NIMBA INFO

PROJET DE MINERAI DE FER DE NIMBA

NIMBA INFO nº 51 – Juillet 2021

smfg
Nimba Iron Ore Project

SOMMAIRE

MESSAGE DU DIRECTEUR……3-4

LUTTE CONTRE LA CORRUPTION……5-7

SANTE ET SECURITE……8-9

RELATIONS COMMUNAUTAIRES……10-12

ENVIRONNEMENT……13-14

LANCEMENT DU SITE INTERNET DE LA SMFG……15

NOS POLITIQUES ET PROCEDURES……16

NIMBA ACTIONS……17

EMPLOYES DU MOIS……18

NIMBA SOCIALE……19

MESSAGE DU DIRECTEUR

Bonjour à toutes nos équipes qui travaillent sur et autour du projet Nimba.

Tout d'abord, je tiens à saluer les efforts continus de notre personnel médical et de santé - sécurité dans la gestion continue de l'épidémie de la COVID-19 et de ses conséquences. Comme nous le savons tous, cela a eu un impact tragique sur la population mondiale et sur nos économies, tant ici en Guinée qu'à l'étranger, et il reste encore beaucoup à faire pour garder le contrôle de ces impacts pendant que nous faisons de notre mieux pour maintenir le déroulement normal de nos opérations.

Il est encourageant de constater que la vaccination de notre personnel par le biais du programme du gouvernement de Guinée a été excellente et j'apprécie votre engagement dans ce programme. L'ensemble du personnel de notre projet atteindra bientôt 99% de vaccinés sur l'ensemble de nos sites et bureaux. C'est un résultat fantastique qui nous a permis de faire la mise à jour de nos protocoles d'entrée sur le site et d'assouplir les restrictions sociales à l'intérieur du camp de Nimba, permettant ainsi d'obtenir un environnement de vie et de travail plus agréable. La distribution et la prise rapides des vaccins ont été bien coordonnées et fournissent un niveau de protection contre la maladie que nous ne saurions atteindre autrement.

Nous devons cependant rester vigilants, car nous avons vu qu'au niveau du personnel qu'il est toujours possible d'être infecté par la COVID-19 après la vaccination avec un risque très réduit de manifester la maladie. Le risque est que nous pouvons infecter d'autres personnes autour de nous, nous devons donc continuer le test. Notre personnel médical de première ligne a joué un rôle essentiel en veillant à ce que l'éducation et l'information soient accessibles à tout le personnel afin que les meilleures décisions soient prises.

En mi-juin, il était particulièrement agréable de voir la fin de l'épidémie d'Ebola officiellement déclarée après 42 jours écoulés sans infection. Grâce encore à la contribution de notre équipe médicale dans la gestion des effets de celle-là sur notre projet.

En matière de sécurité, nous avons remarqué quelques incidents importants. Parmi lesquels, ce qui semblait être une glissade relativement mineure sur une pente de gravier qui a eu pour effet de restreindre l'individu dans ses fonctions. Nous devons faire attention et nous assurer que les chemins que nous choisissons sont stables et sûrs, sinon identifier les problèmes et les résoudre avec les superviseurs. Réparer ce qui peut sembler être des petites choses évitera des blessures graves à nos collègues, alors assurons-nous que nous avons fait de notre mieux pour fournir un lieu de travail sûr dans tous les domaines où nous travaillons.

D'autres incidents nous ont amenés à réexaminer nos pratiques de maintenance et à tester nos systèmes pour nous assurer que le processus de maintenance préventive est appliqué. Parmi ceux-ci, nous voyons également les effets de la pandémie mondiale sur les chaînes d'approvisionnement, car la disponibilité des pièces ralentit et la capacité de transporter des marchandises rapidement et facilement est affectée. C'est bien de voir que notre culture de rapportage est forte et que ces choses sont portées à notre attention rapidement. Veuillez continuer à faire confiance à l'équipe de direction pour vous aider à gérer les risques présents sur le lieu de travail.

