

PROJET DE MINERAI DE FER DE NIMBA

NIMBA INFO n° 52 – Novembre 2021



SOMMAIRE

MESSAGE DU DIRECTEUR.....	page 3
SANTE ET SECURITE.....	Page 4
RELATIONS COMMUNAUTAIRES.....	page 5-7
VISITE DU DIRECTEUR DE LA SMFG.....	Page 8-9
PARTICIPATION DE LA SMFG AU CONGRES DE L'UICN	Page 10
NOS PROCEDURES.....	Page 11
NIMBA ACTIONS.....	page 12-14
EMPLOYES DU MOIS.....	page 15
NIMBA SOCIALE.....	Page 16

MESSAGE DU DIRECTEUR



Bonjour encore une fois de plus à tout le personnel de la SMFG basé à, autour de Nimba et au Libéria.

Commençons par reconnaître les efforts continue de notre service de santé et sécurité pour le maintien de notre site de travail sans COVID-19. Nous continuons de le faire à travers une série de mesures, notamment des tests COVID-19 et la restriction d'accès et de sortie de nos camps. Ces mesures sont mises en place sur avis médical pour garantir que nous réduisons autant que possible le risque de maladie grave de COVID19 sur notre lieu de travail et les communautés dans lesquelles nous évoluons. Bien que cela semble restrictif, c'est un petit sacrifice que nous faisons pour que nous puissions rester au travail et sur site jusqu'aux rotations. La coopération continue de notre personnel par rapport à ces mesures est appréciée

et reconnue. Puisque le taux de vaccination accroît dans nos communautés, nous pourrions à l'avenir revoir certaines de ces restrictions, mais en attendant, veuillez continuer votre excellent travail avec nous à ce sujet.

Parallèlement à cela, nous devons reconnaître le bon travail accompli par l'équipe d'Inhemaco qui, après plus de dix ans sur le projet, nous a quitté pour continuer leur travail ailleurs dans le monde. Merci à Dr Albie et son équipe de professionnels de la santé pour leur travail sur le projet jusqu'à ce jour.

Pendant qu'une équipe nous quitte, je souhaite au nom de l'équipe du site la bienvenue à l'équipe Medequip à Nimba. Medequip est notre nouveau partenaire médical et remplace Inhemaco. Ils viennent apporter une vaste expérience avec des médecins, des pharmaciens, des infirmières et des ambulanciers paramédicaux pour nous aider à continuer à offrir l'excellence en matière de santé à l'ensemble de notre personnel du projet.

En matière de sécurité, le trimestre a été difficile, certains membres de notre équipe ont été impliqués dans un incident traumatisant de vol dû à de graves turbulences en air qui a causé des blessures à certains d'entre eux lorsqu'ils se rendaient sur le site. Cela a fait l'objet d'une enquête approfondie par notre équipe HSE en collaboration avec des spécialistes de l'aviation et nous avons apporté des changements pour minimiser le risque que cela se reproduise.

Notre travail sur le processus d'approbation environnementale se poursuit pour la Guinée avec des consultants qui sont maintenant fréquents tandis que nous développons nos connaissances et planifions un avenir meilleur avec notre équipe du projet. Beaucoup d'entre nous seront invités à aider et nous faisons tous partie de l'équipe qui maintient notre impact aussi bas que possible, maintenant et à l'avenir. Notre emplacement au sein du site du patrimoine mondial de Nimba fait que nous chercherons toujours le meilleur moyen possible de préserver et d'améliorer l'environnement qui nous entoure et nous le constatons dans l'approche innovante et multiforme de ce travail très important.

Je tiens à signaler également que notre étude de préféabilité s'est achevée avec beaucoup de succès, et vous avez peut-être vu des annonces dans la presse à ce sujet. Notre équipe du projet à Londres et dans le monde continue de finaliser et apporter des améliorations à cela pendant que nous préparons les rapports finaux. Nous achèverons bientôt le sondage de cette année en ajoutant des informations supplémentaires à la base de données sur notre plan du minerai de fer de Nimba.

Au Libéria, nous avons ouvert notre bureau via notre filiale Ivanhoe Liberia et avons recruté 4 nouveaux membres de l'équipe pour ce bureau. Nathaniel Blama, Directeur des relations gouvernementales se joint à nous avec Caroline Dolo Mehn, assistante administrative, Aman Dokie et Melvin Phippen Karmo tous deux conducteurs pour nous au Libéria. C'est fantastique de voir le travail s'intensifier au Libéria et nous nous préparons également au processus de permis environnemental là-bas.

