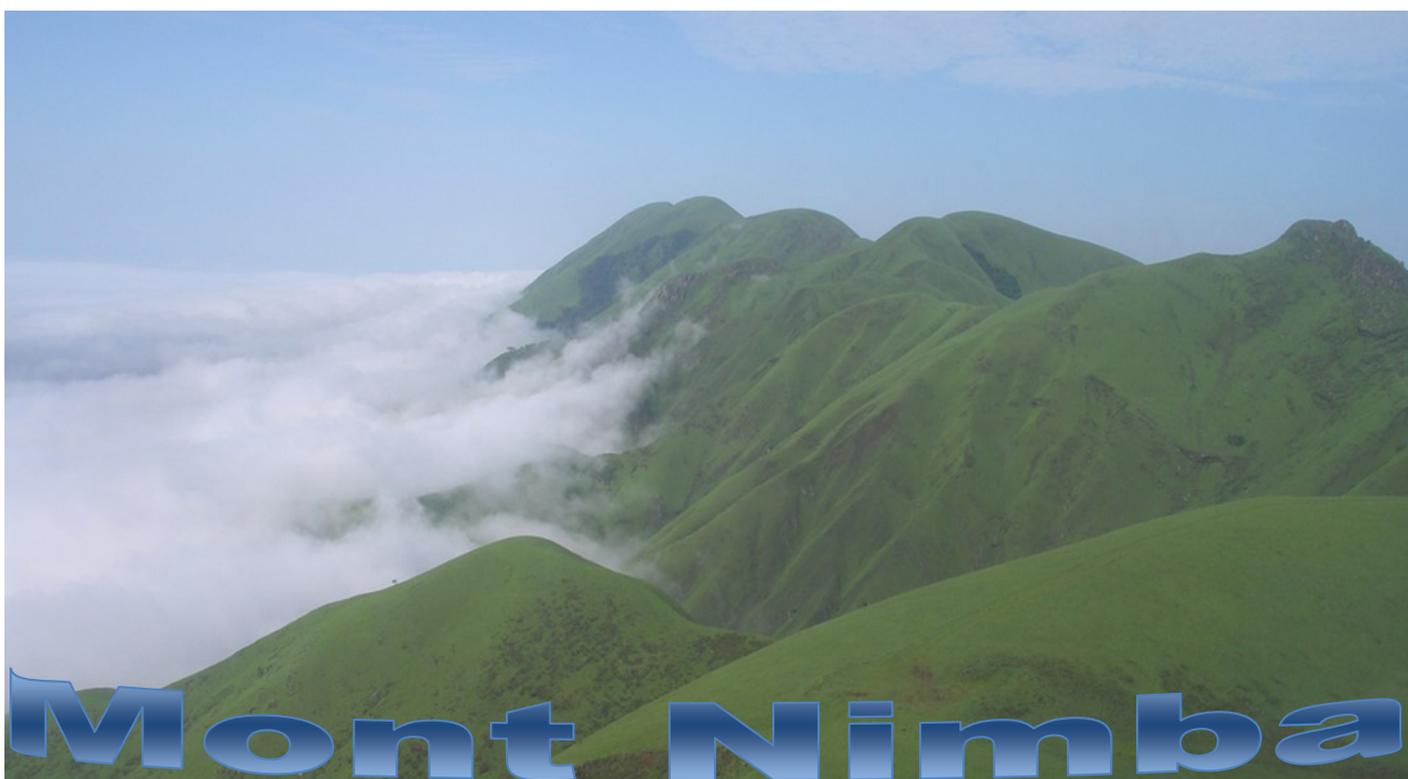


NIMBA INFO

Edition 32

Novembre 2017



Pour toute information contactez nous au 628 494 236

MESSAGE DU DIRECTEUR

Chers collègues, Bienvenue dans cette trente-deuxième édition de notre journal nimba info.

C'était un réel plaisir pour moi de revenir sur site et de constater des progrès au niveau de nombreux projets sur le site et dans les communautés. Vous avez tous mes remerciements pour vos efforts.

J'étais absent du site plus longtemps que prévu. D'abord j'étais avec l'équipe de Londres et puis à Perth, en Australie occidentale, pour voir ma famille et finaliser les travaux et les démarches pour le visa de séjour pour le Royaume Unis.

