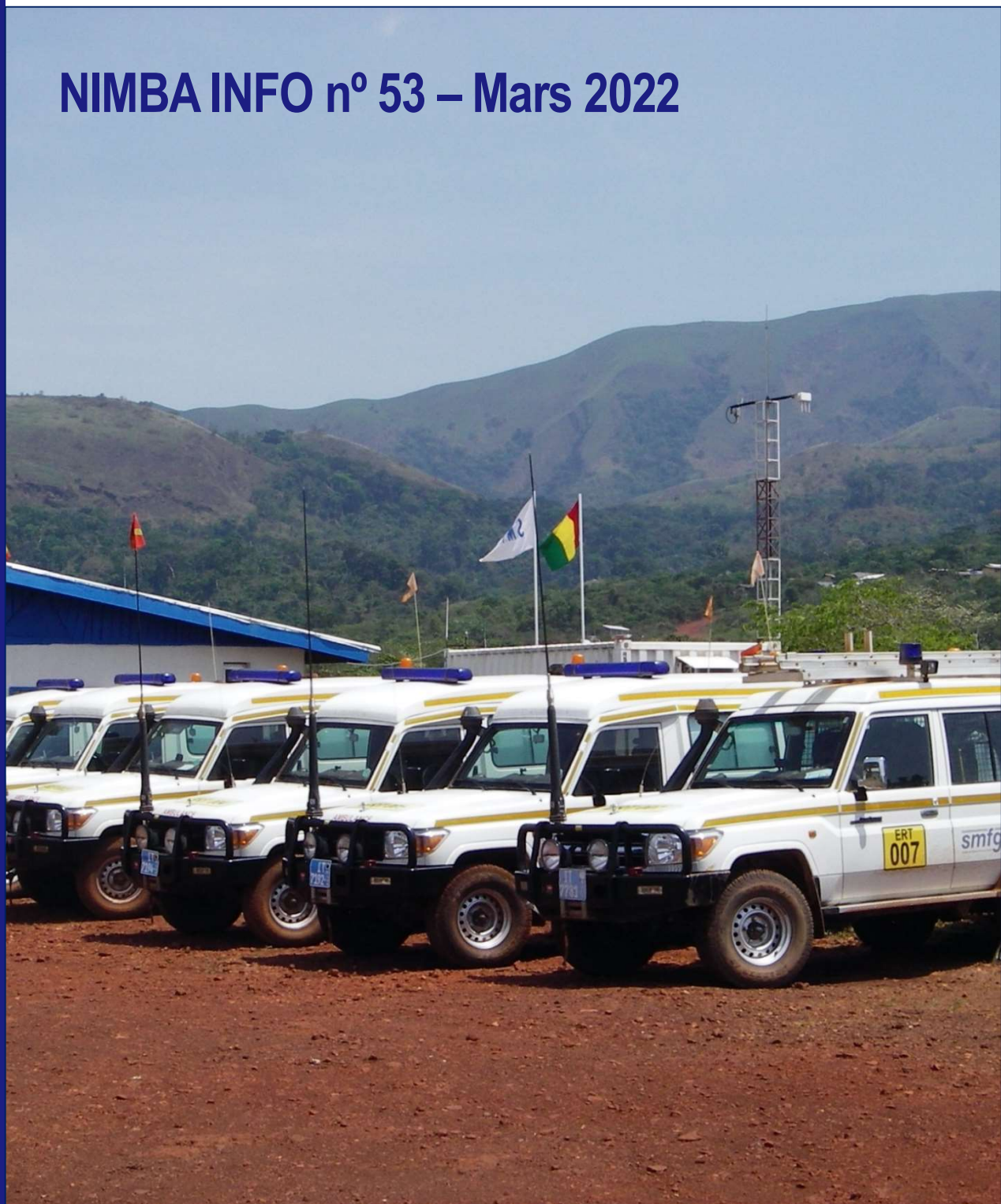


PROJET DE MINERAI DE FER DE NIMBA

NIMBA INFO n° 53 – Mars 2022



NIMBA INFO

SOMMAIRE

MESSAGE DU DIRECTEUR	page 3
SANTÉ ET SÉCURITÉ.....	page 4
JOURNÉE INTERNATIONALE DE LUTTE CONTRE LA CORRUPTION.....	page 5
JOURNÉE MONDIALE DE LUTTE CONTRE LE VIH/SIDA.....	page 6
COLLABORATION POUR LA CONSERVATION DES MONTS NIMBA.....	page 7
DIALOGUES AVEC LES PARTIES PRENANTES (EIES).....	page 8
ÉLECTION SYNDICALE À LA SMFG.....	page 10
TRAVAUX DE CONSTRUCTION DE LA MAISON DES JEUNES DE GBAKORÉ.....	page 11
CLÔTURE DU PROJET DE LUTTE CONTRE LE PALUDISME.....	page 12-13
VISITE DU DIRECTEUR GÉNÉRAL DE LA SMFG À LOLA.....	page 14
NOS PROCÉDURES.....	page 15
NIMBA ACTIONS.....	page 16
EMPLOYÉS DU MOIS.....	page 17
NIMBA SOCIALE.....	page 18

MESSAGE DU DIRECTEUR



Chers collègues, membres de l'équipe, communautés et parties prenantes,

C'est un plaisir pour moi de pouvoir de nouveau parler avec vous du projet Nimba et de ce que nous avons fait ces derniers temps.

