



Travaux de terrain pour l'étude des crapauds et amphibiens sur la montagne.

MESSAGE DU DIRECTEUR

Cela fait maintenant 20 mois depuis notre dernier incident avec perte de temps enregistrable. Ceci est une excellente nouvelle. Je veux féliciter tout le monde pour leur attitude sécuritaire et pour avoir aidé à atteindre ce record. Mais je vous prie de rester vigilants. Comme vous le savez, un moment suffit pour avoir un accident. Je vous prie de continuer à contribuer à vos réunions de PASS et si vous voyez quelque chose de non sécuritaire, alors parlez-en. Si nous apprenons de nos erreurs nous pouvons rendre notre espace de travail toujours plus sécuritaire.

Je suis également ravi de noter que notre Département de Formation travaille dur pour développer de nouvelles formations importantes. Ces formations nous aideront à nous préparer pour les défis futurs ainsi qu'à travailler de façon plus sécuritaire et plus efficace.

Je vous souhaite le meilleur pendant que vous essayez de développer de nouvelles connaissances et apprenez de nouvelles choses à partir de ces modules de formation.

Merci

Phil Davies

SANTE-SECURITE ET ENVIRONNEMENT

Les travaux de terrain pour les études sur les crapauds et amphibiens sont en cours conformément au calendrier. Les résultats des études seront rapportés à travers l'équipe ESIA une fois que la collecte de données sera terminée et les données interprétées.

Suite aux efforts du Département de Santé-Sécurité et Environnement, des nouvelles poubelles à pédales ont été reçues et placées dans les cuisines améliorant ainsi l'hygiène pour les clients du mess et le personnel de cuisine.

Des modules de formation (Santé—Sécurité - Environnement) essentiels ont été développés et inclus dans le plan de formation et la formation en secourisme sur site a effectivement commencé.

Le volume des activités de control de sédiment a augmenté, préservant ainsi la qualité des eaux de surface des ruisseaux quittant le site du projet. Un haut degré d'attention sera maintenu sur cette activité pour le reste de la saison pluvieuse.

Le système d'eau potable de la Cité Ouvrière a été mis en marche après que des tests et analyse aient confirmé que la qualité de l'eau répondait aux standards de l'OMS. Ceci va non seulement réduire la quantité de déchets générée par SMFG mais aussi et surtout fournir de l'eau potable et sécuritaire.



Etude des crapaud.



Eau potable installée a la Cite Ouvrière.



Nouvelles poubelles métalliques et activables par pédales installées.

COMMUNITY RELATIONS



Présentation de la mission du CEGENS

Une mission du CEGENS (Centre pour la Gestion Environnementale de Nimba et Simandou) a visité le site pendant trois jours. Plusieurs sujets ont été discutés dont entre autre: le plan de gestion environnemental et social de la SMFG, le centre de traitement des déchets du projet et le soutien de la SMFG aux services et projets environnementaux.

Elle a aussi visité des sites variés tels que la base géologique, des anciens points de forage, le magasin, les centres de traitement des eaux usées et des eaux de boisson et le dépôt à Gbakoré.

La mission a apprécié la façon dont SMFG conduit les travaux en rapport avec la sécurité, l'environnement et les problèmes communautaires.

RH & ADMINISTRATION

Le Département des Ressources Humaines de la SMFG à travers sa section de formation a élaboré un plan de formation pour les employés du projet. C'est ainsi qu'une formation professionnelle de six (06) mois a été accordé à 10 ouvriers concernés par le plan de réduction de février 2014. Une manière pour le projet d'accompagner ses travailleurs dans les plans de carrière.

Un programme de formation sur l'évaluation de la performance (KPI) a été délivré à tous les travailleurs en commençant par les Chefs de Département et superviseurs. Ceci pour permettre à l'ensemble de comprendre le processus de fixation des objectifs au début de l'année, leur exécution ainsi que leur évaluation et le paiement des bonus.

Cette année étant une année consacrée à la formation, les employés ont bénéficié des formations dans les logiciels de travail comme WORD, EXCEL, POWER POINT. Ils ont également suivi une présentation sur la politique d'Anti -corruption du projet. Le personnel détenteur d'un permis de conduite a appris des cours théoriques et pratiques en conduite défensive.

Avec l'apparition de la fièvre hémorragique à virus EBOLA, une Assemblée Générale a été convoquée par le syndicat. L'objectif de cette rencontre était de sensibiliser tous les travailleurs de la SMFG et les sociétés sous-traitantes sur les mesure préventives mises en place par la Direction de SMFG pour éviter cette épidémie. Le superviseur de l'équipe Paramédic



Présentation des KPI et du processus de fixation d'objectifs.



Séance de formation en Anti-corruption

a fait une présentation à cet effet avec un accent sur le respect strict des mesures préventives en présence du Directeur des Opérations, Directeur du Département de Santé-Sécurité et Environnement et le surintendant des Ressources Humaines.

La rencontre a été clôturée par les mots de remerciement de la délégation syndicale au nom de l'ensemble des travailleurs du projet pour tous les efforts consentis par la Direction dans la prévention de cette épidémie sur le site.

COMMERCIAL & INFRASTRUCTURE

La construction du bâtiment de la communauté à Lola est arrivée à terme. Durant ce mois, avec l'installation des fondations pour les paraboles satellitaires.

L'installation des carreaux de mur et la peinture du bâtiment ainsi que les murs des limites extérieures ont été complétées. A cause d'un changement de design, l'installation de murs de séparation dans les deux bureaux du niveau inférieur a été reportée; cette installation devrait avoir lieu en début Mai. Le forage a été effectué avec succès et la pompe a été installée; Des tests d'écoulement de l'eau et l'évaluation de la qualité ont commencé. L'équipe de Nimba a commencé les travaux de soubassement en béton pour les réservoirs d'eau et les pompes à pression, et a continué les travaux de finalisation des réparations de maçonnerie sur les escaliers de l'entrée principale. L'équipe électrique a engagé les tests de l'installation en préparation pour la maintenance du générateur.

Les activités en Mai seront concentrées sur des tâches telles que l'établissement d'un service de données sur les bâtiments, l'installation des réservoirs pour la fourniture d'eau, l'aménagement paysager des terrains et la construction des systèmes d'évacuation des eaux.



Bureau de Lola



Forage d'eau au bureau de Lola.

NIMBA ACTION



Installation de Reno-Cigar et de gabions à bassin 1



Nouvelles poubelles actionnées par pédale.

EMPLOYE DU MOIS



Remise du certificat à Mohamed Cissé, meilleur employé du mois d'Avril 2014.



Félicitations du Directeur à l'employé du mois d'Avril 2014.

NIMBA SOCIAL (FAMILLE)



Suzanne DORE, fille de Cé 2 , Coordinateur des Relations Communautaires.



Bountouraby Camara fille de Kadiatou Soumah, Technicienne de Terrain HSE .

NIMBA ACTION (Suite)



Formation pratique de secourisme 1.



Formation pratique de secourisme 2..



Présentation KPI and processus de fixation d'objectifs aux responsables de services.



Présentation KPI et processus de fixation d'objectifs aux mains d'œuvre.



La mission du CEGENS en visite du centre de traitement des eaux usées.



La mission du CEGENS en visite du lieu de stockage des produits chimiques.