

# NIMBA INFO

Edition 50

Mars 2021



## **SOMMAIRE:**

Page 2 : **MESSAGE DU DIRECTEUR**

Page 3 : **SANTÉ ET SECURITÉ**

Page 4-5 : **TESTS ANTIGÈNE ET ANTICORPS COVID-19**

Page 6-7: **JOURNÉE INTERNATIONALE DES FEMMES**

Page 8 : **NOUVELLE ESPÈCE DE CHAUVE SOURIS AU MONT NIMBA**

Page 9 : **RECHERCHES GÉOTECHNIQUES**

Page 10 : **NIMBA ACTIONS**

Page 11 : **EMPLOYÉS DU MOIS / NIMBA SOCIAL**

## MESSAGE DU DIRECTEUR



M. Kevin McLean

Bonjour à nouveau à tout le personnel du projet, aux familles, aux communautés et à nos collègues musulmans, je vous souhaite Ramadan Moubarak.

Ça a été une période difficile dans nos communautés avec la réapparition du virus Ebola, causant des pertes en vies humaines, la peur et la tension au sein de nos familles. Cependant, cette fois, notre expérience de l'épidémie précédente a permis une action rapide et la possibilité de proposer la vaccination signifiait qu'une intervention rapide était possible. Heureusement, notre personnel et nos familles n'ont pas été directement touchés jusqu'à présent et nous espérons que cela continuera au fur à mesure que nous progressons. Les contrôles d'hygiène et

les restrictions d'accès mis en place par l'équipe de gestion du site, bien que parfois difficiles pour nous, sont conçus pour protéger les personnes de nos équipes et de nos familles. Nous vous remercions donc pour votre coopération continue et votre patience.

Nos niveaux d'activité accrus ont été remarqués dans nos communautés pendant que le programme de forage géotechnique et d'inspection étaient en cours dans les communautés et sur la montagne. Cela nous fournit une ingénierie préliminaire qui nous permet de mieux planifier notre ingénierie pour les futurs travaux du projet. Ce programme devrait se poursuivre jusqu'au mois de juin de cette année. Si vous avez des questions, veuillez nous contacter et nous vous aiderons dans la mesure du possible.

Nous avons été ravis de célébrer la journée Internationale des droits des femmes avec les femmes travailleuses du projet de la SMFG qui partagent leur temps et leurs compétences sur notre lieu de travail. Ces femmes occupent divers postes à tous les niveaux de notre entreprise, de nos sous-traitants et sont essentielles à un environnement de travail sain et diversifié dans nos bureaux et sur nos sites éloignés. Nous sommes chanceux d'avoir déjà une équipe solide avec nous et espérons continuer à nous améliorer au fur et à mesure que nous développons l'entreprise.

Veuillez-vous joindre à moi pour adresser nos remerciements respectueux à ces femmes pour leurs efforts continus au sein de la SMFG.

Enfin, merci encore pour votre attention constante à votre santé et sécurité et à celle de vos collègues. Comme nous sommes tous de plus en plus occupés, il est important de maintenir nos normes et de nous assurer que nous prenons le temps de rendre notre travail sécuritaire. Après tout, un lieu de travail sûr est un lieu de travail productif et heureux.

Salutations

Kevin

### L'HARMATTAN:

L'harmattan est un vent du nord-est, très chaud le jour, plus froid la nuit, très sec et le plus souvent chargé de poussière. Il souffle vers le sud-ouest en provenance du Sahara et affecte le golfe de Guinée en hiver, entre fin novembre et le milieu du mois de mars.

#### Conséquences directes et immédiates

- ◆ Augmentation des accidents de la circulation
- ◆ Augmentation des accidents aériens, déroutages et annulations des vols,
- ◆ Arrêt de nombreuses activités, notamment agricoles et sociales de tout type en général.
- ◆ Diminution de l'exposition aux rayons UV

#### Les désagréments causés par l'harmattan

- ◆ La méningite est la première maladie crainte de tous en cette période de vent sec. à cause des troubles de conscience qu'elle provoque.
- ◆ Le caractère sec et poussiéreux de l'harmattan provoquerait en effet, une sécheresse des muqueuses et une détérioration de l'immunité locale. Des infections respiratoires telles que la grippe, le rhum, la pneumonie, la tuberculose, l'asthme, la fièvre, des frissons, des douleurs thoraciques et des céphalées.