Ce fut une période très chargée sur la montagne et ses environs pendant le programme de sondage géotechnique. Merci à toutes les personnes impliquées dans le succès continu de ce projet et bien que ce ne soit pas sans défis, nous acquérons des connaissances précieuses pour que l'équipe du projet puisse terminer ses études. Au fur et à mesure que ces connaissances grandissent, nous sommes en mesure d'affiner nos conceptions et de nous assurer que les normes les plus élevées possibles sont appliquées à notre projet à l'avenir.

A l'interne et autour de notre projet, nos communautés continuent de bien travailler avec nous de même que nous dynamisons des programmes tels que notre programme de prévention du paludisme et notre initiative de formation des jeunes. La coopération avec nos communautés et voisins nous permet d'accéder à la terre et de renforcer notre relation pour nous permettre de mieux nous comprendre au fur et à mesure que le projet avance. L'emploi des travailleurs pour le programme géotechnique a été un grand succès sur tous les aspects du projet avec plus de 198 personnes employées pour aider dont 12 aides-sondeurs, 6 chauffeurs et 180 journaliers.

De même, nous avons continué à employer des travailleurs saisonniers et journaliers sur le projet pour soutenir nos pratiques de réhabilitation et d'entretien environnemental sur la montagne et autour du camp. Merci à toutes les personnes impliquées qui continuent à faire de cela un succès pour nous et pour les communautés d'où ils viennent.

En plus, je souhaite la bienvenue aux nouveaux employés dans l'équipe, ceux qui nous ont rejoints dans une phase passionnante de notre projet. Les équipes qui bénéficient de ce nouveau personnel comprennent l'administration, la santé-sécurité, l'informatique, les finances, les ressources humaines et la maintenance pour ne citer que quelques domaines et assurer que le projet est meilleur grâce aux compétences et à l'expérience de ces personnes.

Enfin, veuillez-vous joindre à moi pour souhaiter la bienvenue dans le projet, aux membres de l'équipe d'Ingénierie et de Durabilité et à leurs consultants internationaux qui ont réussi à négocier les difficultés liées au voyage international et à reprendre leur travail de terrain sur et autour du projet du mont Nimba. C'est formidable de les voir retourner sur site et sans relâche dans le travail que nous faisons tous.

Continuez votre bon travail chers collègues.

Kevin McLean

Directeur des Opérations

LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

La lutte contre la corruption au niveau national et international continue d'être un sujet d'une grande importance, la SMFG consciente de ce fléau et de ses conséquences sur le bon fonctionnement d'une entreprise, à une politique de tolérance zéro face à tout acte de corruption.

M. Mamady Youla Directeur général de la SMFG exhorte tous les employés et contractants à comprendre les normes de conformité de la SMFG en matière de lutte contre la corruption et à toujours faire preuve d'intégrité dans toutes nos activités.

Voici son message :

Chers Collègues,

J'espère que vous et vos proches allez tous bien en ces temps difficiles où le monde entier, et nous-mêmes, devons faire face à la crise de la COVID-19. L'année dernière a été une période difficile pour notre activité en raison des contraintes imposées par la crise sanitaire mondiale. Dans le même temps, j'ai été très heureux de constater que, malgré toutes les difficultés liées à cette crise, notre entreprise a été plus que résiliente dans la prévention de la COVID-19 et du virus Ébola sur nos différents lieux de travail. C'est une réussite remarquable pour laquelle je vous remercie tous et je vous demande de continuer à faire preuve de la même vigilance pour votre santé et votre sécurité, et celles de vos collègues.

Je vous contacte à un moment passionnant pour le projet, pour tous nos employés et sous-traitants et pour toutes les parties prenantes concernées, au moment où le projet progresse grâce à notre étude de préfaisabilité, désormais bien avancée, à l'étude d'impact environnemental et social en cours, et jusqu'à la phase de faisabilité et d'autres travaux avancés plus tard en 2021.

