

NIMBA INFO

Edition 5

Janvier 2013



NOUVEAU PRÉFET DE LOLA EN VISITE À LA SMFG

- | | |
|---------------|--|
| Page 2 | Message du Directeur Général |
| Page 3 | Sante-Securite & Geologie |
| Page 4 | Interview de Monsieur Foromo IV Loua |
| Page 5 | RCE & Quelques Employes de Mois en 2013 |

MESSAGE DU DIRECTEUR

Chers Lecteurs ;

J'ai l'honneur de vous présenter la 5ème édition de notre journal « Nimba Info » en ce début de l'an 2013.

Après les fêtes et les congés de fin d'année 2012, la grande famille de notre projet minier SMFG se retrouve en forme pour la continuité de nos activités.

Dans le cadre de prise de contact pour le renforcement des relations de collaboration, L'an 2013 a été clôturé par la visite officielle de Monsieur le Nouveau Préfet en compagnie d'une forte délégation préfectorale et communale de Lola à la SMFG.

Cette visite que nous apprécions à sa juste valeur, fut une opportunité d'échange et manifestation d'intérêt et de courtoisie qui a été formalisée par l'offre généreuse d'habits faite par la première autorité de notre circonscription administrative de Lola. Merci pour ce geste symbolique de grande valeur nous rassurant ainsi de la volonté affichée d'acceptation de la bonne collaboration et de disponibilité de Monsieur le Préfet de la préfecture de Lola.

La cinquième édition de notre medium d'information « Nimba Info » nous parle des travailleurs du projet SMFG qui se sont distingués aux cours de l'an 2012 bénéficiant ainsi du titre honorifique de travail du projet SMFG « travailleurs de mois » tout en jetant un coup d'œil sur le parcours de quelques travailleurs qui ont franchi les étapes croissantes dans leurs carrière à la SMFG.

Restant toujours dans le cadre du bien-être des travailleurs, nous sommes résolus à suivre les dispositions actuelles dans nos réunions respectives et œuvrons toujours dans cette optique responsable.

Chers collègues, mesdames et messieurs nos partenaires opérationnels, je me dois de nous rappeler une fois de plus que la survie et la continuité de notre rêve dans ce projet dépendront à la sauvegarde des acquis et les efforts de chaque acteur concerné dans son domaine de compétence.

C'est pour cela que l'intégrité des matériels du projet sur et au-delà du site doit constituer le devoir de nous tous.

Partant de la confiance qui existe entre les communautés riveraines et le projet, je peux vous assurer que le projet SMFG est sur la bonne voie en terme d'appropriation et d'adhésion à la politique des relations communautaires de notre projet minier.

Pour clôturer cette première allocution de l'an 2013, je voudrais interpeller chacun de nous pour renforcer notre implication et notre travail de sorte à confronter et relever les nouveaux défis de notre projet minier SMFG dans la dignité, le respect de procédure et l'esprit d'équipe.

Je compte sur le bon sens de chacun et de tous pour l'atteinte des résultats escomptés.

Je vous remercie



Messieurs Phil, Ron et Vik en habit traditionnel Offert par le Nouveau Préfet de Lola lors de sa visite à la SMFG



Le Préfet en Réunion avec la Haute Direction de la SMFG



Le Préfet à la Table de la Collation en Compagnie de sa Délégation



La Délégation du Préfet de Lola Guidée au plus Haut Sommet du Mont Nimba

SANTÉ & SÉCURITÉ

Avec la nouvelle année 2013, le Département Santé Sécurité a également accueilli 6 nouveaux membres pour renflouer son équipe.

Un programme de formation intensive et approfondie en matière de Santé Sécurité a été élaboré pour eux afin de les équiper du niveau de compétence nécessaire pour leur développement personnel et l'accomplissement de leur nouvelle fonction au sein du Département Santé Sécurité.

Ces formations comprennent notamment: l'élaboration de l'Évaluation de Risques ou JDA, les méthodes d'inspection et identification de dangers au niveau des différents sites de travail, la gestion des risques catastrophiques, etc.

En parallèle avec les sessions de formation en salle, nos nouveaux membres s'initient déjà aux inspections des différents sites de travail sur le terrain sous le coaching et les bons conseils des «grands frères» au sein du Département.

Nous souhaitons chaleureusement la bienvenue à Benjamin Dore, Tamba Noval Tolno, Jacques Zobila, Daouda Mamy, Wowo Balamou et Pascal Gbamou au sein du Département Santé Sécurité et que leur expérience soit concluante non seulement pour la Compagnie, mais aussi pour leur propre développement personnel et professionnel.



Voici 4 des 6 Nouvelles Recrues du Département de Santé-Sécurité (HSEC)

GÉOLOGIE



Photo de Famille du Département de la Géologie



Logging des Carottes



Travail de Forage



Coupe Géologique et Structurale

RESSOURCES HUMAINES & CARRIÈRE



Voici l'intégralité du contenu de l'interview que notre équipe de rédaction « Nimba Info » a eue avec Monsieur Foromo IV

Question 1: Pouvez vous vous présenter aux lecteurs?

Je suis Foromo IV Loua, professeur d'Anglais, diplômé bilingue de profession, Assistant aux Ressources Humaines depuis le 1^{er} Juin 2012.

Question 2: Comment êtes-vous venu et votre parcours à la smfg ?

