront sur : i) l'intensification de la riziculture de bas-fond ; ii) la promotion des cultures à forte valeur ajoutée ; iii) le développement l'agroforesterie et préservation des ressources naturelles dont dépend la population mais qui subissent souvent une dégradation due aux pressions croissantes.

La finalité du POS est de disposer d'un outil d'aménagement du territoire et de planification du développement local qui favorise la prospérité, la paix sociale et la préservation des



ressources naturelles.

Dr Aboubacar Camara et Jamison Suter



SANTÉ ET SÉCURITÉ

Le paludisme

Le paludisme est une maladie parasitaire qui évolue rapidement et est potentiellement mortelle, en particulier pour les personnes qui ne sont pas habituées à la maladie et chez les jeunes enfants. En Guinée selon le ministère de la Santé, le paludisme continue d'être la raison principale des consultations au niveau de nos structures sanitaires avec 31% des consultations.

Comment attrape-t-on le paludisme ?

Le parasite est transmis à l'homme par une piqûre d'un moustique (Anophèle femelle) qui s'est auparavant infecté en piquant une personne atteinte du paludisme.

Quels sont les symptômes du paludisme ?

- Une forte fièvre,
- Les maux de tête,
- Les courbatures,
- La nausée,
- La diarrhée,
- Les convulsions,
- Les troubles de la fonction du foie ou du rein,
- Le coma

Comment prévenir le Paludisme

Il faut une prévention contre les piqures de moustiques :

- En portant des habits à manches longues et les pantalons,
- En dormant sous des moustiquaires,
- En utilisant des insecticides,
- En coupant les herbes tout autour des habitations
- En éliminant les eaux stagnantes
- En prenant les médicaments antipaludéens.

ATTENTION !!!

Le paludisme tue plus que toute autre maladie en Afrique. Faites-vous examiner le plus rapidement possible par un médecin dès les premiers symptômes du paludisme.

Ensemble luttons contre le paludisme dans nos familles, communautés et notre pays : « Zéro palu, je m'engage ! »











APPUI AUX CANDIDATS AUX EXAMENS NATIONAUX

La Société des Mines de Fer de Guinée à travers son Département des Relations Communautaires et Extérieures a initié depuis quelques années un programme d'appui aux préparatifs des Examens nationaux pour les candidats de la Commune Urbaine de Lola, ainsi que les Communes Rurales (CR) de Bossou et N'zoo.

C'est dans cette dynamique qu'elle a procédé à la donation de fournitures scolaires composées de 7 742 cahiers de 200 pages, 7 742 Bics bleus et 3 871 Bics Rouges aux candidats du CEP, BEPC et BAC session 2022 de la préfecture de Lola.

Le bureau des Relations Communautaires et Extérieures (RCE) de la SMFG a servi de cadre pour la remise officielle de ces articles à la Direction Préfectorale de l'Éducation de Lola. Ensuite, l'équipe des RCE accompagnée d'un représentant de la DPE, a procédé à la distribution des différents lots dans les établissements concernés de la CU de Lola, des CR de Bossou et de N'zoo.

Les bénéficiaires ont vivement remercié la SMFG pour ce don conséquent et sa volonté d'accompagner les candidats dans leurs préparatifs des examens de fin d'année.

Christine Loua







FORMATION AUX GESTES DE PREMIERS SECOURS :

La formation aux gestes de premiers secours est essentielle au sein d'une entreprise. Elle doit être organisée par l'employeur afin de renforcer la sécurité des employés sur les lieux de travail. En cas d'accident, une personne doit être en mesure d'agir rapidement avant l'arrivée des secours. Elle maximise ainsi les chances de survie de la victime.

C'est dans ce cadre que la SMFG organise périodiquement des séances de formations aux gestes de premiers secours pour ses employés afin de les permettre d'avoir les bons gestes en cas d'accident, tant sur le lieu de travail que dans la vie quotidienne.

Pour cette année 2022, la formation est faite par l'équipe médicale MEDEQUIP sur le site de la SMFG à Nimba et au bureau de Lola.

Le principal objectif de la formation aux gestes de premiers secours est d'apprendre aux salariés à réagir en situation d'urgence. L'employé sera alors en mesure d'analyser une situation et de juger le degré de gravité de l'accident. Il pourra protéger la victime en se servant d'une trousse de premier secours, mise à disposition de tous par l'employeur.

Bien entendu, la personne formée a également le réflexe d'alerter rapidement les secours et est apte à leur décrire précisément la situation. En cas de malaise ou d'arrêt cardiaque, l'employé sait réagir face à une victime inconsciente, qui ne respire plus, sans paniquer.