En Guinée, nous avons assisté à un changement de gouvernement et nous continuons à travailler avec le nouveau régime qui reste positif quant à son soutien au projet de minerai de fer de Nimba et à nos plans pour l'avenir.

Merci encore pour votre temps et votre l'attention que vous portez à votre sécurité et à celle de ceux qui vous entourent. Prenez soin de vous,

Kévin.

SANTE ET SUCURITE

TRAVAILLER SOUS L'INFLUENCE DE L'ALCOOL OU LA DROGUE

La consommation d'alcool ou la drogue avant et durant le travail génère des risques pour la qualité des prestations, pour la sécurité et pour l'image de l'entreprise.

Voici quelques conséquences pour la santé

- Cancers (ORL, bouche, œsophage...)
- Maladies du foie (hépatite, cirrhose...)
- Pancréatites
- Maladies cardiovasculaires (hypertension artérielle, insuffisance cardiaque, accidents vasculaires cérébraux...)
- Aggravation de pathologies psychiatriques
- Troubles de la mémoire
- Forte anxiété, dépression, troubles du comportement

Voici quelques conséquences de l'alcool et de la drogue sur la société

- Dommages pour la santé ;
- Augmentation de l'absentéisme ;
- Dégradation des relations entre collègues ;
- Ambiance de travail morose ;
- Détérioration de la qualité du travail ;
- Baisse de la productivité ;
- Baisse des initiatives personnelles ;
- Distraction ;
- Augmentation du nombre d'incidents et/ou d'accidents ;
- Multiplication des problèmes entraînant des sanctions disciplinaires ;
- Augmentation des coûts de la formation et de recrutement ;
- Atteinte à l'image de marque de l'entreprise.

Voici les seuils de tolérance pour l'alcool et la drogue à la SMFG :

- Pour l'alcool : 0.00
- Pour la drogue : 0 tolérance

Attention à l'alcool et la drogue !



RELATIONS COMMUNAUTAIRES

Appui aux préparatifs des examens de fin d'année :

Le soutien à l'éducation fait partie des domaines prioritaires de la SMFG, c'est pourquoi elle a initié depuis 2017 un programme d'appui aux préparatifs des examens pour les candidats au BEPC et au BAC de la commune urbaine de Lola, des Communes Rurales de Bossou et N'zoo.



Remise au Lycée de Lola

Cette année, elle a à travers son département des Relations Communautaires et Extérieures (RCE) procédé à la remise d'un lot important de fournitures scolaires composé de : 3960 cahiers (200 pages), 5940 Bics bleus, 550 boîtes de craie blanche, 60 boîtes de craie de couleur, 1980 Gommages, 1980 Règles (double décimètre), et 1980 crayons aux candidats des écoles de Lola centre notamment le Lycée de Lola, Collège Saint Jean, Collège Manghamo, collège Lola Centre, Collège Tinghen-boulou, Collège et Lycée Ougna Toure, Collège



Remise à Bossou

Woroyapo ainsi qu'à ceux des collèges de Bossou et N'zoo.

Les différents lots ont été remis aux bénéficiaires en présence de M. le Directeur Préfectoral de l'Education de Lola, certains cadres de la Direction Préfectorale de l'Education, ainsi que les encadreurs des différentes écoles. Le coordinateur des Relations Communautaires de la SMFG a au nom du Directeur Général exprimé toute la joie et la fierté de la société à participer au devenir de la jeunesse guinéenne en général et celle de Lola en particulier, il a exhorté les candidats à redoubler d'effort dans les préparatifs afin d'être parmi les admis en fin d'année. Il a enfin souhaité bonne chance à chacun et espéré voir les premiers des différentes options venir de la préfecture de Lola.

Le Directeur préfectoral de l'Education a remercié la SMFG pour sa bonne volonté et l'effort qu'elle fournit chaque année dans l'accompagnement des candidats aux examens nationaux, ce qui permet souvent d'obtenir un taux croissant d'admission dans ces écoles.

Les élèves, bénéficiaires de ces dons ont aussi témoigné toute leur reconnaissance à l'endroit de la SMFG qui vient encore poser un acte significatif pour les candidats de la préfecture de Lola.