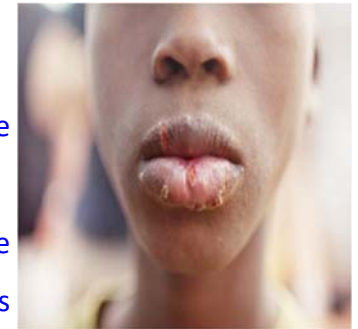
#### Traitement

- ◆ Le thé apaise la gorge et aide à débloquer le nez. Une infusion de gingembre et de clous de girofle;
- ◆ Hydratez-vous ! Buvez le plus possible d'eau et de jus de fruits. Pour soulager rapidement la congestion, buvez 6 à 8 tasses d'eau par jour;
- ◆ Appliquez un peu de pommade mentholée. Frottez un peu de la pommade sur votre lèvre supérieure sous votre nez et laissez les vapeurs faire le reste du travail;
- ◆ Prenez une douche chaude;
- ◆ Utilisez la vapeur d'eau pour ramollir le mucus.

#### Prevention

- ◆ Conduire le plus lentement possible pour éviter les accidents de circulation;
- ◆ Protéger les yeux, porter des lunettes;
- ◆ Veiller à désinfecter les fruits et les légumes avant consommation;
- ◆ Protéger l'organisme contre le froid et la poussière, (s'habiller chaud, porter des cache-nez, utiliser des crèmes hydratantes ou du beurre de kari-té),

**Attention: prudence pendant cette période de l'harmattan.**



La SMFG soucieuse de la santé de ses employés a mis en place un certain nombre de dispositifs dans le cadre de la lutte contre la pandémie à COVID 19 dont entre autres les tests antigènes et anticorps pour tous les employés , contractants et visiteurs qui doivent accéder à son site de Nimba.

### **Le rôle des tests - pourquoi nous faisons le test Covid-19 ?**

- ◆ Il fait partir de la première ligne de défense dans la lutte contre la Covid-19;
- ◆ Identification rapide et l'isolement des personnes infectées par le SARS-COV-2, le virus qui cause la Covid-19;
- ◆ Assurer un contrôle et des soins appropriés à ceux qui sont touchés, c'est-à-dire la personne atteinte de la Covid-19;
- ◆ Empêcher la propagation de la Covid-19 sur le site et dans les communautés.

### **Test d'antigène Covid-19:**

- ◆ Qu'est-ce qu'un antigène: Pour comprendre un test d'antigène, nous devons d'abord savoir ce qu'est un antigène. Un antigène est une substance qui est reconnue par le système immunitaire d'une personne dans l'organisme, comme le virus SARS-COV-2.
- ◆ Le système immunitaire répond alors en libérant des protéines appelées anticorps qui reconnaissent l'antigène.
- ◆ Cela signifie que nous effectuons un test Covid Antigène pour détecter la présence d'une protéine.
- ◆ Le virus SARS-COV-2 qui cause Covid-19 a une protéine spécifique qui peut être détectée, en faisant un test d'antigène.
- ◆ Le test d'antigène Covid-19 que nous utilisons sur site détecte ces morceaux de protéines dans le corps d'une personne pour voir s'ils sont infectés par le virus.
- ◆ Lorsque nous faisons le test d'antigène, nous prélevons normalement un échantillon de la cavité nasale avec un écouvillon.
- ◆ Ensuite, nous plaçons l'écouvillon dans une solution spéciale pour détecter le virus, puis dans une cassette.
- ◆ Nous obtenons les résultats du test dans un délai de 15 à 30 minutes.
- ◆ Un test antigénique positif vous indiquera que la personne a une infection active (une infection à Covid-19). Cela signifie que la personne a la Covid-19.
- ◆ Un test d'antigène sera positif lorsque la charge virale dans le corps est élevée, c'est-à-dire le moment où la personne est la plus contagieuse.
- ◆ La personne est principalement contagieuse 1 à 3 jours avant l'apparition des symptômes et pendant les 5 à 7 premiers jours après l'apparition des symptômes.
- ◆ Si la charge virale est trop faible, un résultat négatif apparaîtra pendant le test.
- ◆ Le test d'antigène deviendra négatif à mesure que la personne se rétablira.