Votre sécurité et celle de vos collègues doivent être primordiales et vous devez continuer à fournir plus d'efforts dans le reste des activités de l'année. Nous avons une fin d'année chargée avec des activités de l'environnement, des projets de la communauté, des études de recherches sur le terrain, la clôture des projets d'ingénierie et beaucoup d'autres à travers chaque département. Planifiez à l'avance et assurez la sécurité.

Les membres du bureau syndical de cette année ont été présentés ce mois-ci. Félicitations à Francis Toi Niamy, à Benjamin Théa, à Lah Namalo Traoré, à Dimey Haba, à Kallo Djiba et à Mohamed Keita.

Les nouveaux membres du bureau syndical m'ont déjà rencontré ensemble avec les ressources humaines et je compte travailler étroitement avec eux.

Mes félicitations vont également aux membres de l'ancien bureau syndical. Ces rôles peuvent être difficiles et prennent beaucoup de temps mais ils ont accompli leurs tâches avec brio et diligence.

Enfin je voudrais exprimer ma gratitude à M. Dawie Reyneke, à M. Danie et à M. Ron Mininger qui ont quitté l'équipe de management de la SMFG au cours de ces trois derniers mois. Chacun a apporté une contribution significative à la SMFG et a été un leader merveilleux.

Leurs impacts sur l'organisation ont été démontrés par les adieux donnés à chacun d'eux par l'ensemble du personnel de la SMFG et de la communauté.

J'espère que vous apprécierez ce tout dernier numéro de Nimba info.

Meilleur vœux,

Andrew Strelein
Directeur Général

GESTION DU STRESS

Pour cette trente-deuxième édition de notre journal, nous allons vous parler du STRESS en milieu professionnel.

Le STRESS est l'un des handicaps les plus fréquents et difficiles à gérer de nos jours en milieux professionnels. L'homme au cour d'une même journée, subi et cumule de vives émotions qui le poussent parfois à des écarts de comportements.

Le STRESS est souvent dû aux différentes pressions que nous subissons ou même que nous nous imposons. Notre supérieur hiérarchique exige de nous un travail bien fait, des dossiers à traiter et à rendre en toute urgence, des critiques qui fusent de part et d'autres, la peur d'être remercié à tout moment pour insuffisance de rendement, ou encore d'atteindre ses objectifs, tout cela constitue un facteur important de STRESS. Même si nous pouvons les dissimuler, il est inutile d'essayer de les refouler, il faut savoir les gérer.

Voici donc quelques conseils à cet effet :

1. **SAVOIR DEDRAMATISER** : il est important de savoir dédramatiser. Le plus souvent, nous rendons certains événements plus graves qu'ils ne le sont. Le pessimisme est une barrière à votre épanouissement. Il est conseillé de savoir faire face à des situations quel qu'en soient leurs natures.
2. **SAVOIR PRENDRE DU REcul** : La maîtrise de soi est capitale et très profitable pour la gestion de ses émotions. Il faut savoir prendre son temps lorsqu'on veut mener à bien un projet. La précipitation est souvent la cause première de notre STRESS. Donc il est important de se recentrer à chaque fois avant toute entreprise. Soyez doux et perfectionniste envers vous-même.
3. **CULTIVER LA COMMUNICATION AU TRAVAIL** : Ayez l'audace de poser des questions sur certains sujets pour avoir une diversité d'opinions. Il est évident que vous ne pouvez pas lire dans la pensée des autres donc cherchez toujours à établir une situation de communication. L'une des plus grandes astuces pour lutter contre le STRESS est donc de savoir demander et non pas de supposer car l'on ne saura jamais ce que l'autre pense.
4. **SAVOIR S'ORGANISER** : Il est indéniable que même dans notre propre vie, on se gère mieux lorsqu'on a parfaitement connaissance de la position exacte de chaque chose. Il est donc important pour soi, de toujours garder son espace de travail propre et surtout bien rangé. Notre bureau doit être réservé uniquement aux documents en rapport avec notre travail.
5. **SAVOIR FAIRE CHAQUE CHOSE A TEMPS** : Il est préférable de prendre son temps pour mieux peaufiner chaque tâche. Il est impossible même si certains vous diront qu'ils le font, de canaliser et de garder une bonne concentration sur plusieurs travaux. La poursuite des objectifs multiples ne peut conduire qu'à des erreurs.