Je tiens également à vous féliciter tous pour l'excellent résultat obtenu l'année dernière, à savoir qu'aucun incident de corruption n'a été signalé ou découvert, à quelque niveau que ce soit, au sein de l'entreprise. C'est une grande réussite, mais je profite de l'occasion pour vous rappeler, une fois de plus, l'engagement ferme dont nous devons tous continuer à faire preuve dans ce domaine important. Il est essentiel que nous restions fidèles aux valeurs fondamentales de notre Charte : Santé et Sécurité, Durabilité, Intégrité, Performance, Respect et Simplicité. En outre, nous devons garantir que nous fonctionnons avec intégrité et que nous disposons de structures de gouvernance efficaces, notamment avec un programme de conformité et de lutte contre la corruption de premier ordre. Comme pour notre approche en matière de santé et sécurité, la conformité en matière de lutte contre la corruption fait partie de notre culture et nous distingue des autres.

J'aimerais que, cette semaine, chacun d'entre vous consacre un peu de temps à examiner la Norme de performance anticorruption, jointe à ce message. Cette Norme de performance anti-corruption dépasse le simple respect de la législation et indique comment nous devons tous gérer le risque de corruption dans nos activités.

Je vous demande également de donner priorité à l'achèvement de la formation à la conformité commencée cette année.

Veuillez saisir l'opportunité qui vous est offerte pour discuter de ces documents lors des réunions de PASS et d'équipe et veuillez adresser toutes les questions que vous pourriez avoir à votre supérieur, au Responsable de la Conformité ou à l'équipe de Direction

Ces documents contiennent des messages importants qu'il convient de garder en tête en permanence.

- L'obligation d'obtenir une approbation préalable avant d'offrir ou de fournir des cadeaux, des repas, des divertissements ou « tout ce qui a de la valeur » aux fonctionnaires et aux particuliers est l'une des exigences centrales de la Norme. Le processus d'approbation préalable de tout ce qui a de la valeur (PAAV) est principalement conçu pour garantir que nous n'offrons ni ne fournissons quoi que ce soit de valeur aux représentants du gouvernement ou à quiconque pour influencer leur prise de décision de quelque manière que ce soit.
- Lorsque vous, en tant qu'employé ou sous-traitant de la SMFG, vous offrez ou recevez des cadeaux, des divertissements ou de l'hospitalité, vous devez respecter notre Code de Conduite. Vous devez faire preuve de bon jugement lors de l'acceptation de cadeaux, et tout ce qui est reçu doit être enregistré dans notre registre des cadeaux, divertissements et marques d'hospitalité, quelle que soit leur valeur. J'aimerais que nous ne recevions des cadeaux chez la SMFG que s'ils sont de valeur modeste et sont d'usage. En tout état de cause, nous ne devons pas recevoir ou conserver quelque chose qui est supérieure aux seuils de valeur modeste fixés dans le Code de Conduite, sauf si nous avons l'approbation de la conformité. Cela aidera à démontrer que ces cadeaux ou offres de cadeaux n'influencent pas notre propre prise de décision ou notre conduite.
- Les articles dont la valeur est inférieure aux valeurs seuil de la SMFG doivent toujours être enregistrés auprès du Responsable de la Conformité par e-mail, sans avoir à remplir les formulaires de préapprobation complets.

Si vous avez des doutes, des questions ou des préoccupations concernant des problèmes de lutte contre la corruption ou de conformité, je vous invite à contacter votre responsable ou n'importe quel membre de l'équipe de conformité, dont les contacts sont répertoriés ci-dessous.

Si vous êtes sur notre site de Nimba ou au bureau de Conakry et que vous souhaitez signaler toute question ou préoccupation de manière anonyme, je vous encourage à utiliser l'une des boîtes de conformité qui sont régulièrement relevées par le Responsable de la Conformité.

Je note également que, dans le cadre d'une amélioration récente, vous ou des personnes extérieures à l'entreprise pouvez désormais signaler les incidents de conformité via notre site web, de préférence de manière anonyme, à l'adresse suivante : (anticorruption@nimbairon.com/ https://www.smfg.com/fr/anti- corruption/).

Pour conclure, j'apprécie encore une fois sincèrement votre soutien aux mesures de prévention prises par l'entreprise contre la COVID-19 et Ébola qui s'avèrent très efficaces, et je vous encourage à continuer à respecter ces mesures, afin que nous puissions éviter les infections sur nos sites de travail, ce qui pourrait avoir un impact négatif sur la poursuite de nos activités.
Merci de travailler avec nous pour défendre nos valeurs.