### Tests d'anticorps Covid-19 - IgG et IgM:

- ◆ Un test d'anticorps est effectué pour rechercher des anticorps que le système immunitaire d'une personne a fabriqués en réponse au virus.
- ◆ Les IgM et IgG sont produites par le système immunitaire de l'organisme pour se protéger contre le SARS-COV-2.
- ◆ Le taux d'anticorps IgM commence normalement à augmenter après environ une semaine d'infection.
- ◆ Les anticorps IgG se développent plus tardivement que les anticorps IgM - normalement deux semaines après l'infection et peuvent durer longtemps. Cela montrera si une personne a déjà été exposée à Covid-19.
- ◆ Le test d'anticorps est effectué par une piqûre au doigt.
- ◆ Un test d'anticorps positif signifie que la personne a eu une infection récente ou passée.
- ◆ Les personnes suspectées infectées par le SARS-COV-2 peuvent ainsi être rapidement identifiées par la surveillance simultanée des IgG / IgM.
- ◆ Il est également important de noter que certaines personnes ne développent pas d'anticorps IgG / IgM détectables. Cela ne signifie pas que la personne n'aurait pas pu être infectée auparavant par le SARS-COV-2.
- ◆ Ces tests sont plus précis environ 15 à 21 jours après l'infection.
- ◆ Qu'est-ce que cela signifie : Les tests d'antigène ou d'anticorps Covid-19 aident à identifier si une personne a été activement infectée par le SARS-COV-2 et a Covid-19 ou a déjà été exposée à la maladie.
- ◆ Les tests d'anticorps peuvent jouer un rôle essentiel dans la lutte contre la Covid-19.
- ◆ Les tests peuvent identifier qui a pu être exposé au SARS-COV-2, le virus qui cause la Covid-19.
- ◆ Les pratiques de prévention de la Covid-19 doivent toujours être suivies, par exemple le lavage des mains, la distanciation sociale, le port correct des masques, etc, pour éviter d'être infecté par le virus SARS-COV-2.
- ◆ Actuellement, l'OMS recommande que les tests d'antigène Covid-19 ne soient pas utilisés pour le dépistage à l'aéroport ou aux frontières, aux points d'entrée ou avant le voyage, à moins qu'un test de confirmation soit effectué. (Organisation mondiale de la santé: 2020).

**NB:** La Covid 19 est toujours présente dans notre pays, nous devons continuer à respecter les mesures barrières mises en place sur site, dans les communautés et dans nos familles afin de nous protéger, protéger nos collègues et nos familles.

**Ensemble disons non au corona virus**

## JOURNÉE INTERNATIONALE DES FEMMES

Le 8 mars, Journée internationale des femmes, est le jour où l'on reconnaît et l'on souligne à l'échelle mondiale, les réalisations sociales, économiques, culturelles et politiques des femmes et des filles, et où l'on sensibilise le public au travail qui reste à faire.

Cette année, le thème de la Journée internationale des femmes célébrée le 8 mars 2021 est : « **Leadership féminin : Pour un futur égalitaire dans le monde de la Covid-19** ».

Ce thème célèbre les incroyables efforts déployés par les femmes et les filles du monde entier pour façonner un futur et une relance plus égalitaires suite à la pandémie de Covid-19.

Les femmes sont en première ligne face à la crise de Covid-19, en tant que professionnelles de santé, pourvoyeuses de soins, innovatrices, organisatrices communautaires et pour certaines, en tant que dirigeantes nationales figurant parmi les leaders les plus exemplaires et les plus efficaces dans la lutte contre la pandémie. La crise a mis en évidence l'importance primordiale des contributions des femmes et le fardeau disproportionné qu'elles portent.

Les femmes dirigeantes et les organisations de femmes ont fait montre de leurs compétences, de leurs connaissances et de leurs réseaux pour mener efficacement des plans de lutte et de relance face à la Covid-19. Aujourd'hui plus que jamais, chacun reconnaît que les femmes apportent des expériences, perspectives et compétences différentes, ainsi que des contributions irremplaçables en faveur des décisions de politiques et de lois qui fonctionnent mieux et profitent à tous.