Enfin, la formation aux gestes de premiers secours permet de gérer une situation d'étouffement ou encore de traiter une plaie. Des gestes qui sont utiles en entreprise mais qui le sont également dans la vie quotidienne, à la maison ou à l'extérieur.

Les principaux avantages du secourisme en entreprise :

• Une réduction des risques d'accident de travail La formation aux premiers secours aide les employés à être plus conscients des risques liés à leur environnement de travail. Cela a pour effet immédiat une baisse significative du nombre de blessures et d'accident sur le lieu du travail. Un environnement de travail plus sûr impacte directement sur tous les secteurs de l'entreprise.

• Un environnement de travail plus positif

Un environnement de travail plus sûr a des répercussions sur la productivité des employés. Qui dit augmentation de la productivité dit augmentation des performances de l'entreprise. Dans les milieux à risques (chantiers, usine...) cela change énormément de choses dans le mental des employés.

• Un lieu de travail plus sûr

Les employés sont les premiers à bénéficier d'une formation au secourisme. Ils bénéficient du fait que leurs collègues soient qualifiés en cas de problème.

• Une formation utile dans la vie quotidienne

Apprendre à porter secours est tout aussi utile en dehors du travail. Apprendre les gestes qui sauvent peut sauver la vie d'un proche à la maison ou d'un inconnu dans la rue. La formation aux premiers soins s'impose encore plus lorsque vous vivez avec une personne qui présente des problèmes de santé.

Brigitte Mamy (source croix rouge)







PROJET DE LUTTE CONTRE LE PALUDISME

Depuis 2008, la SMFG a initié et financé un programme de lutte contre le paludisme qui constitue la première cause de consultation et de décès en Guinée à travers la prévention pour son éradication au niveau de ses communautés riveraines.

Chaque année un projet d'appui en matériels de nettoyage et de sensibilisation est mis en œuvre pour le changement de comportement. Pour l'année 2022, vu les résultats sans cesse encourageants, qui font tache d'huile, et à la demande des communautés, le projet a été élargi à cinq nouvelles communautés dont quatre de la commune urbaine de Lola (Gogota 1, Gogota 2, Doussou 1 et Doussou 2) et une de la commune rurale de Bossou (Gbènèmou).

Pour le démarrage des activités sur le terrain, une cérémonie de lancement a été organisée le mardi 26 avril 2022 à Gogota (ci-dessous).



Ont pris part à cette cérémonie, les autorités administratives et locales (l'Administrateur de la Direction Préfectorale de la Santé de Lola représentant Monsieur le DPS, un conseiller de la mairie de Lola, Messieurs les Maires de N'Zoo et de Bossou, le Vice-Maire de N'Zoo), les représentants de toutes les communautés invitées à savoir trois par communauté (Président de district ou Chef secteur, Présidente des femmes et Président du comité d'hygiène et d'assainissement) ainsi que la communauté d'accueil qui s'est bien mobilisée. Du côté de la SMFG, l'équipe des RCE était composée du Responsable du Département, du Coordinateur des RCE, de deux Chargés et

de deux Assistants de Relations Communautaires, du Chargé des Projet Communautaires et d'une Assistante de Communication.

D'entrée en matière, par la voix de son Notable, la communauté de Gogota a souhaité la



bienvenue traditionnelle avec des noix de cola à tous les invités.

À la suite de la présentation des invités, la parole a été donnée au représentant du Maire de la CU de Lola qui a procédé à l'ouverture officielle de la cérémonie.



Loge officielle

Après son discours, le responsable du département des RCE s'est adressé aux participants en les remerciant tous au nom de la SMFG pour non seulement leur déplacement



mais aussi pour leurs contributions à l'atteinte des résultats du programme de lutte contre le paludisme. Il a fait un bref historique du programme et expliqué le contenu du projet à savoir les activités et les appuis matériels prévus ainsi que la compétition engagée entre les communautés bénéficiaires qui consistera à l'assainissement, la référence précoce des cas suspects de paludisme aux structures sanitaires, l'utilisation des moustiquaires et la connaissance sur le paludisme.

Le responsable a invité les autorités et toutes les communautés bénéficiaires à multiplier les efforts afin d'éradiquer le fléau du paludisme.



Cola de bienvenue à la SMFG

À la suite du décor planté par le Responsable du Département RCE, le représentant de Monsieur le DPS a au nom de son directeur remercié la SMFG pour sa contribution à la lutte contre la première cause de mortalité en Guinée. Il a invité les autorités locales et communautés à s'impliquer activement dans la lutte. Il a aussi sensibilisé l'auditoire à la bonne utilisation des MILDA que l'État guinéen va bientôt distribuer aux populations. A l'issue de

cette communication, le Coordinateur des RCE et l'agent de sensibilisation du projet ont clôturé la sensibilisation sur la prévention, les causes, le mode de transmission, les symptômes et le traitement du paludisme.