Cordialement,

Mamady YOULA

Directeur général SMFG

En cas de préoccupations ou si vous désirez obtenir des conseils, veuillez contacter :

Hyacinthe Loua, Chargé de Conformité, Hyacinthe.loua@nimbairon.com Tel : 621522188

Mohamed Conde, Surintendant Conformité, Mohamed.conde@nimbairon.com Tel : 622357021

Shane Kay, Directeur Financier, Shane.Kay@nimbairon.com Tel : +44782557138

SANTE ET SUCURITE

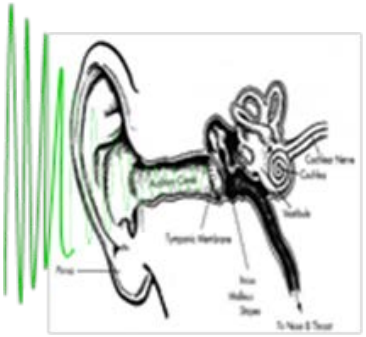
QUELQUES DANGERS DANS LES LIEUX DE TRAVAIL

Le Stress Thermique :

- Travailler dans un environnement chaud peut conduire au stress thermique ;
- Vous devez être au point de vue médical apte pour travailler dans un environnement chaud ;
- Votre corps a besoin d'être adapté au travail dans un environnement chaud.

Prévention

- Buvez un verre et demi d'eau chaque 30mn ;
- Connaitre les signes et les symptômes du stress thermique ;
- Apportez vite un traitement aux gens qui souffrent du stress thermique en suivant les procédures d'urgence.



Le Bruit :

Pendant une longue période d'exposition au bruit, les poils à l'intérieur de l'oreille sont endommagés, et vous perdrez votre Ouïe.

Prévention - 3 types de Protection d'Oreilles

- Masque-bruit ;
- Casque à masque- bruit ;
- Bouchons d'oreilles ;

Lavez bien vos mains pour éviter d'introduire les bouchons d'oreilles sales dans vos oreilles afin que vous n'ayez pas des infections douloureuses d'oreille.

La lumière :

Un mauvais éclairage et une lumière éblouissante provoquent la fatigue oculaire et peuvent entraîner un accident. La lumière bleue induit un stress photochimique qui peut endommager les cellules de la rétine

Prévention

- Protection des écrans lumineux par fibres absorbants ;
- Des lunettes de protection ultraviolet ;
- Consommation des aliments riches en vitamine E, C, A
- Laissez un environnement tel que vous l'avez trouvé.

SANTE ET SECURITE (suite)

Campagne de vaccination :

Nous sous-estimons souvent l'impact que les maladies infectieuses peuvent avoir sur notre santé et celle de nos proches. Elles peuvent nous exposer à de graves conséquences et mettre notre vie en danger.

La vaccination est l'un des piliers de la bonne santé des populations, notamment lorsque l'on considère que les vaccins sont souvent le meilleur, voire le seul moyen de nous protéger contre un grand nombre de maladies infectieuses graves tout au long de notre vie.

En nous faisant vacciner, nous évitons aussi de transmettre des maladies contagieuses telles que la COVID 19 à nos collègues, nos familles et communautés. Ainsi, la SMFG, soucieuse de la santé et la sécurité de ses employés et consciente de l'importance de la vaccination pour une lutte efficace contre la COVID 19 a démarré la campagne de vaccination de son personnel sur son site à Nimba et son Bureau de Conakry.

Pour M. Foromo 4 Loua, Chargé des Ressources Humaines à la SMFG, se faire vacciner est une manière de veiller sur sa santé et celle de ses proches.

M. Loua « j'ai pris mes deux doses de vaccin et je vais bien, j'invite tous ceux qui ont cette opportunité de le faire car en nous faisant vacciner nous protégeons les personnes qui nous sont chères et cela nous permet de travailler dans un environnement sûr pour nous et nos collègues. Ensemble disons non à la COVID 19 ».