Sachez qu'il n'y a jamais de petit travail. Chaque tâche, même minime a besoin que l'on prenne du temps pour le réaliser. Qu'il soit dû par tel ou tel autre effet, la gestion du STRESS obéit à la même règle. Donc les quelques une citées ci-dessus nous permettront désormais de mieux gérer nos émotions dans notre quotidien ou encore dans notre vie professionnelle.

PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT

Réhabilitation de l'ombrière et collecte des orchidées

La SMFG a eu le grand plaisir de voir le retour d'une équipe de spécialistes en orchidées venus du Missouri Botanical Garden. Il s'agit du Dr Tariq STEVART (chef d'équipe), Ehoarn BIDAULT (expert botanique) et Jean Yves SEREIN (alpiniste forestier, collecteur d'orchidées).

Ils ont travaillé avec trois experts botaniques de la Guinée Forestière, Dr Moussa DIABATE (Herbier national à Sérédou), David BILIVOGUI (consultant indépendant) et Kokoly LAMAH (CEGENS). Ils ont été assistés sur le terrain par les sieurs Thomas WILLIAMS et Tokpana Daké NINAMOU de la SMFG.

Pendant les trois semaines que l'équipe a passées sur le site de la SMFG, elle a procédé au partage d'informations et au renforcement des capacités de chacun.

L'équipe a passé six jours dans les forêts du Site du patrimoine mondial vers Sèringbara, et trois jours dans les forêts à Gbié savane. Elle a collecté aussi dans les forêts et savanes d'altitude de Grands Rochers et Sempéré.

Au-delà de la collecte de nouveaux échantillons, les experts ont passé beaucoup de temps à restaurer la première ombrière, qui était dans un état délabré avancé et où les collections avaient connu un taux de mortalité supérieur à 50% dans les périodes Ebola et post-Ebola. L'équipe a aussi construit une seconde ombrière pour les nouvelles collections, à côté de la première.

L'objectif des ombrières est de permettre aux échantillons de vivre dans un état où la SMFG peut facilement suivre leur évolution jusqu'au moment de la floraison. C'est seulement en ce moment qu'il sera possible d'identifier les espèces. Sinon, il est presque impossible de savoir l'espèce, et parfois même le genre.

Lorsqu'une plante fleurit, ses fleurs seront photographiées et mises dans l'alcool dans un petit pot afin de les préserver pour leur identification dans les grandes collections internationales.

Un autre objectif des ombrières est de montrer les activités de recherche et de suivi de la SMFG à son personnel et aux visiteurs extérieurs. Il suffit de demander désormais à Thomas, à Ninamou ou à Nèma Soua une visite guidée avec des explications pour apprécier les études en cours à la SMFG.



PROTECTION DE L' ENVIRONNEMENT

Les Singes de Campbell

Durant plusieurs années, la SMFG a eu trois jeunes singes de Campbell (*campbelli de Cercopithecus*) qui vivent avec nous. Ces animaux espiègles, deux frères et une soeur, ont grandi avec les humains et n'ont pas peur de nous comme ils le devaient normalement.

Les Singes de Campbell vivent en petits groupes de 3-12, et s'adaptent facilement aux différents environnements forestiers. Ainsi ils peuvent vivre en pleine forêt aussi bien qu'à l'orée de la forêt, dans les zones agricoles et voire même dans les camps miniers. Ils ont des petits habitats, ce qui signifie qu'ils vivent dans une zone limitée et ne migrent pas loin.

Les Singes de Campbell vivent en Guinée, en Côte d'Ivoire, au Libéria, en Sierra Leone, en Guinée-Bissau, au sud du Sénégal et en Gambie. IUCN les classe comme une espèce 'moins menacée'.

Bien que la SMFG cohabite actuellement bien avec nos trois voisins, nous devons observer les normes suivantes pour leur propre sécurité:

Ne leur donnez jamais à manger ou laissez la nourriture où ils peuvent s'en servir ! S'ils commencent à faire incursion dans nos cuisines, au mess ou dans les poubelles, nous seront obligés de prendre des mesures radicales pour les effrayer, voire même les éradiquer complètement.