Merci à notre équipe des Relations communautaires et extérieures qui passe de nombreuses heures à préparer ce merveilleux bulletin d'information pour qu'ensemble nous puissions tous connaître les progrès du projet.

La nouvelle année nous a apporté de nombreux défis et succès, le premier étant que l'année a commencé avec la résurgence de la vague de cas de COVID-19 liés au variant OMICRON qui a touché plus de 30 membres du personnel du projet. Heureusement, tous se sont rétablis avec peu d'effets néfastes, surtout grâce à une forte adhésion au programme de vaccination proposé à tout le personnel du projet, à l'assistance du personnel médical du projet et au centre de traitement de N'zérékoré. Une approche coopérative des soins aux patients nous a permis de rester en contact avec notre personnel tout au long de cette période difficile.

Depuis lors, nous avons reçu la visite de notre PDG/DG, des investisseurs et de grands groupes de consultants et d'ingénieurs de notre bureau du Royaume-Uni et de divers partenaires contractuels. Ces visites nous ont fourni plus d'opportunités de familiarisation, de collecte et d'analyse de données sur le gisement de minerai des montagnes afin que la compréhension des défis importants du projet soit claire pour tous les participants.

Notre équipe a augmenté en nombre pendant que le travail sur l'évaluation de l'impact environnemental et social progresse à un rythme rapide et il est encourageant de voir des personnes aux compétences internationales aussi qualifiées et expérimentées nous rejoindre sur ce projet de portée mondiale pour fournir leur expertise et leurs conseils à nos principes et pratiques de développement durable.

La campagne de sondage géotechnique a finalement pris fin, achevant ainsi la phase EP (étude de pré faisabilité) du projet. Ce fut un moment marquant pour nous tous, car le programme avait été prolongé plusieurs fois pour garantir que les données recueillies fournissaient suffisamment d'informations aux ingénieurs pour mener à bien cette phase de conception en toute confiance.

En parcourant le reste de ce bulletin, vous verrez les divers projets et processus par lesquels nous construisons nos relations avec notre personnel, les communautés et les autres parties prenantes. Prenez le temps de lire et d'apprécier les efforts de ceux qui participent et de ceux qui apportent d'autres contributions ; nous formons tous l'équipe qui fera avancer ce projet ensemble, à condition de veiller les uns sur les autres.

La sécurité et le bien-être de notre personnel, de nos communautés, de notre environnement et de notre entourage restent notre priorité absolue et nous sommes heureux de partager cela avec vous.

Bonne lecture

Kevin

CÉLÉBRATION DE LA JOURNÉE INTERNATIONALE DE LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

À l'occasion de la journée internationale de lutte contre la corruption, M. Mamady Youla, le directeur général de la SMFG, a adressé un mémorandum dans lequel il rappelle aux employés de la SMFG, ses sous-traitants et toutes les parties prenantes, l'engagement de la SMFG à lutter contre ce fléau, mais aussi la nécessité de nous impliquer tous, afin que chacun joue son rôle dans cette lutte en dénonçant tout acte de corruption.

Lisons son message :

Chers Collègues,

Le 9 décembre de chaque année est déclaré par les Nations unies, Journée internationale de lutte contre la corruption, afin de sensibiliser le public sur les effets dévastateurs de la corruption dans le monde. La SMFG voudrait marquer cette journée en rappelant à son personnel, ses sous-traitants et parties prenantes, la nécessité de lutter contre la corruption, de rester vigilants et de continuer à renforcer notre résilience pour prévenir et combattre la corruption sous toutes ses formes.

Nous sommes tous conscients que la corruption affecte tous les domaines de la société. Sa prévention permet d'avancer vers les objectifs de développement durable, de protéger notre planète, de créer des emplois, d'assurer l'égalité des sexes et de garantir un meilleur accès aux services essentiels tels que la santé et l'éducation.

La Journée internationale de lutte contre la corruption 2021, vise à mettre en lumière les droits et les devoirs de chacun – y compris les États, les responsables gouvernementaux, les fonctionnaires, les forces de l'ordre, les médias, le secteur privé, la société civile, les universités, le public et les jeunes – dans la lutte contre la corruption. Je vous rappelle donc que c'est votre droit, votre rôle : dites non à la corruption.

La direction de la SMFG profite de cette journée, pour remercier sincèrement l'ensemble de ses employés et ceux des sous-traitants, pour les efforts consentis dans la prévention et la lutte contre la corruption et vous encourage à continuer à respecter scrupuleusement les principes de notre code éthique et de lutte contre la corruption.

Si vous avez des questions ou des préoccupations concernant la conformité ou la lutte contre la corruption, nous vous invitons à vous adresser à votre responsable ou à un membre de l'équipe de Conformité, dont les coordonnées figurent ci-dessous. Si vous êtes sur notre site de Nimba ou à Conakry et que vous souhaitez poser des questions ou signaler des préoccupations de façon anonyme, nous vous encourageons à utiliser l'une des boîtes de conformité qui sont régulièrement relevées par le responsable de la Conformité.