La plupart des pays qui ont mieux réussi à contenir la vague de la pandémie de Covid-19 et à répondre à son impact sanitaire ainsi qu'à l'ensemble de ses répercussions socio-économiques sont dirigés par des femmes. Par exemple, les cheffes de gouvernement du Danemark, de l'Éthiopie, de la Finlande, de l'Allemagne, de l'Islande, de la Nouvelle-Zélande et de la Slovaquie ont été largement reconnues pour la rapidité, la détermination et l'efficacité de leur réponse nationale à la Covid-19, ainsi que pour la compassion dont elles ont fait preuve dans leur communication d'informations factuelles sur la santé publique.

Cependant, on ne compte que 20 femmes cheffes d'État et de gouvernement dans le monde.

Outre les obstacles sociaux et systémiques préexistants qui persistent à entraver la participation et le leadership des femmes, de nouveaux obstacles sont apparus avec la pandémie de Covid-19. Partout dans le monde, les femmes sont confrontées à une augmentation de la violence domestique, des tâches de soins non rémunérés, du chômage et de la pauvreté. Bien que les femmes représentent la majorité des travailleurs de première ligne, elles sont représentées de manière disproportionnée et inadéquate dans les espaces politiques nationaux et mondiaux en lien avec la Covid-19.

Afin de défendre les droits des femmes et de tirer pleinement parti du potentiel du leadership des femmes en matière de préparation et d'intervention face à la pandémie, les perspectives des femmes et des filles dans toute leur diversité doivent être intégrées dans la formulation et la mise en œuvre des politiques et des programmes dans tous les domaines et à tous les stades des plans de lutte et de relance mis en place dans le cadre de la pandémie.

Source: [unwomen.org](http://unwomen.org)



## JOURNÉE INTERNATIONALE DES FEMMES ( SUITE)

Compte tenu des restrictions liées à la lutte contre la pandémie COVID 19 et la reparation de la fièvre hémorragique à virus EBOLA, les femmes de la SMFG et sociétés contractantes ont célébré la journée internationale des femmes à travers une séance de sensibilisation sur le site de Nimba lors de l'Assemblée Générale organisée à cet effet et la donation des kits de lavage des mains composés de: 100 seaux, 100 tabourets et 20 cartons de savon diama à dix (10) associations féminines de la place. Au cours de cette AG, Mme la coordinatrice de communication a invité tous les travailleurs à s'impliquer d'avantage dans la lutte contre les violences faites aux femmes et particulièrement aux jeunes filles et enfants. Elle a attiré l'attention sur le fait que le taux de violence a considérablement augmenté et que chacun de nous devait s'impliquer de plus dans la lutte contre ce fléau. Le Directeur des opérations par intérim a quant à lui donner des conseils sur l'éducation des jeunes filles et l'importance qu'elles grandisse dans un environnement sûr.

La remise des dons a été faite par la chargée des conditions féminines du syndicat de la SMFG en présence du représentant de Madame la Directrice préfectorale des affaires sociales et conditions féminines, de Messieurs le sous-préfet, le président du CCLM de N'zoo, M. le maire de la Commune Rurale de Bossou et M. le Secrétaire General des Affaires Administratives de la préfecture de Lola.

La représentante des femmes de la SMFG a mis l'occasion à profit pour rappeler la nécessité du respect des mesures barrières dans nos familles, nos communautés et nos lieux de travail.

Elle a invité ces femmes à redoubler de vigilance et à s'impliquer d'avantage dans les sensibilisations afin que cette pandémie puisse être éradiquer dans notre pays.

Les femmes présentes ont pris l'engagement d'utiliser les kits reçus à bon échéant pour le bien être de leurs associations.



Remise de kits à Gbakoré



Remise de kits à N'zoo



Remise de kits à Bossou



Remise de kits à Lola

Brigitte Mamy

## NOUVELLES ESPÈCES DE CHAUPES AU MONT NIMBA

La SMFG est heureuse d'annoncer la nouvelle de la découverte d'une nouvelle espèce de chauve-souris, *Myotis nimbaensis*, trouvée dans les tunnels d'exploration abandonnés, creusés dans les années 1970 et 1980 dans la concession minière des Monts Nimba. Le nom signifie à peu près la chauve-souris semblable à une souris de Nimba. Il a été publié par American Museum of Natural History en janvier 2021, disponible sur <http://digitallibrary.amnh.org/handle/2246/7249>.