Ne crachez pas ou ne laissez pas les déchets humains où ils peuvent les toucher. Les singes partagent un pourcentage très élevé de gènes avec les humains, et peuvent facilement attraper des maladies humaines. Un rhume pour nous est une nuisance, mais pourrait tuer un singe.

Etre vigilant contre les chasseurs dans les vallées de la rivière de Gouan et de Zougoué. Ces singes n'auront pas peur des chasseurs, qui pourraient facilement les tuer s'ils viennent près de notre camp. Ce serait illégal, dangereux pour la SMFG et tragique pour nos singes.

Les trois Singes sont maintenant comme nos enfants. Nous sommes fiers d'eux mais nous devons également prendre soin d'eux.



CONFORMITÉ

Cet article compte mettre un accent sur les initiatives et systèmes que la SMFG a mis en place en matière de conformité pour ceux qui vivent dans la communauté et qui n'ont pas assez d'information sur la politique de la SMFG.

La SMFG s'engage à travailler avec intégrité et à adopter une approche de tolérance zéro à la corruption sous toutes ses formes. L'éradication de pot de vin et de la corruption des fonctionnaires gouvernementaux, est d'une très grande importance et dans l'intérêt des nations et des communautés hôtes à tous les niveaux. Les populations et leurs communautés manquent des services vitaux et de l'avancement tandis que les sociétés et les fonctionnaires gouvernementaux s'accordent pour leur propre intérêt.

La SMFG s'engage pour ce principe et le respect du maintien des bonnes pratiques en conformité avec les obligations de notre politique d'anti-corruption. Pour y parvenir, la SMFG a instauré un système robuste comprenant la politique anti-corruption et les normes, les procédures et une gamme de documents appropriés.

La formation Anti-corruption se tient annuellement pour tous les employés, contractants, partenaires commerciaux et les représentants gouvernementaux, y compris le détachement militaire de la SMFG et le personnel de CEGENS. La SMFG fait des contrôles de conformité sur tous les nouveaux fournisseurs et applique la due diligence de plus hauts niveaux sur les fournisseurs censés être des commerciaux. Les partenaires commerciaux sont des tiers parties qui interagissent avec d'autres ou le gouvernement au nom de la SMFG.

La due diligence et la recertification annuelle est faite sur tous les partenaires commerciaux, une manière pour la SMFG de s'assurer qu'un partenaire commercial peut être agréé et engagé sans aucun risque à la réputation et à l'intégrité de la SMFG.

Le responsable chargé de la conformité de la SMFG fait le contrôle rigoureux et la révision régulière de toutes les transactions afin d'éviter la violation des dispositions comptables. Ces dispositions couvrent les documents et les registres qui reflètent les opérations de transactions de la société et l'utilisation de ses capitaux sous n'importe quelle forme.

La SMFG prohibe l'autorisation, l'offre, le don ou la promesse de quelque chose de valeur, directement ou indirectement à un responsable gouvernemental pour influencer les décisions officielles; ou à n'importe qui pour les pousser à faire leur travail de façon déloyale ou incorrecte.

L'évaluation des risques de base est faite par le responsable de la conformité de la SMFG sur demandes des projets et dons pour le développement communautaire, et sur n'importe quel appui proposé aux fonctionnaires gouvernementaux avant toute approbation pour l'exécution. L'appui aux fonctionnaires gouvernementaux comprend l'appui à CEGENS et au détachement militaire.

CONFORMITÉ

La SMFG encourage les suggestions de ses employés, contractants, partenaires commerciaux ainsi que les communautés. Pour faciliter celles-ci, trois boîtes à suggestions ont été mises en place sur le site de Nimba, à la cité Ouvrière et au bureau de la SMFG de Conakry. Les suggestions comprennent les préoccupations liées à la conformité et au code de bonne conduite et les suggestions sont faites à l'anonymat sans que l'identité de l'auteur ne soit connue.

Les boîtes sont vérifiées régulièrement au cours de chaque semaine par le responsable chargé de la conformité et toute suggestion reçue est immédiatement prise en compte, au cas échéant, une investigation est menée.

Les suggestions liées à la conformité peuvent aussi être directement envoyées par email à l'adresse de Yaya Bangoura, responsable chargé de la conformité de la SMFG, Shane Kay, CFO de la SMFG, ou Andrew Strelein, Directeur des Opérations de la SMFG. Leurs adresses emails sont les suivantes: yaya.bangoura@nimbairon.com ; shane.kay@nimbairon.com ; andrew.strelein@nimbairon.com.