Nous vous encourageons également, vous ou d'autres personnes extérieures à l'entreprise, à signaler les incidents relatifs à la conformité via notre courriel anticorruption :

(anticorruption@nimbairon.com) ou via notre site web, de façon anonyme, à l'adresse, (<https://www.smfg.com/fr/anti-corruption/>).

Si vous avez des préoccupations ou si vous souhaitez obtenir des conseils, veuillez contacter

- o Hyacinthe Loua, responsable de la Conformité, hyacinthe.loua@nimbairon.com
Tél. : 621522188
- o Mohamed Conde, surintendant de la Conformité, mohamed.conde@nimbairon.com
Tél. : 622357021
- o Shane Kay, CFO, shane.kay@nimbairon.com Tel: +44 782557138

SANTÉ ET SÉCURITÉ

Utilisation correcte des EPI

Un équipement de protection individuelle (EPI) est un dispositif ou moyen destiné à être porté ou tenu par une personne en vue de la protéger contre un ou plusieurs risques susceptibles de menacer sa sécurité ou sa santé principalement au travail .

Comment choisir les EPI?

Un EPI doit être approprié aux risques à prévenir, adapté au travailleur et compatible avec le travail à effectuer. Son choix sera donc en fonction de l'analyse du poste de travail.

Ces équipements sont utilisés pour réduire le plus possible l'exposition à des agents physiques, chimiques ou biologiques nocifs. S'ils ne peuvent pas éliminer un danger, ils peuvent du moins réduire considérablement les risques de blessure.

Comment entretenir les EPI ?

- Laver ou essuyer régulièrement,
- Stocker dans un endroit adéquat,
- Ne pas modifier ou peindre vos EPI.

Attention! Etre en sécurité, c'est porté correctement les EPI appropriés à la zone de travail avec la mention: "CE" Conformité Européenne.



CÉLÉBRATION DE LA JOURNÉE MONDIALE DE LUTTE CONTRE LE VIH/SIDA

Le mercredi 1er décembre 2021, la Société des Mines de Fer de Guinée (SMFG) et ses sous-traitants ont célébré la Journée mondiale de lutte contre le SIDA, sur le thème : **Mettre fin aux inégalités. Mettre fin au sida. Mettre fin aux pandémies** sur le site de Nimba et dans les bureaux de Lola et Conakry.



Il faut rappeler que la Journée mondiale de lutte contre le VIH/SIDA a été instaurée en 1988 lors du Sommet mondial des ministres de la Santé sur les programmes de prévention du SIDA. Depuis lors, chaque année, les agences des Nations unies, les gouvernements et la société civile se rassemblent à cette occasion pour faire campagne sur des thèmes spécifiques concernant le SIDA. (Source [ONUSIDA](#))

Ainsi, à la SMFG, cette journée a été essentiellement axée sur la sensibilisation des

employés sur les modes de transmission, de prévention, le traitement et surtout la non-stigmatisation des personnes vivant avec le VIH/SIDA.

L'équipe médicale a mis l'occasion à profit pour répondre à toutes les questions et inquiétudes que les uns et les autres avaient par rapport à cette maladie. La coordinatrice de la communication a invité les employés à être de vrais acteurs de sensibilisation dans nos familles, nos communautés afin de mettre fin aux inégalités, surtout en ce qui concerne la stigmatisation des personnes vivant avec le VIH.

M. Sylla Oumar, directeur par intérim, a quant à lui rappelé que la SMFG prendrait toutes les dispositions pour soutenir et accompagner les personnes vivant avec le VIH dans le cadre du travail. Il a ensuite exhorté tous les employés à suivre les conseils donnés par les médecins car cela permet à tous de mieux connaître cette maladie et surtout de l'éviter.

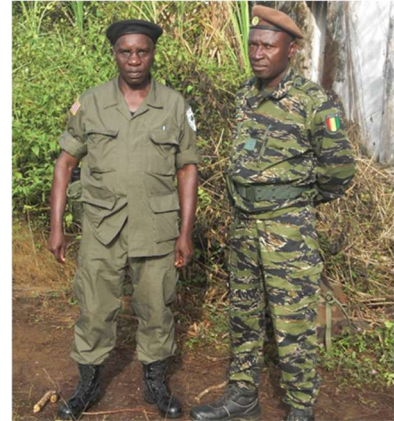
Un lot important de préservatif et lubrifiant a été distribué à l'occasion ; une façon d'encourager les employés à davantage de prudence.



Brigitte Mamy

COLLABORATION POUR LA CONSERVATION DES MONTS NIMBA

En février 2019, lors d'une conférence organisée par l'UNESCO et le Centre du Patrimoine Mondial, intitulée *Coopération transfrontalière pour une gestion efficace des sites du patrimoine mondial en Afrique*, des cadres de la SMFG ont fait une présentation conjointe avec le Colonel Cécé Papa Condé, l'ancien directeur général du CEGENS, sur la *Collaboration transfrontalière pour la conservation des monts Nimba expérience de la Guinée* – voir numéro 41 de *Nimba Info* de mai 2019. À la suite de cet atelier, les présentateurs de l'étude de cas ont rédigé un article sur la base de cette présentation, disponible en français sur le site Internet de la SMFG.