La découverte est le résultat d'une collaboration entre la SMFG et l'ONG internationale Bat Conservation International (BCI) pour étudier et identifier les moyens de conserver les chauves-souris des monts Nimba, et en particulier les espèces menacées comme la chauve-souris à feuilles rondes de Lamotte (*Hipposideros lamottei*), dont beaucoup vivent dans les galeries minières qui s'effondrent. La planification a débuté en 2014 entre la SMFG et le BCI, et le travail de terrain a commencé mi-2016 avec le déploiement de dispositifs d'enregistrement des cris des chauves-souris aux entrées des galeries.

Lorsque le BCI a effectué sa première visite sur le terrain, en janvier 2018, personne n'aurait pu prédire la découverte d'une nouvelle espèce. Grâce aux enregistrements des cris des chauves-souris depuis 2016, deux gîtes principaux de *M. nimbaensis* ont été identifiés. Ces galeries ont été étudiées à l'aide d'un robot télécommandé pour comprendre leurs dimensions, leur structure interne, leur humidité, leur température et l'emplacement des gîtes depuis l'entrée. Sur cette base, le BCI a identifié les conditions que *H. lamottei* et *M. nimbaensis* semblent être favorables.

Actuellement, la SMFG a des conseillers géotechniques à Nimba qui conseillent où forer pour comprendre quel emplacement est approprié pour creuser de nouvelles galeries, conçues spécifiquement pour fournir des gîtes à long terme aux chauves-souris avec les conditions recommandées par le BCI.

En tant que gardien de ces chauves-souris habitant les galeries minières défailtantes, et en partenariat avec le BCI, la SMFG cherche à assurer la survie à long terme et avec espoir, l'augmentation de *M. nimbaensis* et de la chauve-souris à feuilles rondes de Lamotte.





## RECHERCHES GEOTECHNIQUES

Les recherches géotechniques annoncées dans l'Edition 49 de notre journal Nimba Info relatives à une série de sondages mécanisés pour comprendre les conditions adéquates aux infrastructures et opérations ont débuté au mois de février sur la montagne et dans le terroir villageois de Gbakoré, Bossou et Thuo.

Pour rendre possible ces activités, la SMFG a procédé au recrutement d'une importante main d'œuvres locale notamment: douze (12) aides sondeurs, six (6) chauffeurs et une centaine de journaliers repartis entre les quatre zones.

Cent quatre-vingt (180) personnes ont été recrutées comme journaliers dans les villages de Thuo, Gbah, Nyon, Theassou, Bossou, Soromiatata 1, Soromiata 2, Seringbara, Weyakoré, Kèmèta, Sikata, Ziguepo, Gbakoré, Gouamo, Gonomanota, Gbalayeoumon 1, Gbalayeoumon 2, Foromota, Keoulenta, N'Zoo et Gbié, qui sont les communautés les plus proches de la zone d'études.

Le recrutement de cette main d'œuvre locale composée d'hommes et de femmes a été possible grâce à la bonne collaboration qui existe entre la SMFG et les autorités des villages impactés. Ces journaliers ont procédé au nettoyage des pistes d'accès afin de permettre aux engins de sondage d'atteindre les plateformes.

Il faut noter qu'au cours des ces activités, tous les plans et cultures pouvant être endommager sur le tracé des accès ont été dénombrés afin de procéder à une compensation des propriétaires.

Le dénombrement de ces plants à été fait par les services compétents de la Direction Préfectorale de l'Agriculture de Lola qui a envoyé des techniciens sur le terrain afin de faire l'état des lieux en présence des propriétaires domaniaux.



Ce Konan Zomy

### **Induction socioculturelle du personnel des travaux géotechniques :**

Dans le cadre du maintien des relations de bon voisinage avec les communautés, la SMFG a mis en place un guide de bonne conduite appelé induction socio-culturelle pour expliquer à tous ces employés et contractants les conduites à tenir ou non dans les communautés pour éviter tout comportement qui pourrait entraver les coutumes et mœurs de nos communautés. Ainsi, le département des relations communautaires et extérieures en charge de cette induction a expliqué au personnel de l'AGTS en charge de l'étude géotechnique la conduite à tenir, mais aussi les voies de recours en cas d'incompréhension avec un membre de la communauté.