Formation des Agents du CEGENS en anticorruption



Les boîtes à lettre pour les suggestions

APPUI AUX PARTIES PRENANTES

Les aires protégées de Guinée en générale et plus particulièrement la réserve naturelle intégrale des monts Nimba sont soumises à des pressions de tout genre de la part des populations. Cette situation n'est pas sans conséquence sur la faune et la flore exceptionnelles des monts Nimba, sans oublier le sol et l'eau.

Selon la loi, ces pressions sont qualifiées de délits, sanctionnés par des textes légaux. Dans l'exercice de leur mission, les agents en charge de la protection de ce site du patrimoine mondial, sont confrontés à des cas de braconnage, et autre délit et doivent donc intervenir pour mettre ces personnes à la disposition de la loi. Et ceci peut parfois entrainer des situation de conflit entre ces agents conservateur de la nature et les communautés riveraine des mont nimba.

Pour parer à cette situation, le Centre de Gestion de l'Environnement des monts Nimba et Simandou (CEGENS) a organisé avec l'appui financier de la SMFG un atelier de formation sur les droits de l'homme , le code de gestion de la faune et de la chasse, le code forestier et le règlement militaire animé respectivement par le Haut-Commissariat des Nations Unies pour les Droits de l'homme, l'ONG AJIDEL et la 4ème région militaire de N'Zérékoré.

Cette formation permettra aux agents d'être mieux outillé en vu de faire leurs travail de protection de la nature dans le strict respect des droits universels humains et des loi du pays.

La formation s'est déroulée pendant quatre (4) jours dans les locaux de la SMFG à Lola Centre, alternant les présentations théoriques et des travaux de groupe sous forme de saynètes.

A la fin, les participants ont chacun reçu un certificat de participation de même qu'une compilation des principaux textes sur les droits de l'homme, les textes Guinéens relatifs à la protection de la flore, la faune et les aires protégées.



Les ecogardes dans la sale de formation

APPUI AUX PARTIES PRENANTES

Adjudant-chef Sow Nènè Maladho surveillante du patrimoine Mondial.

« Cette formation ma permise de mieux comprendre les différentes conventions internationales des droits de l'homme, le code de gestion de la faune et de la chasse, le code forestier et le règlement militaire , je sais désormais comment me comporter envers les braconniers lorsque je les surprend.

Je peux donc affirmer ici que j'ai bien assimilé la formation. Les travaux de groupe ont été si bien effectués que c'était accessible à tous. J'espère que nous saurons désormais nous comporter face aux braconniers sur le terrain ».



Adjudant-chef Aboubacar Samoura coordinateur des écogardes du centre de gestion de l'environnement des Mont Nimba - Simandou.

« Je remercie très sincèrement la SMFG pour cette formation, non seulement les modules étaient de qualité mais aussi les formateurs ont donné les modules dans un langage compréhensif pour tous et de manière simple.

En tant que conservateur de la nature, la connaissance du droit humain est un facteur très important, parce que nous avons une interaction directe avec les communautés, cette connaissance me permettra d'éviter tout ce qui peut me mettre en désaccord avec elles, pour une bonne sauvegarde de nos forêts classées »



Remise des manuels aux participants



cérémonie de cloture de la formation

RENFORCEMENT DES CAPACITÉS DES EMPLOYÉS

Le monde professionnel d'aujourd'hui est caractérisé par un besoin sans cesse de formation du personnel afin de mieux répondre aux exigences de productivité pour l'atteinte des objectifs de l'entreprise.

La Société des Mines de Fer de Guinée (SMFG) fidèle à sa politique du développement de son personnel, ne fait pas exception à cette règle pour ce qui est du renforcement et l'amélioration continue de la capacité professionnelle de ses employés.



Et c'est dans cette optique que, la section des opérateurs d'Engins Lourds du Département **Infrastructure et Commerce** a bénéficié d'une formation à travers une structure de formation Sud-Africaine dénommée : **NORTHWEST PRO-LIFT & RIGGING**. Cette formation des opérateurs concernait les Engins de levage (Grue Hiab et Manitou télescopique) ; les Chargeuses sur Pneus et Chenilles (CAT 980 H, tractopelle CAT 428 E TLB, excavateur CAT 321 L, etc.), la Benne articulée CAT 725 ADT, ainsi que l'apprentissage de la signalisation conventionnelle des opérateurs lors des opérations de manutention.