L'expérience de la Guinée en matière de collaboration transfrontalière pour la conservation de la zone du Nimba a connu des moments plus ou moins actifs depuis 2001, année où les premiers efforts actuels de collaboration transfrontalière ont réellement démarré. Parmi les facteurs qui ont contribué au succès de cette initiative, il faut noter :

- une volonté explicite de la part des hautes autorités – par ex. ministres, présidents – précisée dans des déclarations et des accords signés encourageant des actions conjointes sur le terrain,
- le dynamisme et l'engagement des directeurs des autorités de gestion et leur personnel sur le terrain, acceptant parfois des sacrifices personnels et des conditions difficiles, et rejetant l'inaction avec pour excuse des ressources inadéquates,
- la pleine participation des représentants des autorités traditionnelles, responsables de la population locale, qui est la meilleure protectrice ou la pire menace des aires protégées,
- la participation et le soutien politique et moral des autorités politiques locales (par ex. préfets, surintendants, maires) qui mobilisent la participation des forces de l'ordre public pour renforcer les efforts des autorités de gestion dans les zones frontalières où celles-ci ont particulièrement besoin d'un cadre d'opérations clair et solide pour appliquer la loi,
- des partenaires actifs comme des ONG – et en premier lieu Fauna & Flora International (FFI) – et des sociétés minières qui non seulement ont contribué au financement et, c'est encore plus important, appuient le processus sur le plan logistique et avec des données et d'autres apports techniques, et
- une souplesse qui a permis à la Guinée de faire évoluer la collaboration sur le terrain de façon organique, opportuniste et efficiente, menée par le personnel de terrain, sans bureaucratie ni planification lourde.

Le succès d'une collaboration transfrontalière doit débiter par un dialogue honnête, qui ne cherche pas à accuser mais qui laisse chaque partie exprimer comment elle voit la situation tout en restant ouverte à d'autres perspectives et susceptible de changer d'avis. Il en est de même pour l'implication des sociétés minières – trop facilement considérées ennemies de la nature, mais qui pourraient faire des contributions importantes si leurs activités sont menées dans le respect des normes environnementales et si elles s'engagent à appuyer la conservation et le développement durable dans et autour de leurs zones d'intervention – dans les efforts de conservation des aires protégées et de la biodiversité.

Ensuite, pour soutenir la collaboration, mieux vaut avoir des appuis matériels et financiers modestes mais continus, plutôt que l'abondance suivie de la famine. C'est-à-dire que rien ne sert d'avoir de grandes structures, avec des rencontres régulières et des plans de travail qui tentent de tout faire, si les ressources ne sont pas garanties. Le succès d'une initiative modeste mais efficace garantira son propre avenir.

Jamison Suter

DIALOGUE AVEC LES PARTIES PRENANTES

La SMFG et le consultant Hatch ont mené des consultations publiques en février 2020 (voir Nimba Info Edition 46, mars 2020) sur la relance de l'étude d'impact environnemental et social (EIES) de la composante guinéenne du projet de Minerai de Fer de Nimba. Pendant ce temps, avant la COVID19, la SMFG a prédit que le projet suivrait un calendrier qui ne serait pas réalisable. De plus, plusieurs améliorations ont été apportées à la conception du projet en 2020-21 pour éviter ou minimiser les impacts environnementaux et sociaux.



Pour s'aligner sur les bonnes pratiques internationales et l'esprit de la loi guinéenne, qui stipule qu'un promoteur de projet doit consulter les parties intéressées tout au long de la phase de développement du projet afin qu'elles puissent apporter une contribution substantielle à la conception du projet, la SMFG a jugé nécessaire d'organiser une autre session d'engagement des parties prenantes par rapport à l'EIES guinéenne du projet. C'est pourquoi, une équipe composée de Golder-WSP (Royaume-Uni/Canada), Insuco (Conakry) et la SMFG a consacré le mois de novembre 2021 à cette étude.

Cette série d'engagement des parties prenantes sur l'EIES de la SMFG a commencé à Conakry, suivie de réunions avec les autorités de N'Zérékoré et de Lola Centre. La plupart des réunions, ont eu lieu dans les villages au tour des monts Nimba guinéens. Leur objectif était de fournir un aperçu et des mises à jour sur le projet de Minerai de Fer de Nimba et son EIES depuis février 2020. Le processus de finalisa-

tion de l'EIES a été expliqué, ainsi que la manière de poser des questions et des préoccupations lors des réunions, le fonctionnement du mécanisme de plaintes de la SMFG et comment y accéder.

Une attention particulière a été accordée lors des réunions à la préfecture de Lola pour communiquer à toutes les communautés comment le projet pourrait les affecter. Les informations ont porté sur les principaux aspects et activités du projet susceptibles de les impacter, positivement ou négativement, dans leur emplacement spécifique. Un temps considérable a été accordé pendant les réunions aux participants pour poser des questions et commenter la conception proposée du projet, et expliquer leurs préoccupations, priorités et aspirations au fur et à mesure que l'EIES avance vers la phase d'évaluation d'impact.