Remise au GS Ougna Touré

Christine Loua

Information des communautés par rapport aux mesures contre l'alcool et la drogue :

La drogue et l'alcool au travail sont des préoccupations majeures de santé et sécurité des travailleurs.

Comme il est expliqué dans le topic à la page 4 de ce journal, la consommation de la drogue et l'alcool peut non seulement nuire à notre santé mais aussi nous conduire à des accidents ou incidents qui peuvent entraîner des blessures pour nous, nos collègues, notre famille, notre communauté et au pire entraîner des cas de mort. C'est pourquoi la SMFG a mis en place une politique de tolérance zéro face à ce fléau.



Aussi, nos activités nous amènent souvent à collaborer ou travailler avec les personnes venues des communautés que nous employons comme journaliers pour certaines tâches. Il est donc important pour nous de prendre des dispositions afin de prévenir tout accident ou incident lié à la consommation de l'alcool ou la drogue.

Pour atteindre cet objectif, les agents du Département des Relations Communautaires

et Extérieures passent dans les différentes communautés pour expliquer les dispositions prises par rapport à la consommation de l'alcool et la drogue pendant nos activités tant sur nos sites qu'en dehors de nos sites.

Les mesures de lutte contre la drogue et l'alcool :

1. Pour les travailleurs occasionnels ou journaliers :

- Toute personne positive au test d'alcool pendant nos activités sera suspendue pour une période de six (6) mois ;
- Toute personne positive au test de drogue pendant nos activités sera exclue de tout processus de recrutement jusqu'à nouvel ordre ;
- Tout refus à un test de drogue ou alcool est considéré comme positif et la personne sera suspendue pour une période d'un (1) an avec notification aux autorités du village.

2. Pour les employés de la SMFG

- Alcool : 0.00 ;
- Drogue : 0 tolérance

Par ces mesures la SMFG espère d'une part participer de façon significative au changement de comportement au sein de la jeunesse dans les communautés et de l'autre à un meilleur déroulement de ses activités sans incidents ni accidents liés à la consommation de l'alcool et de la drogue.

Brigitte Mamy

Formation des jeunes diplômés :

La SMFG a initié et financé la formation de 200 jeunes diplômés sans emploi en entrepreneuriat et techniques de recherche de l'emploi dont 100 à Lola, 50 à Bossou et 50 à N'zoo.

Cette formation de 24 jours va permettre à ces jeunes d'être compétitifs sur le marché de l'emploi mais aussi savoir monter et gérer un projet.

La cérémonie de lancement de ladite formation a été faite par M. le préfet de Lola dans la salle de conférence du bureau de la SMFG à Lola le mercredi 22 septembre 2021, en présence des autorités préfectorales et communales, ainsi que le président du CCLM de Lola.



La cérémonie a débuté par les mots de bienvenue de M. Kolié pépé Guélei surintendant des Relations Communautaires Extérieures qui a au nom du Directeur Général et du Directeur des Opérations salué la présence des autorités et expliqué que le but de la formation est de renforcer les capacités des jeunes diplômés afin d'être compétitifs et leur permettre d'être indépendants en inculquant en eux l'esprit d'entrepreneuriat.

M. le préfet a pour sa part remercié la SMFG pour cette belle initiative et exhorté la société à étendre cette formation aux autres CR de la préfecture. Il a ensuite invité les participants à accorder toute leur attention au contenu qui leur sera donné au cours de cette formation, pour qu'au sortir qu'ils soient capables de faire face au marché de l'emploi. Il a enfin salué la bonne collaboration qui a toujours existé entre la SMFG, la population et les autorités de Lola, puis réaffirmé sa volonté de toujours œuvrer pour le maintien d'un climat de cohésion dans la préfecture.

Formation des auxiliaires d'élevage des associations des ex-chasseurs:

Dans le cadre de la mise en œuvre du projet d'appui aux sept associations des ex-chasseurs pour l'année 2021, la SMFG en collaboration avec la Direction Préfectorale de l'Elevage a organisé du 01 au 17 Septembre 2021 une formation à l'intention de 14 auxiliaires tous membres des associations des ex-chasseurs de Bourata, Doromou, Gbié, Kèoulenta, Ziguépo, Seringbara et Nyon.