Au terme de ladite formation, des certificats d'aptitude ont été décernés aux participants afin de témoigner leurs compétences dans ces domaines respectifs d'intervention.

Pour marquer un cachet particulier à cette séance de formation, une cérémonie de remise des certificats fut organisée par le département HSE en présence des responsables du département bénéficiaire, les opérateurs ainsi que les responsables des Ressources Humaines.

De sages conseils ont été prodigués aux bénéficiaires dans le sens de l'amélioration continue de leurs performances au travail.

Nous attendons d'eux une utilisation rationnelle et efficace de ces équipements en toute sécurité.

Nous encourageons vivement ce genre d'initiative de la Direction qui permet à nos employés d'améliorer continuellement leurs compétences afin de mieux servir la société.



Remise des attestations de formation aux bénéficiaires

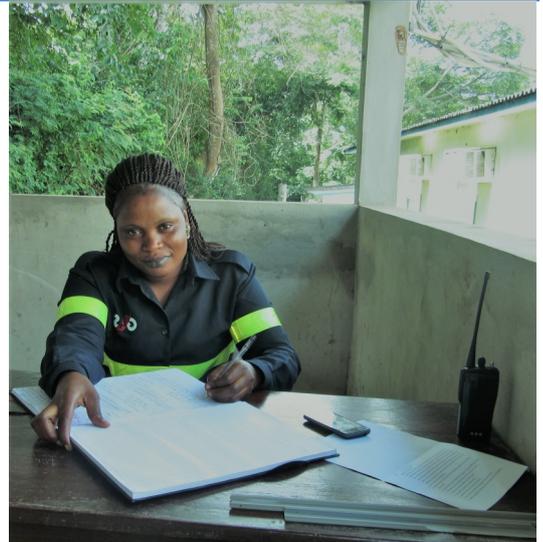
INTERVIEW D'UNE EMPLOYÉE

Bonjour Madame, pouvez-vous vous présenter à nos lecteurs ?

Je m'appelle Tonhon Kolié agent de sécurité G4S à Nimba.

Quel a été votre parcours scolaire et professionnel ?

J'ai commencé l'école primaire en 1992, dans mon village natale Gbötöï où j'ai été admise à l'examen d'entrée en 7^e année, ensuite le collège de Karana, le lycée Felix Roland Moumier et le Centre Universitaire de N'zérékoré, j'ai terminée les études supérieures en 2010 avec un diplôme universitaire en biologie médicale. Après les études J'ai été employée à G4S en Février 2011.



Mme Tonghon KOLIE agent G4S

Pourquoi avez-vous choisi ce travail ?

Après mes études, ce travail fut la première opportunité qui s'est présentée à moi et je l'ai saisie. Généralement, les gens pensent que le gardiennage est un travail dur, et souvent réservé aux hommes, mais tel n'a pas été mon cas, J'ai aimé ce travail et j'ai su surmonté tous les obstacles qui pouvaient m'empêcher d'atteindre mon objectif.

Décrivez -nous vos journées ?

Ma journée commence comme tout le monde par la réunion de PASS et conformément au planning du jour, je rejoins mon poste.

Quels sont les avantages de votre travail ?

Avec ce travail, j'ai vraiment reçu des avantages tels que les formations qui m'ont aidé à avoir de nouvelles expériences. Aujourd'hui, je suis autonome je peux assurer mes dépenses ainsi que celle de ma famille. En bref ce travail est vraiment bénéfique pour moi.

Quelles sont les qualités requises pour exercer ce métier ?

Les qualités requises pour ce travail sont, le courage, l'endurance, la vigilance et surtout la détermination. Car vous n'êtes pas sans savoir que c'est un travail à haut risque, nous avons en charge la sécurité des personnes et des biens de la société donc il faut en être conscient et agir en conséquence, en étant très vigilant à son poste, remarquer et noter tous les détails près.

INTERVIEW D'UNE EMPLOYÉE (suite)

Qu'est-ce que vous appréciez à la SMFG et quelle suggestion pouvez-vous faire?