Les réunions ont commencé à Conakry le 4 novembre 2021. Au lieu de tenir une réunion pour toutes les parties, comme fut le cas en février 2020, douze réunions spécifiques ont été organisées pendant une semaine et demie avec les ministères concernés (Mines et Géologie, Environnement et Développement durable, Comités guinéens de l'UNESCO et du MAB, Urbanisme, Logement et Aménagement du Territoire [Ministère de la Ville, de l'Habitat et de la Planification Régionale], et Culture, Tourisme et Artisanat), ressortissants des Communes de Lola, Bossou et N'Zoo, ONG concernées par l'environnement ou les questions sociales, et les agences diplomatiques et de développement. Cent cinq personnes ont participé, dont vingt-cinq « femmes ».

L'équipe d'engagement des parties prenantes s'est rendue à N'Zérékoré le 11 novembre, a commencé les réunions le 12 avec le gouverneur, le préfet de N'Zérékoré et leur personnel, avant de continuer vers Lola Centre pour rencontrer le préfet de Lola et son personnel, et séparément le CEGENS, le 15 novembre. Les rencontres se sont poursuivies jusqu'au 30 novembre au cours desquelles Golder-WSP et la SMFG ont tenu 45 sessions dans les Communes de Lola, Bossou et N'Zoo avec les

autorités étatiques et traditionnelles, les communautés et plusieurs sous-groupes de la population locale [communautés et des couches diverses dans la population locale].

Après une réunion avec tous les membres réunis d'une localité particulière, des réunions de suivi ont été organisées avec de plus petits groupes de la localité, à savoir les femmes, les jeunes et les personnes âgées, pour comprendre plus en détail les perspectives et les préoccupations individuelles de ces personnes. Une réunion a également eu lieu avec les ressortissants basés à N'Zérékoré.

Au total, 62 réunions ont eu lieu avec plus de 2 000 participants. La SMFG a reçu des commentaires extrêmement utiles qu'elle prendra en compte dans la conception et l'exécution du projet.

La société considère que la participation et la contribution des parties prenantes au processus d'EIES sont extrêmement importantes et remercie sincèrement tous ceux qui ont donné de leur temps pour écouter et partager leurs points de vue et leurs préoccupations.

Jamison D Suter



Dialogue à Wéyakoré



Dialogue à Soromiata I

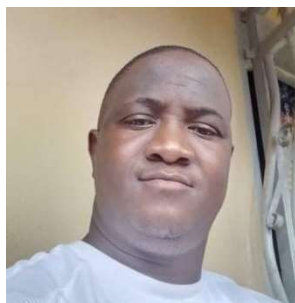
ÉLECTION SYNDICALE SMFG 2021-2022

En république de Guinée, tout employeur qui emploie un effectif de 25 salariés pendant une période continue de 12 mois, a l'obligation d'organiser l'élection des délégués syndicaux pour assurer la défense des intérêts matériels et moraux des employés. Les représentants des travailleurs sont élus pour deux ans et sont rééligibles. Les élections sont organisées en collaboration avec les organisations syndicales nationales sous la supervision de l'Inspection du travail du ressort (Réf. : article 330.1 code du travail guinéen).

C'est dans le cadre du respect de cette exigence légale, que la SMFG a procédé au renouvellement de son bureau syndical le 17 décembre 2021 sur son site de Nimba, ses bureaux de Conakry et Lola.

Pour la crédibilité des élections et l'acceptation des résultats par tous les participants, la

Titulaires :



Nèma Goumou
Secrétaire général



Soua Lucie Lamah
Secrétaire administrative



Seinan Bamba
Chargé des conflits et négociations

Suppléants :



Soua Dounahara
Affaires sociales,
relations extérieures
et quest. féminines



Djiba Kallo
Secrétaire de
l'Organisation,
Hygiène, Santé et
sécurité



Jaques Zogbila
2^e secrétaire chargé
des Conflits et
négociation

supervision a été faite par Nanko Dore, inspecteur régional du Travail de N'zérékoré, assisté de Fassou Koulibaly, secrétaire général de l'Union régionale des travailleurs et Nyéréké Dramou, secrétaire général du Syndicat préfectoral de Lola.

La nouvelle représentation syndicale de la SMFG sera désormais composée de Nèma Goumou, Seinan Bamba, Jacques Zogbila et Djiba Kallo. Avec deux représentations féminines assurées par Soua Lucie Lamah du département des Relations communautaires et extérieures et Soua Dounahara, du département Opération montagne.

Toutes nos félicitations à la nouvelle équipe et bonne chance dans l'accomplissement de sa mission.

Brigitte Mamy

LANCEMENT DES TRAVAUX DE CONSTRUCTION DE LA MAISON DES JEUNES DE GBAKORÉ

La Société des Mines de Fer de Guinée, bien qu'en phase de préféabilité, s'est fixée comme objectif, de contribuer au développement durable des localités et à l'amélioration des conditions de vie des populations. C'est dans cette optique, que le 12 janvier 2022, elle a procédé au lancement officiel des travaux de construction d'une maison des jeunes pour le district de Gbakoré.