M. Bangaly Bangoura Responsable des Services Techniques donne l'exemple en se faisant vacciner.

M. Bangoura « j'encourage tout le monde à faire comme moi car ce vaccin nous protège, protège nos proches et nous permet d'effectuer nos déplacements en toute sécurité. La COVID 19 ne passera pas par moi ».

Brigitte Mamy

RELATIONS COMMUNAUTAIRES

Donation de matériels usagers :

Dans le but de faire bénéficier d'avantage les communautés de sa présence, la SMFG organise souvent la donation de quelques matériels usagés utilisables notamment les meubles, les chaussures de sécurité, les anciennes tenues, les matelas etc.

Ainsi, une équipe des Relations Communautaires et Extérieures s'est rendue dans les villages de Wéyakoré, Missampa, Doussou I, Doussou II, Tiépa, et Kèmèta pour la donation de 24 matelas usagés aux personnes démunies préalablement identifiées par les autorités locales de ces communautés.

M. Benjamin Zomy « En 2015 ma famille a été victime de l'épidémie EBOLA qui a emporté mon fils qui était notre soutien et depuis, notre condition de vie est difficile. Je remercie la société d'avoir pensé à nous. Ce don me va droit au cœur ».

Soutien aux CCLM :

Pour le renforcement de leurs capacités opérationnelles, la SMFG a procédé à la donation d'un important lot de matériels bureautiques composé d'un ordinateur de bureau, d'une imprimante multifonction, d'un groupe électrogène de 3 KVA, d'une machine de plastification, de deux cartons de papiers à rame, de deux paquets de bloc note, de deux agrafeuses, de deux rallonges multiprises et d'un stabilisateur à chacun des CCLM de Lola, Bossou et N'Zoo.

La cérémonie de remise a eu lieu à la préfecture de Lola en présence de M. le Secrétaire Général Chargé des Affaires Administratives représentant Monsieur le préfet, l'Adjoint du Directeur Préfectoral des Mines et de la Géologie, du Directeur Préfectoral de la Jeunesse, de quelques cadres de la préfecture, de Messieurs les Maires de N'Zoo et de Bossou, des représentants des CCLM et la presse TV / Radio.

M. le Secrétaire Général a au nom de Monsieur le préfet remercié la SMFG pour ce geste qui va efficacement améliorer le travail des CCLM, il a exhorté les bénéficiaires à en faire bon usage.

Visiblement satisfait de ce don, M. Yonan Doré président des CCLM de la Guinée Forestière s'est exprimé en ces termes : " Cette assistance va nous permettre de renforcer nos capacités en matière de fonctionnement, nous sommes très contents de recevoir ce don et nous promettons d'en faire bon usage. Tous nos remerciements à la SMFG qui ne cesse de nous accompagner dans notre mission ".

Maurice Loua

RELATIONS COMMUNAUTAIRES (suite)

Lancement du projet de lutte contre le paludisme :

Le projet de lutte contre le paludisme est un projet d'appui et de sensibilisation financé par la SMFG depuis 2008 pour le changement de comportement afin d'éradiquer le paludisme dans les communautés riveraines. Cette année, vu les résultats atteints, en plus des neuf (9) anciennes communautés couvertes, le projet a été élargi à trois communautés de la commune urbaine de Lola (Wéyakoré, Kèmèta et Missampa) et à trois communautés de la commune rurale de Bossou (Tiépa, Soromiata 1 et Soromiata 2).
Pour sa mise en œuvre, une cérémonie de lancement des activités a été organisée ce jeudi 10 juin 2021 à Wéyakoré à la place publique du village.

La cérémonie de lancement a eu lieu en présence de plusieurs invités dont : le Secrétaire Général de la Commune Urbaine de Lola, le Chef de poste de santé de Gbakoré et une assistante, trois représentants de chaque communauté bénéficiaire ainsi que la communauté de Wéyakoré.

M. Le coordinateur des RCE a expliqué les objectifs de ce projet et exhorté les communautés à s'impliquer davantage dans la lutte contre le paludisme.

Les bénéficiaires ont remercié la SMFG pour son appui à la santé des communautés et ont promis de tout faire pour que le paludisme soit éradiqué dans leurs communautés respectives.