Induction socio Culturelle

### **Introduction du personnel des travaux géotechniques dans les communautés :**

Comme il est de coutume à la SMFG, avant le début de toute activité, les RCE procèdent à la présentation de l'équipe aux différentes autorités administratives, locales et coutumières comme le veut la tradition, mais aussi pour une bonne collaboration avec elles. L'équipe de sondage a donc été introduite dans la communauté de Seringbara où elle va séjourner pendant toute la durée de cette activité.

Les autorités communales, sous préfectorales et coutumières ont toutes souhaité la bienvenue à l'équipe et dit leurs disponibilités à travailler avec la SMFG pour le bien-être des populations. A Seringbara, le président de District a dit que les travailleurs sont chez eux et qu'il est à leur entière disposition pour tout besoin à la mesure du possible.

### **Sensibilisations des CCLM:**

Le maintien d'un climat de paix dans les localités minières est la mission principale des CCLM mis en place par l'Etat dans toutes les zones minières du pays notamment dans la préfecture de Lola ( Lola centre, les sous préfectures de N'zoo et Bossou). Depuis leurs installations, les différents CCLM collaborent avec toutes les sociétés de la place en matière de prévention et résolution des conflits. Ainsi, ils ont mené une série de sensibilisation appuyée par la SMFG depuis le mois de février.

Ces sensibilisations avaient pour objectif d'amener les communautés à comprendre la procédure de recrutement à la SMFG, les relations qui doivent exister entre les sociétés minières et les communautés, mais aussi les voies et recours en cas d'incompréhension ou de plainte.

Les douze (12) quartiers de la commune urbaine de Lola et tous les villages relevant des trois communes ( Lola, N'zoo et Bossou) ont été couverts et partout, les CCLM ont invité les uns et les autres à privilégier le dialogue pour la résolution des conflits.

Brigitte Mamy

## EMPLOYES DU MOIS



Annie Malé

Félicitation à Mme **Annie Malé**, assistante cuisinière à Aden Services et M. **Cécé Kourouma**, conducteur engins lourds à la SMFG, employés du mois de Janvier



Cécé Kourouma



Dalla Mathias Kolomou

Félicitation à M. **Dalla Mathias Kolomou** Superviseur HSE Aden Services et Mme **Kadiatou Soumah** Agent des Services Techniques HSE employés du mois de février



Kadiatou Soumah

## NIMBA SOCIAL

**Nécrologie:** La SMFG adresse ses sincères condoléances aux sieurs **Ibrahima Sory Baldé (IB)** Responsable des Relations Gouvernementales à la SMFG, **Hyacinthe Loua** Compliance Officer à la SMFG pour le décès de leurs mères.

**Naissance:** La SMFG adresse ses félicitations aux sieurs **Tokpana Dake Ninamou** Assistant RCE, **Mohamed Keïta** Technicien Terrain pour la naissance de leurs filles, **Zomou Saleh** Environmental data collector, **Loua Nyankoi Eugène** chauffeur, **Cé Noaly Mamy** plombier à la SMFG pour la naissance de leurs fils.



Le fils de Ce Noaly



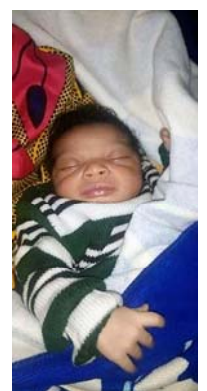
Le fils d'Eugène



La fille de Dake



Le fils de Saleh



La fille de Keita

Pour toute information rendez-vous au bureau de la SMFG à Lola ou contactez nous au  
628 49-42-36

Vous pouvez aussi accéder a notre site [www.smfg.com/fr](http://www.smfg.com/fr),



Résidence Marine, 5ème étage, Commune de Dixinn, BP: 2046, Kaloum Conakry Guinea. Tel.: +224 628 60 69 88

# NIMBA INFO



Résidence Marine, 5ème étage, Commune de Dixinn, BP: 2046, Kaloum Conakry Guinea. Tel.: +224 628 60 69 88