L'objectif de cette formation, était de renforcer la capacité de ces 14 auxiliaires en traitement des parasites externes, internes et quelques maladies contagieuses des porcs dans leurs localités respectives. Ainsi, ils pourront prochainement résoudre les problèmes de santé de leurs porcs ce qui entrainera une baisse des cas de mortalité et permettre aux associations de faire plus de bénéfice.



Jean Haba

VISITE DU DIRECTEUR GENERAL DE LA SMFG

M. Mamady Youla Directeur Général de la Société des Mines de Fer de Guinée (SMFG) a effectué du 10 au 14 juillet 2021, une visite de travail sur le site de la SMFG à Nimba. Accompagné de certains responsables de département, M. Youla a été accueilli à son arrivée à l'aéroport de N'Zérékoré par Messieurs le Gouverneur de la région administrative de N'zérékoré, le préfet et leur suite, avec lesquels il a eu un entretien d'échange d'information.

M. Youla a au cours de cet entretien remercié Messieurs le gouverneur, le préfet et leurs



délégations pour les bonnes relations qui existent entre eux et la SMFG, puis donné d'amples informations sur le projet.

Il a par ailleurs réitéré son engagement à mettre tout en œuvre pour que le projet de Nimba soit une réussite dans l'intérêt de la nation.

La seconde étape de la visite fut sa rencontre avec le préfet de Lola et son staff ainsi que le Comité de Concertation dans les Localités

Minières (CCLM) de Lola. Ce fut l'occasion pour le directeur général de la SMFG de saluer la bonne collaboration et la disponibilité des autorités et du CCLM dans le maintien du dialogue entre les communautés et la SMFG. Il a pour sa part rassuré de la disponibilité de la société à toujours accompagner les idéaux de développement de la Guinée en générale et de Lola en particulier.

Le directeur et sa suite se sont rendus chez le patriarche de Lola pour une visite de courtoisie et d'amitié. M. Youla a salué les efforts de ce dernier dans le maintien du climat de paix et de cohésion dans la préfecture de Lola et rassuré le patriarche que la SMFG va toujours œuvrer dans l'intérêt des communautés.

C'est lors du diner offert en son honneur sur le site que les employés et le Directeur des Opérations de la SMFG M. Kevin McLean ont souhaité la bienvenue au directeur général.

M. Youla a exprimé sa satisfaction pour tout ce qui a été fait jusqu'à nos jours et surtout la façon dont les opérations et le site sont tenus. Il a exhorté tous les employés à redoubler d'effort et à toujours s'assurer de travailler dans le strict respect des mesures de santé, sécurité, environnement et des communautés.

En fin, il s'est dit confiant en ce qui concerne l'évolution du projet avec des perspectives profitables pour les communautés locales et toute la Guinée de façon générale.

C'est sur ses notes d'espoir que la visite du directeur général de la SMFG s'est achevée.

Brigitte Mamy

Les moments forts de la visite du Directeur en image



Échange avec la délégation du gouvernorat



Photo de famille avec le CCLM de Lola



Photo de famille avec le Patriarche de Lola



Photo de famille à la préfecture



Visite sur le site



Diner en l'honneur du Directeur

PARTICIPATION DE LA SMFG AU CONGRES DE L'UICN :

La SMFG et le CEGENS présentent leur collaboration pour la conservation des monts Nimba au Congrès mondial de la conservation de l'UICN à Marseille

L'Union internationale pour la conservation de la nature (UICN) a tenu son dernier congrès mondial de la conservation à Marseille, du 03 au 11 septembre 2021. À la suite d'un appel à propositions lancé en 2019, le Centre pour la Gestion de l'Environnement des monts Nimba et Simandou (CEGENS) et la SMFG ont soumis une proposition pour présenter une étude de cas intitulée Partenariat public-privé pour la conservation des monts Nimba guinéens : État et société minière. Elle a été acceptée parmi plusieurs milliers de propositions.

En raison de la Covid-19, une grande partie du Congrès a dû se dérouler virtuellement. Ainsi, au lieu de s'adresser à un public en direct, le CEGENS et la SMFG ont préparé un poster électronique et une vidéo d'accompagnement, décrivant les monts Nimba et les intérêts communs du CEGENS et de la SMFG à promouvoir la conservation de la biodiversité et de la valeur universelle exceptionnelle du site du patrimoine mondial de Nimba, et à soutenir un développement tangible et durable des communautés vivant aux alentours des monts Nimba en Guinée. Le poster électronique et la vidéo sont disponibles sur le site Internet de la SMFG.