Mme Hélène Koïba « Nous les femmes sommes les premières victimes de cette maladie, vu que les femmes enceintes et les enfants sont les plus vulnérables. Ainsi donc, j'invites toutes mes camarades à prendre soin de nos enfants comme on nous le demande lors des sensibilisations, nous devons rendre nos habitations propres, dormir sous les moustiquaires, et surtout envoyer nos enfants dans les structures sanitaires en cas de symptôme.

Mme Hélène Koïba

Je remercie la SMFG pour cette belle initiative, les chiffres le prouvent, grâce à ce projet le taux de paludisme va considérablement diminuer, les femmes ont compris qu'elles doivent immédiatement envoyer les enfants aux postes de santé en cas de maladie et non chez les tradipraticiens ».

Maurice Loua

RELATIONS COMMUNAUTAIRES (suite et Fin)

Programme d'animation des thèmes de sécurité dans les écoles :

La Société des Mines de Fer de Guinée (SMFG), à travers son département des Relations Communautaires et Extérieures (RCE) continue son programme d'animation des thèmes de santé, sécurité et environnement dans les écoles primaires de ses communautés riveraines. Cette activité qui consiste à sensibiliser les élèves sur des thèmes tels que : la protection de l'environnement, le paludisme, le choléra, la sécurité routière, la gestion des déchets etc., a pour objectif de participer au changement de comportement des enfants mais aussi des communautés de façon générale. Par ailleurs, le programme qui couvrait au départ les communautés les plus proches du site du projet est désormais élargi aux écoles primaires de Lola centre.

Ainsi à titre d'exemples, une équipe des RCE en collaboration avec la Direction Préfectorale de l'Education, a effectué une séance d'animation du thème sur le paludisme, à l'occasion de la journée Internationale de lutte contre le paludisme le Lundi 26 avril 2021 à l'école primaire Lola centre 1 et une autre séance le Lundi 07 juin 2021 à l'école primaire Tinghen-mo de Lola pour la célébration en différé de la journée mondiale de l'environnement, célébrée le 5 juin de chaque année à travers le monde.

Christine Loua

ENVIRONNEMENT

Journée internationale de l'environnement :

Chaque journée internationale représente une opportunité d'informer le grand public sur des thèmes liés à des enjeux majeurs comme les droits fondamentaux, le développement durable ou la santé. Ces journées sont l'occasion pour les pouvoirs publics mais aussi la société civile d'organiser des activités de sensibilisation et de mobiliser des ressources.

La journée mondiale de l'environnement, célébrée chaque 5 juin est une occasion de sensibiliser toutes les couches sociales en faveur de l'Environnement. Cette année, elle a pour thème la "restauration des écosystèmes" une manière de lancer un appel afin que chacun prenne individuellement sa responsabilité pour protéger son environnement immédiat. Cette responsabilité constitue une décision mineure qui améliore, non seulement notre environnement proche, mais aussi et efficacement l'ensemble de la Planète Terre.

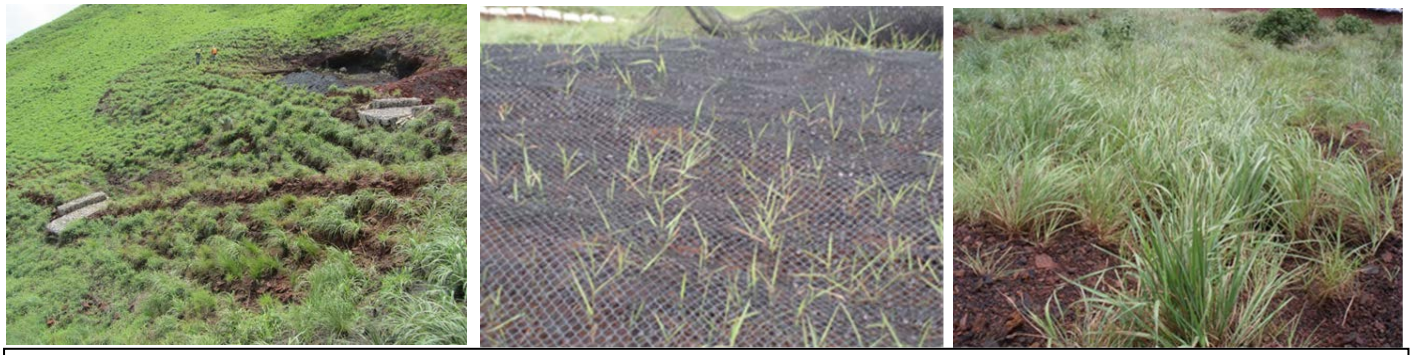
Ainsi, depuis 2009 la SMFG fournit d'énormes efforts pour la restauration de son écosystème à travers son programme de réhabilitation, de contrôle de sédiment et d'éradication des espèces exotiques envahissantes afin de minimiser ses impacts négatifs sur le couvert végétal par la restauration des zones perturbées due aux activités d'exploration. Plus de 50 sites perturbés par les activités ont été réhabilité de 2009 à 2015 avec une maintenance continue et régulière.