La pose de la première pierre de cet édifice a été faite par le Secrétaire général chargé des collectivités décentralisées de la préfecture de Lola représentant M. le Préfet en présence du Sous-préfet, d'un représentant du Maire de la CR de N'zoo, du Directeur général de l'entreprise Nina Construction en charge de l'exécution des travaux, des autorités locales, des notables, de quelques représentants de la population de Gbakoré et des représentants du département des Relations communautaires et extérieures.

Au nom de sa communauté, le président du bureau de district de Gbakoré a, offert 10 noix de cola pour souhaiter la bienvenue aux différentes délégations, comme le prévoit la tradition. Il a ensuite remercié la SMFG pour tous les efforts qu'elle ne cesse de fournir pour le bien-être des communautés.

Dans son intervention, le représentant du maire de la commune rurale de N'Zoo a remercié la SMFG du don offert à la communauté de Gbakoré.

Le surintendant des RCE quant à lui a mis l'occasion à profit pour expliquer à la communauté de Gbakoré l'intérêt que la SMFG attache à ses communautés et l'a invitée à l'entretien de l'ouvrage après sa réalisation tout en lui signifiant que l'entretien ne revient pas à la SMFG comme le pensent certaines communautés bénéficiaires de ses appuis.

M. le sous-préfet de N'Zoo a, à son tour, remercié la SMFG et exprimé sa joie de voir cette belle construction se réaliser pendant son temps de service à N'Zoo.

Enfin, M. le secrétaire général de la préfecture a réitéré l'importance que la SMFG accorde à ses communautés riveraines et insisté sur la bonne collaboration entre une société minière et la jeunesse pour le maintien de la paix. Il a ensuite appelé la jeunesse de Gbakoré à faire bon usage de cet ouvrage tout en faisant de son entretien une priorité.

La cérémonie a pris fin par la pose de la première pierre et la bénédiction des sages dans une ambiance festive.



Ce Konan Zomy

CLÔTURE DU PROJET DE LUTTE CONTRE LE PALUDISME – 2021

Le 28 janvier 2022, après douze (12) mois d'activités, le projet de « lutte contre le paludisme » a été clôturé par une cérémonie organisée à cet effet. Le projet portait sur des actions de prévention et de lutte contre le paludisme que la SMFG, en collaboration avec le chef du poste de santé de Gbakoré, avait mis en œuvre depuis 2017 dans certaines communautés riveraines à travers l'organisation de séances d'assainissements et de sensibilisation sur les modes de prévention du paludisme.

Dans un premier temps le projet couvrait seulement six(6) villages de la commune rurale de N'zoo, puis neuf (9) et aujourd'hui ce nombre est passé à quinze (15) communautés couvertes à savoir : 3 de la commune urbaine de Lola (Wéyakoré, Missampa et Kèmèta), 3 de la commune rurale de Bossou (Tiépa, Soromiata1 et Soromiata2) et 9 de la commune rurale de N'zoo (Gbakoré, Siakata, Ziguépo, Gouamo, Gonomanota, Foromota, Gblaéoumon1, Gblaéoumon2 et Kèoulenta).

Pour stimuler la motivation et la concurrence entre les communautés bénéficiaires du projet, des prix d'encouragement sont prévus à la fin et leur remise fait l'objet d'une grande cérémonie, à l'occasion de laquelle les élus locaux, les autorités administratives et les représentants des comités d'hygiène et d'assainissement des villages concernés sont conviés.

Pour l'année 2021 qui s'achève, Soromiata2 est le village qui a été choisi pour accueillir les festivités. La cérémonie a connu la participation du sous-préfet, du maire, du représentant du chef de centre de santé de Bossou et des représentants de 14 communautés susmentionnées, ainsi que la presse (RTG et Mano River) pour une large diffusion.

Le sage du village a souhaité la bienvenue à tous les invités, par les dix noix de cola comme le veut la tradition.

Cet accueil chaleureux a été suivi par les discours du président de district de Soromiata2, du Maire de Bossou, du Responsable des Relations Communautaires et Extérieures (RCE) de la SMFG et du Sous-préfet de Bossou. Chacune de ces autorités a, dans son intervention, salué les efforts de la SMFG en faveur du bien-être de leurs communautés respectives à travers les appuis communautaires qu'elle ne cesse de leur apporter au nombre desquels il y a ce projet de lutte contre le paludisme qui est d'une importance capitale pour la santé des populations.

Quant au représentant de la SMFG pour l'occasion, il a passé en revue l'historique du projet, ses acquis et son importance avant de lancer un appel à l'endroit de chacun, afin de s'en approprier pour le bien de tous, car la santé n'a pas de prix.

Puis, l'honneur est revenu au chef de poste de Gbakoré, le **Dr Koly Goépogui**, de procéder à la remise des prix par ordre de mérite, composés de 130 chaises, 6 jeux de maillot et 6 ballons pour l'ensemble des communautés bénéficiaires, ces prix étaient repartis en deux groupes (les anciennes communautés au nombre de 9 et les nouvelles communautés au nombre de 6 pour un total de 15 communautés).

Cette cérémonie a connu la présence de groupes folkloriques, avec des pas de danse de masques sous les ovations du public, pour le bonheur des récipiendaires.