Jamison D. Suter

POLITIQUES ET PROCEDURES A LA SMFG

Chers lecteurs, dans ce numéro, nous allons vous parler de notre politique d'appui communautaire afin de vous permettre de mieux comprendre comment la SMFG appuie les communautés.

POLITIQUE D'APPUI COMMUNAUTAIRE :

Bien qu'en phase de recherche, la SMFG s'est fixée comme option, de contribuer au développement durable des localités et à l'amélioration des conditions de vie des populations. Elle compte fonder les bases d'un partenariat gagnant-gagnant en parfaite harmonie avec les communautés d'accueil.

A. Les domaines d'intervention de la SMFG :

Conformément aux principes de sa déontologie la SMFG intervient dans les domaines suivants :

- Santé ;
- Education ;
- Approvisionnement en eau potable ;
- Réhabilitation des pistes (désenclavement) ;
- Hygiène et environnement ;
- Activités génératrices de revenu ;
- Assistance sociale (sacrifice et sinistre) ;
- Activité juvénile (art et sport) ;

B. Les activités proscrites par la déontologie de la SMFG sont entre autres :

- Les activités à caractère politique ;
- Les réceptions officielles ;
- L'appui aux groupes religieux ;
- Fonctionnement de l'administration ;

C. Les critères de choix des appuis communautaires :

- L'appui sollicité devra figurer dans le Plan de Développement Local (PDL) réactualisé de la communauté ;
- Représenter une priorité locale la plus universelle possible ;
- Avoir des effets durables plutôt qu'éphémères ;
- Répondre à un intérêt partagé et renforcer les bonnes relations entre les communautés d'une part et entre elles et la SMFG d'autre part ;
- Être raisonnable en termes de coût, d'échéance et offrir de fortes chances de succès ;

D. Comment adresser une demande d'appuis à la SMFG ?

Pour accéder aux appuis de la SMFG, les démarches suivantes doivent être suivies :

1. **Demande écrite** : une demande devra être adressée au Directeur Général de la société dans laquelle seront décrites les actions sollicitées ; le motif, la portée sur la communauté (économique, social et sanitaire etc.).
2. **Approbation des autorités locales** : La demande devra être contresignée par les autorités locales (le président du district, le chef secteur, le maire) ;
3. **Déposer la demande au bureau de la SMFG à Lola**

NIMBA ACTIONS

Journée Internationale de la charité :

La Journée internationale de la charité a été instaurée dans le but de sensibiliser et mobiliser les individus, les Organisations non gouvernementales et l'ensemble des acteurs impliqués dans le monde pour aider les autres à travers des activités bénévoles et philanthropiques.

La date du 5 septembre a été choisie par l'Organisation des Nations Unies (ONU) pour commémorer l'anniversaire de la disparition de Mère Teresa de Calcutta, qui a reçu le Prix Nobel de la Paix en 1979 « pour ses travaux réalisés dans la lutte pour vaincre la pauvreté et de la détresse, qui constituent également une menace pour la paix. »



La charité, comme les notions de bénévolat et de philanthropie, fournit un lien social réel et contribue à la création de sociétés inclusives et plus résilientes. Elle est une vertu qui porte à désirer et à faire le bien à autrui. C'est donc un acte inspiré par l'amour du prochain.

Ainsi, les employés de la Société des Mines de Fer de Guinée (SMFG) et ses contractants (ADEN SERVICES et AGTS) ont commémoré cette journée par la donation de divers articles (habits, chaussures) et vivres à quelques personnes vulnérables des communautés de Ziguépo, Gouamo, Wéyakoré, Foromota et Kèoulenta. Les donations ont été faites par les agents des RCE et le représentant de la Société AGTS, M. M'Baye Omar en présence des communautés et autorités locales. Les bénéficiaires ont remercié tous les donateurs et fait des bénédictions pour la réussite du projet.