Souhait de bienvenue par le sage

Le Chef secteur de Siakata a remercié la SMFG pour la continuité du projet car selon lui, grâce à ces efforts le paludisme a fortement diminué ce qui améliore leur économie et en général leurs conditions de vie.

En conclusion, la cérémonie de lancement du projet 2022 a été une réussite et a permis de comprendre une fois de plus l'importance qu'accordent les communautés bénéficiaires et autorités locales au programme.

Couverture médiatique : La Radio Mono River de Lola, la RTG qui a couvert de manière libre pour des besoins d'éventuels documentaires.

Maurice Loua



PROCÉDURES DE PLAINTE À LA SMFG

La Société des Mines de Fer de Guinée (SMFG), reçoit et encourage le rapportage de toutes les plaintes, les inquiétudes et questions concernant les actions ou omissions de la SMFG, ou du comportement de ses employés et contractants.

Comment rapporter des plaintes

- Appeler le numéro vert des Relations Communautaires et Extérieures : 628-49-42-36
- Écrire au Directeur des Operations,
- Mettre la correspondance dans l'une des boites à lettre placées à N'zérékoré, Lola, N' Zoo,
- Bossou, Gbakoré, et les autres villages ou
- Envoyer la correspondance à l'adresse suivante : plaintes @nimbairon.com ou
- Parler directement à l'un des travailleurs des Relations Communautaires ou encore
- Parler aux membres du CCLM de votre localité aux numéros de téléphones ci-dessous :

Lola – 622-03- 58-13/655-56-33-93 N'zoo – 620-49-34-44 Bossou – 669-58-15-63/625-68-81-33

Vous pouvez garder l'anonymat en rapportant une plainte, une inquiétude ou en posant une question, mais veuillez fournir les informations précises pour nous permettre de mieux comprendre et résoudre le problème.



NIMBA ACTIONS

Lutte contre le COVID-19

Dans le cadre de la lutte contre le COVID-19, la Société des Mines de Fer de Guinée a assisté les directions préfectorales de la Santé de Lola et N'zérékoré à travers la donation d'une quantité importante de carburant. Chacune de ces structures a bénéficié de 3 000 litres pour accompagner leurs actions de lutte contre le Covid-19 sur le terrain.

Les bénéficiaires ont remercié la SMFG et ont fait la promesse que ces dons seraient utilisés à bon escient.

Payement des taxes de superficies



Dans le cadre du respect des principes du code minier guinéen et du renforcement des liens de bon voisinage avec les communautés riveraines, la SMFG, à travers son Département des Relations communautaires et extérieures, a procédé à la remise des taxes de superficies annuelles (8 novembre 2021 au 7 novembre 2022) pour la Commune Rurale de Yalenzou et la Commune Urbaine de Lola.

À Lola, la remise a été faite en présence de Monsieur le Préfet, messieurs le Secrétaire général chargé des Collectivités décentralisées, le Directeur préfectoral des Mines et de la Géologie, le Receveur et le premier Vice-maire de la Commune Urbaine de Lola.



Pour la CR de Yalenzou, la remise a été faite à la préfecture de N'Zérékoré sous la haute autorité de Monsieur le préfet en présence des autorités suivantes : Messieurs le Secrétaire Général chargé des Collectivités décentralisées, le Directeur préfectoral des Mines et de la Géologie de N'Zérékoré, le Receveur et le premier Vice-Maire de la Commune Rurale de Yalenzou.

Messieurs les Préfets et les autorités communales de Yalenzou et Lola ont remercié la SMFG pour son respect des lois du pays et pour la bonne collaboration qu'elle entretien avec les autorités et les communautés.



Maurice Loua



La SMFG adresse ses félicitations aux sieurs

Keita Mohamed ADEN Services et

Eugene Sonomou agent incinérateur (HSE),

élus meilleurs employés du mois d'avril.



Mohamed Keita



Eugene Sonomou

Christine Loua



NÉCROLOGIES:

La SMFG adresse ses sincères condoléances à la famille Gnékouyamou ainsi qu'à tout le personnel de la société G4S pour le décès de M. Pascal Gnékouyamou, agent G4S. Décès survenu le samedi 09 avril 2022 à l'hôpital Donka des suites de maladie.



Feu Pascal Gnékouyamou

NAISSANCE:

Félicitations aux sieurs. **N'FALY CAMARA**Chef soudeur, **Roger Dore** Superviseur STC
pour la naissance de leurs filles.



La fille de Nfaly



la fille de Roger

Christine Loua