Il faut noter que tous les villages ont reçu des prix proportionnels à leurs rangs respectifs.

C'est sur une note de satisfaction générale des participants, qui n'ont d'ailleurs pas manqué de remercier de vive voix la SMFG pour sa bonne collaboration et sa considération à leur égard, que la cérémonie a pris à fin.

Voici le classement et quelques photos de la cérémonie de clôture

Anciennes communautés				
Rangs	Communautés	Prix		
		Chaise	Maillot	Ballon
1 ^{er}	Ziguépo	12	1	1
2 ^{ème}	Gbayeuon2	10	1	1
3 ^{ème}	Kèoulenta	8	1	1
4 ^{ème}	Gouamo	6		
5 ^{ème}	Foromota	5		
6 ^{ème}	Gonomanota	4		
7 ^{ème}	Siakata	3		
8 ^{ème}	Gblayéoun 1	2		
TOTAL		50	3	3

Nouvelles communautés				
Rangs	Communautés	Prix		
		Chaise	Maillot	Ballon
1 ^{er}	Soromiata 2	20	1	1
2 ^{ème}	Tiépa	16	1	1
3 ^{ème}	Soromiata 1	14	1	1
4 ^{ème}	Kèmèta	12		
5 ^{ème}	Wéyakoré	10		
6 ^{ème}	Missampa	8		
TOTAL		80	3	3



Soua Lucie Lamah

VISITE DU DIRECTEUR GÉNÉRAL DE LA SMFG À LOLA

Du 2 au 3 février 2022, le directeur général de la SMFG a effectué une visite de travail sur le site de la SMFG à Lola, il a au cours de son séjour rencontré les autorités administratives et communales de Lola, Bossou et N'zoo pour une mise à jour par rapport aux informations liées à l'évolution du projet.

M. Youla a remercié les différentes autorités pour leur disponibilité et les bonnes relations qu'elles entretiennent avec la SMFG, avant de signifier la nécessité qu'il a senti de venir en personne pour les mettre au courant de l'évolution du projet.

Il a expliqué les contraintes liées à la pandémie de COVID-19 sur la SMFG dans le cadre de la mise en œuvre de ses activités notamment au niveau de la planification des activités compte tenue des restrictions sur le voyage à l'international et même au niveau national.

Il a enfin rassuré les autorités que la SMFG est à leur écoute et est soucieuse du maintien des bonnes relations entre elle et toutes les parties prenantes.

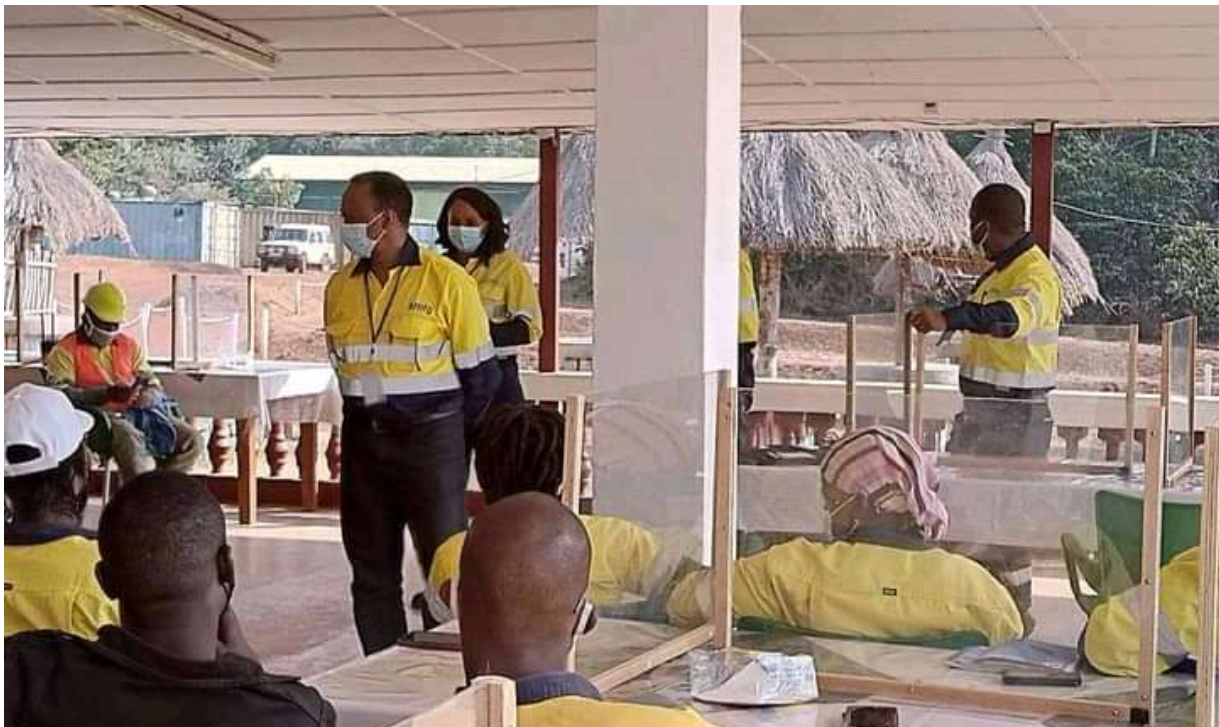
Les autorités communales ont profité de l'occasion pour signifier l'espoir que le projet de

la SMFG suscite au sein des communautés et ont réitéré leur engagement à toujours accompagner la société.