Photo de famille avec les bénéficiaires de Ziguépo



Remise à Wéyakoré

Brigitte Mamy

Fin des travaux de recherche géotechnique :

Les travaux de recherche géotechnique démarrés le mois de février dernier principalement dans les CR de Bossou et de N'zoo, ont pris fin sans incident ni accident. La SMFG à travers son département des Relations Communautaires et Extérieures remercie toutes ces communautés en générale et surtout les personnes dont les domaines ont été impactés pour leur disponibilité et la bonne entente avec nos équipes sur le terrain.

Les équipes des RCE sont passées dans les communautés pour donner ce message de remerciement aux autorités et à l'ensemble des populations.



Partage d'information à Soromiata I

Partage d'information avec les employés à Nimba :

M. Oumar Pathé Sylla Directeur par intérim a procédé le samedi 11 septembre 2021 au partage d'information par rapport au niveau actuel du projet et l'impact de la situation politique du pays.

En ce qui concerne la situation politique du pays, M. Sylla a dit que l'impact n'a été qu'éphémère notamment la fermeture des frontières aériennes qui pouvait reporter le voyage de certains collègues qui sont hors du pays, mais heureusement cette restriction a été levée donc nos collègues pourront voyager sans problème.

Pour la phase actuelle du projet, il a expliqué que les études de pré faisabilité sont presque finies, l'équipe technique au niveau de Londres se penche actuellement sur les différentes options pour la prochaine étape qui est la faisabilité.

En fin M. Sylla a procédé à la remise des attestations aux meilleurs travailleurs du mois d'Aout il s'agit des sieurs Amara Kourouma conducteur engin lourd à la SMFG et Bademba Diallo agent de nettoyage à Aden Services.



Partage d'information avec les employés de Nimba

Brigitte Mamy

Célébration de la fête de l'indépendance :

Les employés de la SMFG et contractants à l'instar de tout le peuple de Guinée ont célébré le 63ème anniversaire de l'indépendance du pays le samedi 2 octobre 2021 sur le site de Nimba et au bureau de Lola.

La célébration de cette journée a débuté par la montée des couleurs par tous les employés de la SMFG suivis des messages de sensibilisation sur la cohésion sociale donnés par Mme la coordinatrice de communication et le Directeur des opérations par Intérim.

M. Bangoura Bangaly a au nom du directeur général remercié tous les employés pour la fraternité et l'esprit d'équipe qui règnent à la SMFG et encouragé chacun à toujours s'impliquer dans le maintien d'un climat de paix et de bonne collaboration tant sur les lieux de travail que dans les communautés.

Quelques moments forts de la célébration en image



Brigitte Mamy

EMPLOYÉS DU MOIS

La SMFG adresse ses félicitations aux sieurs Amara Kourouma conducteur engin lourd à la SMFG, Abdoulaye Bademba Diallo agent house keeping à Aden élus meilleurs employés du mois d'Aout et M. Omar M'Baye employé du mois de Septembre



M. Amara Kourouma employé du mois d'Aout 2021



M. Abdoulaye Bademba Diallo employé du mois d'Aout 2021



M. Omar M'baye employé du mois de Septembre 2021

NIMBA SOCIAL

NECROLOGIES :

La SMFG adresse ses sincères condoléances aux sieurs Charles Millimono Chauffeur, Maurice Loua Chargé des Relations Communautaires pour le décès de leurs pères, Djankouba Kanté HSE Junior pour le décès de sa mère et Charles Millimono Chauffeur pour le décès de son fils. Que les âmes des défunts reposent en paix. Amen

NAISSANCES :

félicitations aux sieurs Doré Emmanuel Goté Mécanicien, Benjamin Doré HSE Junior, Gbonimy Joseph, Industrial Relations Officer, Sangaré Wana, Chef d'équipe désherbage et gestion des sols, pour la naissance de leurs filles, Aboubacar Sidiki Djouwara - Aide Sondeur, Pepe Gueleï Kolie surintendant RCE et Hyacinthe Loua, Chargé de la conformité pour la naissance de leurs fils.

MARIAGE :

La SMFG adresse ses vœux de bonheur à M. Jean Haba Chargé des Relations Communautaires et Mme Camara Saran Junior spécialiste Environnement pour la célébration de leurs mariages.