Je suis venu à nimba le 11 Mai 2007 dans l'intention de me trouver un emploi garanti suite à la perte de mon boulot la même année à cause de la grande grève nationale qui avait paralysé tout le pays. Une fois à nimba, je me suis présenté à toutes les autorités de la smfg de l'époque tout en les rassurant de ma disponibilité à faire n'importe quel travail. Mes premiers pas à la smfg furent ceux d'un manœuvre journalier pour le service des travaux généraux. Après trois mois, j'ai eu un contrat de prestation de service en qualité de professeur d'anglais pour la formation des cadres supérieurs en ANGLAIS, boulot que j'ai accompli jusqu'en fin 2009. En 2010, j'ai eu un autre contrat de prestation de service en qualité de formateur informatique pour l'initiation de tout travailleur désireux de la smfg en informatique, en particulier les superviseurs et chefs d'équipes. De janvier à Avril 2011, je me suis retrouvé dans les rues de N'zérékoré, au chômage suite à la fin des formations prévues. Mais comme le dit l'adage « Quand une porte d'espoir se ferme, une fenêtre de chance s'ouvre » et c'est ainsi qu'après quatre mois de chômage, et vu mes talents prouvés, je fus rappelé en mai 2011 pour un mois de prestation de service en qualité de traducteur-interprète (anglais – français) pour un module de formation des chauffeurs dont le formateur était 100 pour 100 anglophone. Après cette formation, et précisément à partir du 01^{er} Juin 2011, je fus pour la première fois embauché en qualité de traducteur bilingue. Chose importante, et durant ma première année d'embauche, je travaillais directement avec les départements des Ressources Humaines et administratif, ce qui m'a permis d'être aujourd'hui Assistant aux Ressources Humaines à la fin de mon premier contrat d'embauche de traducteur bilingue ; c'est-à-dire depuis le 01^{er} Juin 2012. En bref, voici mon parcours au nimba de manœuvre journalier au poste d'Assistant aux Ressources Humaines.

Question 3: Qu'est ce que vous appréciez de la smfg ?

Après cinq ans de services multiples, la chose que j'ai beaucoup appréciée au sein de la smfg est le respect de la vie humaine grâce à un haut degré de sécurité au travail à travers le credo « Zéro Accident, Zéro Blessure et Zéro Mort ». Je ne connais pareil entité privée qui accorde tant de valeur à la vie humaine dans notre pays. Enfin, et chose très importante, le plan de carrière prévu pour la formation des travailleurs à partir de cette année 2013 selon les domaines d'activités est pour moi un réel tremplin pour l'épanouissement de la main d'œuvre locale. J'en félicite le management.

Question 4: Qu'est ce que vous pensez qu'on doit améliorer à la smfg ?

De ma part, je ne parlerai pas de choses à améliorer mais plutôt de la continuation des bonnes choses déjà entreprises. De la sécurité en passant par toutes les politiques de gestion appropriée à chaque département, je souhaite que chacun continue à mener ces activités dans le respect des procédures établies. Conscient qu'aucune œuvre humaine n'est parfaite, je compte sur le bon sens de chacun et de tous pour l'atteinte de tous les objectifs visés.

Question 5: Quel message avez-vous pour les collègues ?

En cette phase critique de l'évolution de notre projet, et en tant que travailleur des Ressources Humaines, je demande à tous les collègues de faire montre de plus de sérieux et de bon sens dans le respect des procédures de travail ainsi que dans le respect du règlement intérieur ; choses indispensables dans la recherche des voies et moyens pouvant nous permettre d'aller de l'avant.

Question 6: Votre dernier mot.

Mon dernier mot est un appel solennel à tous les travailleurs de la smfg d'œuvrer de manière à inciter nos bailleurs à plus d'engagement pour les phases futures de notre projet. Chacun à son niveau est responsable de l'avenir de ce projet et nos actes quotidiens doivent le prouver positivement.

Je remercie la rédaction de « Nimba Info » pour m'avoir accordé cette opportunité de pouvoir m'exprimer sur le projet SMFG.

VISITE DES ÉCOLES PAR LES RCE



Photo de Famille des Visiteurs du Lycée de Lola avec l'Équipe de RCE devant la Salle de Réunion de la SMFG après Inductions



Dans le cadre de la sensibilisation des jeunes de Lola, le département des relations communautaires et extérieures de la SMFG organise des visites ciblant quelques élèves et enseignants leaders d'opinion des collèges et Lycées de la préfecture de Lola.



Les Élèves et Enseignants Visiteurs du Lycée de Lola au Sommet du Mont Nimba avec le Guide de la SMFG

PROJECTION GRATUITE CAN 2013 A LA C.U DE LOLA PAR LA SMFG



Lancée officiellement par Monsieur le Préfet de la préfecture de Lola en présence du coordinateur de communication de la SMFG, devant une foule de jeunes venus de tous les coins et recoins, la Coupe d'Afrique des Nations est projetée Gratuitement par la SMFG dans le cadre de la promotion du sport et de renforcement de son image au sein de la jeunesse, dans la maison de jeunes de la commune urbaine de Lola en faveur de la jeunesse et autres fans de football de cette ville (du 19 Janvier au 10 février 2013)



QUELQUES EMPLOYÉS DU MOIS EN 2012

05304300



AKRA Moustapha

Administration & Chauffeurs

0530400



SAOROMOU Lancey

Operation & Projet

0530402



DIALLO Abdoulaye Bademba

Travailleur d'ADEN Service

0530005



GONOMY Gnan

Finance & Logistique