Ce que j'apprécie beaucoup, c'est la priorité qu'elle accorde à la santé et à la sécurité des travailleurs, la protection de l'environnement, le travail en équipe et le respect mutuel, cela nous permet de travailler sans difficultés.

Je suggère à la société G4S de prêter attention aux problèmes des femmes, de nous aider à acquérir encore d'autres connaissances à partir des formations, afin de nous permettre d'occuper des postes de responsabilités parce que c'est avec courage que nous avons intégré cette société.

Quels conseils donneriez-vous à celles qui veulent suivre vos traces ?

Je ne pourrai que dire à celles qui veulent faire ce même travail, d'être courageuses, de ne pas se laisser influencer par les jugements des gens, car il n'y a pas de sot métier. Tout ce que les hommes peuvent faire nous les femmes pouvons le faire et même mieux.

Anecdote: « Pendant notre recrutement, nos superviseurs pensaient que je ne pouvais pas faire ce travail en tant que femme, même la garde sur la montagne n'était pas permise aux femmes mais le jour où certaines ont été postées en dehors du camp, elles ont correctement travaillé et depuis ce jour nous sommes postées au même titre que les hommes ».

Le mot de la fin ?

Je remercie la société G4S, pour sa contribution dans ma carrière professionnelle et la confiance qu'elle accorde aux femmes. Je souhaite que les activités s'intensifient afin que nous ayons plus de femmes au sein de G4S.



Mme Tonhon KOLIE agent G4S et quelques collègues

NIMBA ACTIONS

Présentation des condoléances dans la famille de l'ex préfet de Lola feu Martin Luther Mory DORE.

Le samedi 23 septembre 2017 une équipe du Département des relations communautaires et extérieures s'est rendue au domicile de Martin Luther Mory DORE ancien préfet de Lola décédé par suite de maladie, pour les présentation des condoléances au nom de la SMFG .

M. pépé Guéléi KOLIE surintendant des relations communautaires a, au nom de la Direction Générale de la SMFG, exprimé toute sa tristesse suite au décès de M. Mory doré, et a mis en exergue l'excellente relation que le défunt a entretenue avec la SMFG pendant et même après sa fonction de préfet de Lola. A cette douloureuse occasion, la délégation a, au nom de la SMFG, fait un geste symbolique de quelques denrées alimentaires et un bouc à la famille éplorée comme le veut la tradition.

La famille DORE a exprimé toute sa reconnaissance et a remercié la SMFG pour ce geste, cela prouve à suffisance que la société s'est réellement intégrée au sein de la communauté.

Visite des parties prenantes sur le site:

Une mission de la société SAMA RESSOURCES MINING s'est rendue sur le site des monts nimba le 20 septembre 2017 pour une visite de prise de contact. La mission a été reçue par le Directeur Général par intérim, le chargé de conformité et le surintendant des relations communautaires et extérieures.

Election syndicale :

la SMFG a procédé au renouvellement de sa délégation syndicale ce lundi 16 octobre 2017 conformément au législation du travail guinéen.

A cet effet un nouveau bureau de six membres dont trois titulaires et trois suppléants à été élu pour un mandat de deux ans. La SMFG adresse ses félicitations aux nouveaux élus et leur souhaite bonne chance dans leurs nouvelles fonctions.



Présentation des condoléances dans la famille DORE



Présentation des condoléances dans la famille DORE



Délégation SAMA RESSOURCES MINING



La nouvelle délégation syndicale de la SMFG

NIMBA ACTIONS

A l'occasion du départ de M. David RENECKE du département HSE , la SMFG a organisé une cérémonie d'adieu ce jeudi 27 Octobre 2017 sur le site de Nimba.

La cérémonie a débuté par un match de football au stade de Gbakoré en présence du Directeur général, des sages, la communauté de Gbakoré, des travailleurs de la SMFG et contractants .

La célébration s'est terminée par une soirée à la Terrasse du mess, au cours de laquelle les employés du département HSE ont exprimé leurs satisfactions d'avoir collaboré avec David toutes ces années. Le Directeur général quant à lui a remercié David pour son apport à l'amélioration de la santé sécurité au sein de la SMFG.