M. et Mme Haba Jean



Fille de Emanuel Goté



Fille de Benjamin Doré

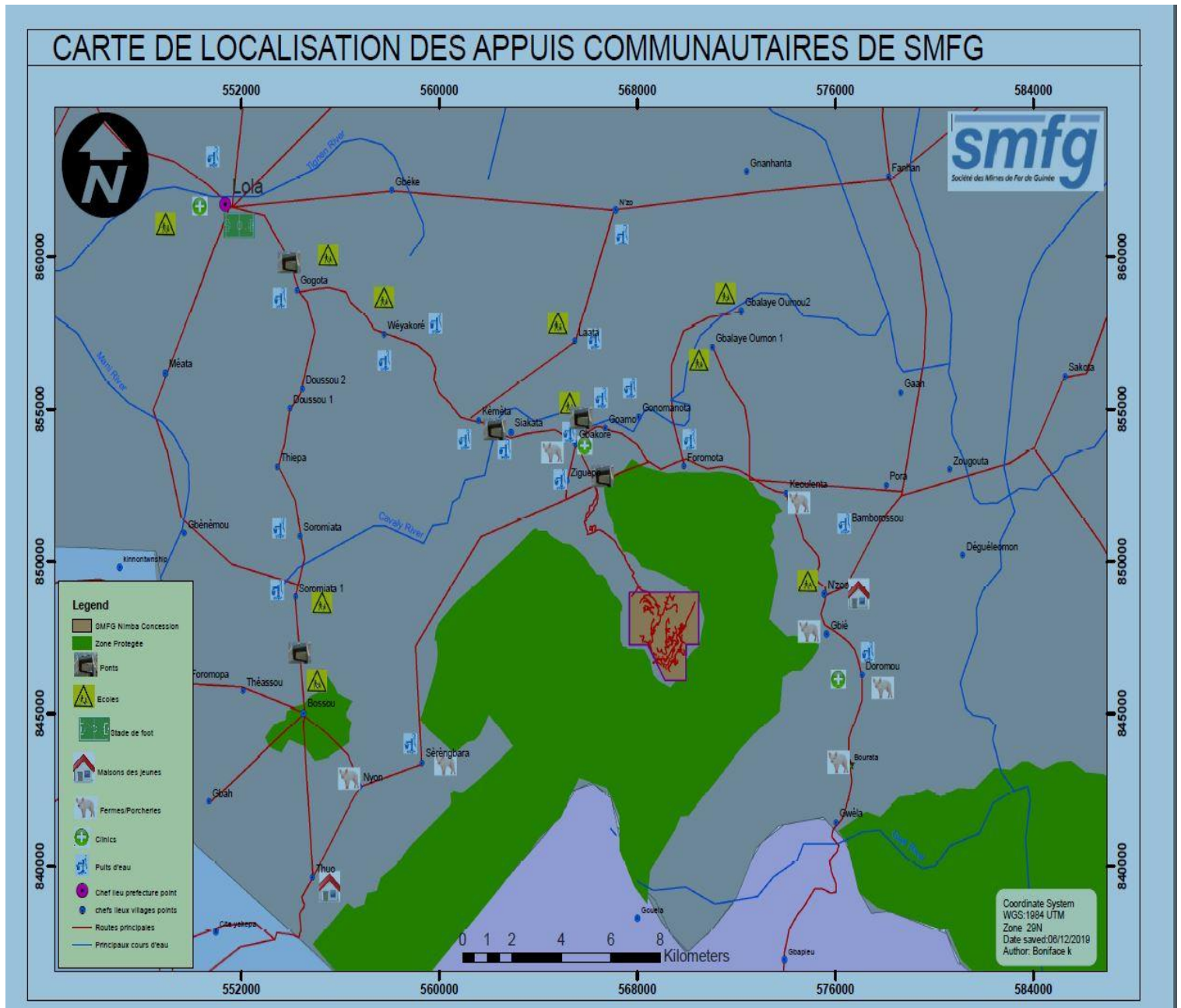


Fils de Pepe Guélei



Fille de Joseph

Cartographie des projets communautaires de la SMFG



Comité de rédaction

Brigitte MAMY

Christine Loua

Jean Haba

Jamison D. Suter

Cé Konan Zomy

Cé II Doré

Soua Lucie Lamah

Maurice Loua

John Ferries

Pépé Guélei Kolié

Pour toute information, vous pouvez contacter le Département des Relations Communautaires et Extérieures au 628 494 236 ou vous rendre au bureau de la SMFG à Lola en face du Crédit Rural.