C'est au cours d'une assemblée générale que le directeur général a rencontré les employés de la SMFG sur le site de Nimba pour les exhorter à rester focalisé sur le travail dans le strict respect des normes et procédures de la société et des restrictions liées au COVID-19.

Maurice Loua



CHARTRE DE LA SMFG

Dans cette 53^e édition du journal Nimba info, nous vous invitons à prendre connaissance de la charte de la Société des Mines de Fer de Guinée qui représente sa ligne de conduite.



Charte de la SMFG

Nous sommes la Société des Mines de Fer de Guinée (SMFG), à qui le peuple de Guinée a confié la charge de développer de façon responsable, le projet de minerai de fer de Nimba.

Notre vision

Créer un projet minier durable et à long terme intégré au tissu économique et social de la région, et qui crée une contribution positive pour les générations futures.

Nos valeurs

- **Santé et sécurité :**
 - Mettre en avant la santé et la sécurité de nos travailleurs et de nos collectivités.
- **Durabilité:**
 - Travailler avec nos collectivités et autres parties prenantes pour créer un héritage positif pour les générations futures en soutenant la protection des Monts Nimba, site du patrimoine mondial, et en contribuant à améliorer de manière tangible le niveau de vie de nos collectivités.
- **Intégrité :**
 - Faire ce qui est juste, être transparent, accepter nos responsabilités et honorer nos engagements.
- **Performance:**
 - Atteindre nos objectifs avec compétences, énergie et excellence.
- **Respect:**
 - Embrasser la diversité culturelle, l'ouverture, le travail en équipe et la compréhension.
- **Simplicité:**
 - Simplifier nos procédures et communiquer clairement et efficacement.

Andrew Strelein
Président et Directeur Général
Société des Mines de Fer de Guinée

Date : 1er Juillet , 2017

NIMBA ACTIONS

Appui au CEGENS

La Société des Mines de Fer de Guinée a appuyé la confection de cinq panneaux interdisant l'accès à la réserve de biosphère des monts Nimba pour le CEGENS (Centre de Gestion de l'Environnement des monts Nimba et Simandou).

La remise de ces panneaux a eu lieu le jeudi 30 décembre 2021 au Bureau des Relations communautaires et extérieures de la SMFG à Lola en présence de certains cadres du CEGENS



Pare-feu

Dans le cadre de la protection de la réserve intégrale des Monts Nimba contre les feux de brousse, la Société des Mines de Fer de Guinée (SMFG), appuie depuis 2008, le CEGENS à installer des pare-feu autour du piedmont de Nimba et à des emplacements stratégiques.



Dans la mise en place de ce système de pare-feu, des ouvriers locaux sont engagés pour nettoyer et brûler la végétation le long de la route reliant Sèringbara à Ziguépo et Ziéla à Kèoulenta.

Des réunions de sensibilisations sont aussi organisées par le CEGENS dans les communautés environnantes des monts Nimba, afin d'expliquer les dangers et les conséquences liés aux feux de brousse.

Christine Loua

EMPLOYÉS DU MOIS

La SMFG adresse ses félicitations aux sieurs Mathos Bamba, serveur à Aden Services, Djiba Camara, spécialiste junior environnement à la SMFG, Michel Camara, assistant pâtissier à Aden Services et Nyanga Kourouma, assistant général à Aden Services, élus meilleurs employés du mois d'Octobre, novembre et décembre 2021.



Mathos Bamba employé du mois d'octobre 2021



Djiba Camara, employé du mois de novembre 2021



Michel Camara employé du mois de novembre 2021



Nyanga Kourouma, employé du mois de déc. 2021

NIMBA SOCIAL

NÉCROLOGIES :

La SMFG adresse ses sincères condoléances à la famille Soromou ainsi qu'à tout le personnel de la SMFG pour le décès de notre cher collègue **Galala Soromou**, travailleur saisonnier à la SMFG. Décès survenu le dimanche 28 novembre 2021 à Lola des suites de maladie.

Toutes nos condoléances à M. Raphael Haba, superviseur entretien mécanique pour le décès de sa mère. Que les âmes des défunts reposent en paix.

NAISSANCES :

Félicitations aux sieurs **Bangoura Mohamed**, mécanicien, **Fidel Lamah**, électricien, **Jean Haba**, chargé de relations communautaires et **Cécé Bernard Kolié**, chef d'équipe SCT pour la naissance de leurs fils, et à **Yakouba Doumbouya**, administrateur RH, **Nyan Gonomy**, assistant magasinier, **Michel Suomou**, opérateur engin lourd, pour la naissance de leurs filles.

MARIAGE :

La SMFG adresse ses vœux de bonheur à **Mme DOKIE Yamon Bernadette Zogbelemou**, surintendante planification de la maintenance, pour la célébration de son mariage.



M. et Mme Dokie



Le Fils de Jean



La fille de Nyan



La Fille de Doumbouya