Des techniques de restauration de la végétation de ces zones perturbées ont été expérimentées dont entre autres : semis des graines uniquement pour les espèces d'herbes indigènes et de grande valeur écologique, les poses des nattes en jute, 'cigares' de jute et la transplantation des touffes d'herbes arrachées dans un rayon de 200 m de la zone concernée.

Dans le souci constant d'assurer la durabilité de la conservation de l'environnement d'une façon générale mais aussi singulièrement de la flore autochtone, la SMFG a accru ses efforts ces dernières années de lutter incessamment contre les plantes exotiques envahissantes présentes dans ses lieux d'intervention.

La SMFG lutte également contre l'érosion et l'ensablement des rivières à travers l'installation des structures de contrôles des sédiments telles que les gabions, les Renos, les cordons pierreux, les arrêts d'eaux.

Réhabilitation des sites :



Quelques Plateformes réhabilitées

Une route d'accès avant et après réhabilitation

Stabilisation d'un talus contre l'éboulement à la source de Gouan

Brigitte Mamy/Nèma Soua Loua

LANCEMENT DU SITE INTERNET DE LA SMFG

A la suite du lancement de son site internet en anglais en août 2020, la Société des Mines de Fer de Guinée est heureuse d'annoncer que son site internet est désormais disponible en français. Sur ce site, vous trouverez des informations sur le Projet d'exploitation de minerai de fer du Nimba de la SMFG, telles que :

- Le Projet minier proposé par la SMFG, et ses activités passées et en cours ;
- La charte, les politiques, la lutte contre la corruption et l'importance de la santé et de la sécurité pour la SMFG ;
- Les relations communautaires et les appuis au développement durable réalisés et futurs ;
- Les monts Nimba : richesses biologiques, historiques, menaces actuelles, et des perspectives sur la conciliation de la conservation de la nature et l'activité humaine ;
- La gestion de l'environnement des monts Nimba et l'approche stratégique au développement durable proposée par la SMFG ;
- L'étude d'impact environnemental et social du projet minier proposé ;
- Les actionnaires, le conseil d'administration et certains employés de la société ;
- Les annonces de presse et certaines études de cas scientifiques.

Le site a aussi une page pour recevoir des messages, questions, recommandations, plaintes ou autres à la SMFG.

Vous pouvez accéder au site en français à www.smfg.com/fr, ou allez sur le site en langue anglaise à www.smfg.com et changer la langue en haut de la page d'accueil en français.

Jamison D. Suter

POLITIQUES ET PROCEDURES

Chers lecteurs, dans cette rubrique vous apprendrez à mieux connaître le fonctionnement de notre société à travers les différentes politiques et procédures mises en place par la Direction pour assurer un environnement de travail adéquat, mais aussi un climat de bon voisinage avec nos communautés. Pour le présent numéro, nous revenons sur notre mécanisme de plainte car nous pensons qu'il est très important pour nos parties prenantes que vous êtes de savoir comment, quand, où et à qui s'adresser pour toutes vos préoccupations concernant la SMFG.

La Direction de la SMFG reçoit et encourage le rapportage de toutes les plaintes, les inquiétudes et questions concernant les actions ou omissions de la SMFG, ou du comportement de ses employés et contractants.