Le président des sages de Gbakoré a, au nom des communautés, exprimé toute sa gratitude pour toutes les améliorations de la santé-sécurité des travailleurs, de leurs familles et de toutes les communautés riveraines.

Enfin M. David a remercié tous les travailleurs de la SMFG et contractants pour la bonne collaboration qu'il a eue avec chacun, il a, avec émotion, relaté ses débuts à la SMFG et s'est dit satisfait du niveau de sécurité actuel de la société.

La cérémonie a pris fin par la remise de cadeaux et le partage du repas. Nous souhaitons bonne chance à M. David pour sa carrière.



Remise de cadeau par le sage de Gbakoré

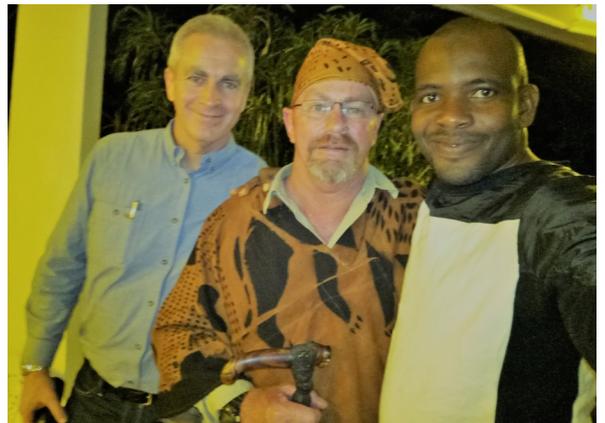
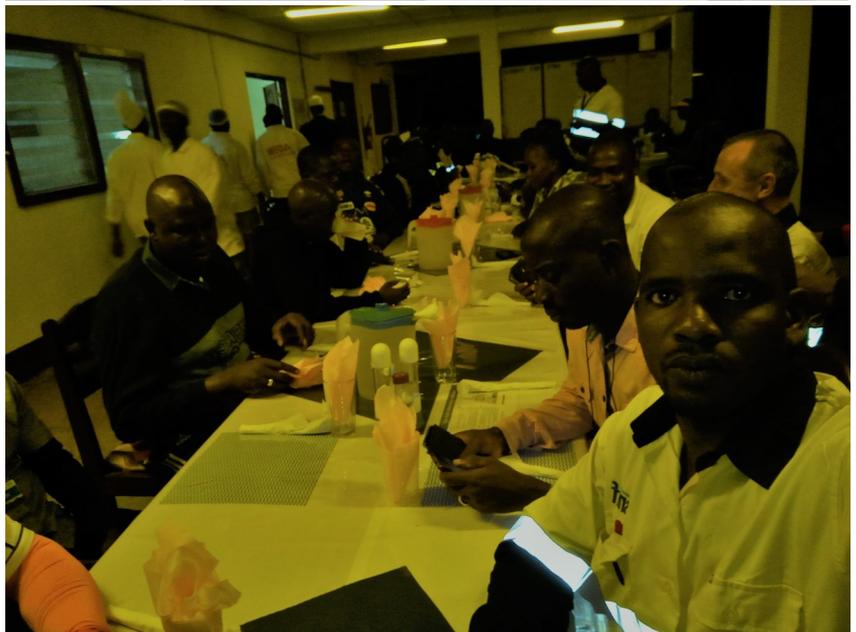


photo de famille avec le DG et quelques collègues

NIMBA SOCIAL

Les employés de la SMFG, ont fait une surprise au Directeur Général , à l'occasion de la celebration de son anniversaire ce jeundi 2 Novembre 2017.

Les temps fort de la celebration en image



Quelques temps forts de la celebration de anniversaire de M. Andrew Directeur General de la SMFG



L'EMPLOYÉ DU MOIS



Felicitations aux sieurs pépé loua employé du mois de septembre et Wamazin, assistant cuisinier a ADEN SERVICES employé du mois d'octobre



NIMBA SOCIAL

Necrologies:

la SMFG présente ses sincères condoléances aux sieurs Tolno Tamba noval superviseur HSE pour le décès de son épouse et Souomy Michel pour le décès de son fils, Que les âmes des défunts reposent en paix . Amen

Naissances:



La SMFG adresse ses chaleureuses felicitations à Mme Yamon Bernadette Zogbelemou coordinatrice infrastructure et commercial pour la naissance de son fils.