Comment rapporter les plaintes :

· Appeler le numéro vert des Relations Communautaires : **628-49-42-36;**

· Ecrire au Directeur des Opérations;

· Mettre la correspondance dans l'une des boites à lettres placées à N'Zérékoré, Lola, N' Zoo, Bossou, Gbakoré, et les autres villages ou;

· Envoyer la correspondance à l'adresse suivante . plaintes@nimbairon.com ou ;

· Parler directement à l'un des travailleurs des Relations Communautaires ou encore;

· Parler aux membres du CCLM de votre localité aux numéros de téléphones ci-dessous:

* Lola : 622-03- 58-13/655-56-33-93
* N'zoo : 620-49-34-44
* Bossou : 669-58-15-63/625-68-81-33

Vous pouvez garder l'anonymat en rapportant une plainte, une inquiétude ou en posant une Question, mais veuillez fournir les informations précises pour nous permettre de mieux comprendre et résoudre le problème.

Où trouver les réponses à vos questions et inquiétudes :

· Appeler le numéro vert des Relations Communautaires : 628-49-42-36 ou;

· Rendez-vous au bureau de la SMFG à Lola situé à côté du Crédit rural.

NIMBA ACTIONS

La société des Mines de Fer de Guinée (SMFG) a reçu en ce mois de juin 2021 la visite des sieurs Altinock Cuneyt, Gumusdag Cengiz Fuat, Daniel Stokes, Jamil Sebe directeur général et Mme Hadja Issaga Diallo Directrice de ressources Humaines de la SMFG sur son site de Nimba. Au cours de leurs séjours, ils ont pu constater le sérieux avec lequel l'équipe de la SMFG a géré le site jusque maintenant, ils ont exprimé leurs satisfactions et leur joie de travailler avec la SMFG.

Société des Mines de Fer de Guinée
Résidence Marine, 5e étage, Commune de Dixinn,
BP: 2046, Kaloum Conakry Guinée. Tél.: +224 628 60 69 88)

EMPLOYES DU MOIS

Félicitation aux sieurs Alphonse Maomou, cuisinier à Aden Services et Nèma Condé Ouvrier SCT à la SMFG, employés du mois de mars

Alphonse Maomou **Nèma Condé**

Félicitation aux sieurs Pépé Traoré agent G4S et Niamy Vallery Tokpa, Maçon à la SMFG, employés du mois d'Avril

.

Pépé Traoré **Niamy Vallery Tokpa**

Félicitation aux sieurs Baldé Mamadou Saidou conducteur à la SMFG et Goumou Vassy cuisinier à Aden Services, employés du mois de mai.

Baldé Mamadou Saidou **Goumou Vassi**

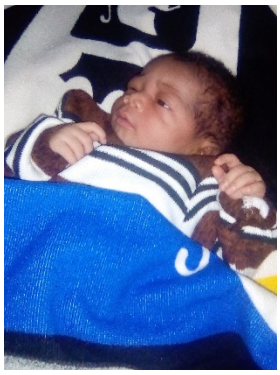
NIMBA SOCIAL

NECROLOGIES :

Nous adressons nos sincères condoléances aux sieurs Lancei Saoromou conducteur engin lourd, Niouma Josephe Tolno plombier, Seinan Gomou Aide Sondeur pour les décès de leurs mères, Tokpa Gbamou chauffeur, Aboubacar Drame Superviseur Magasin pour le décès de leurs fils que les âmes des défunts reposent en paix. Amen

NAISSANCES

La SMFG adresse ses félicitations aux sieurs Légoura SANGARE Ouvrier SCT, David LOUA Environnement, Moustapha Cisse Aide Sondeur, Alexis Kourouma Chauffeur, Pepe Guelei Kolie Surintendant pour la naissance de leurs fils et Moussa Sangare Maçon, Aboubacar Sidiki KABA Comptable, Adama CAMARA Operateur Engins Lourd, Emos Gbèmou Ouvrier SCT pour la naissance de leurs filles.



Fille de Moussa Sangaré

Fils de David Loua

Fille de Kaba