

NIMBA INFO

Page 2 Message du Directeur général de la SMFG

Page 3 Hygiène et sécurité

Page 4 Environnement et responsabilité sociale

Page 5 Concertation avec la communauté

Page 6 Les fournisseurs locaux et nos chauffeurs

Page 7 L'actualité en bref

Page 8 Carnet et annonces

MESSAGE DU DIRECTEUR

Chers lecteurs,

C'est avec grand plaisir que nous vous présentons ce deuxième numéro de la lettre d'information *Info Nimba*.

Depuis la sortie du premier numéro, les évolutions positives au sein de la SMFG n'ont pas manqué :

- Les initiatives de sensibilisation à l'environnement sont abordées chaque jour aux réunions PASS.
- En collaboration avec Golder Associates, la SMFG a organisé des réunions avec les communautés et parties prenantes locales dans le cadre de l'évaluation d'impact environnemental et social (EIES) du projet Nimba ; environ 2 600 personnes y ont assisté.
- Un programme de visites de notre site nous a donné la possibilité d'informer plusieurs groupes de la communauté sur les opérations actuellement entreprises par la SMFG.
- Une série de rencontres de football a été organisée par SMFG Union entre des équipes de la commune urbaine de Lola, des communes rurales de N'Zoo, Bossnou et Diécké, des districts de Gogota et Wéyakoré et la SMFG.
- Nous avons atteint notre cible de forage de 13 500 m.
- Les nouveaux uniformes ont été distribués.

Ces points forts et quelques autres sujets d'intérêt sont couverts plus en détail dans ce numéro.

Je tiens à profiter de cette occasion pour vous remercier tous de votre engagement continu à faire de Nimba un lieu de travail sûr et respectueux de l'environnement.

Phil Davies

Si vous souhaitez contribuer à la prochaine lettre d'information, merci de nous communiquer votre article et vos photos à :

ismael.conde@smfgnimba.com

Photo:

Phil Davies

Directeur des opérations, SMFG

HYGIÈNE ET SÉCURITÉ

Les équipes de la SMFG portent désormais leurs nouveaux uniformes.

Deux modèles de chemise sont prévus :

- Les modèles kaki pour le personnel administratif
- Les modèles jaunes haute visibilité pour le personnel travaillant dans les zones avec présence de matériel mobile.

Les chemises sont conformes à la norme internationale AS/NZS 4602:1999, *Vêtement de sûreté haute visibilité*, le jaune ayant été choisi comme la meilleure couleur pour contraster avec le fond rouge/orange d'un environnement d'extraction de minerai de fer. Le jaune assure la haute visibilité de jour tandis que la bande réfléchissante remplit ce rôle pour le personnel de nuit.

Pour tout travail dans le camp, le port de chemises à manches longues, de pantalons et de chaussures fermées est obligatoire.

Pour tout travail sur la montagne, le port des articles suivants est obligatoire :

- Casque : protège la tête et le cou
- Lunettes : protègent les yeux
- Chaussures à embout d'acier : protègent les pieds et les chevilles
- Vêtements haute visibilité

Les passages au départ et à destination de l'aéroport de N'Zérékoré remarqueront les nouveaux équipements mis en place par la SMFG pour accueillir chacun de ses aéronefs.

Ces équipements comprennent :

- Une ambulance entièrement équipée avec permanence d'un auxiliaire médical qualifié en soins intensifs
- Un véhicule d'intervention d'urgence entièrement équipé.
- Un véhicule de lutte contre l'incendie capable pour l'extinction des incendies éventuels sur des aéronefs.

Dans le cadre de cette modernisation des services, la SMFG a engagé un expert du Royaume-Uni et 19 agents guinéens spécialisés dans les techniques d'intervention d'urgence et d'extinction des incendies de l'aviation.

Photo:

Les véhicules d'intervention d'urgence spécialement équipés de la SMFG.

Modernisation de l'aéroport

La SMFG a entamé une série d'activités de modernisation de l'aéroport de N'Zérékoré afin d'améliorer la sécurité de l'aviation pour son personnel et pour les autres usagers du terrain d'aviation. Il s'agit, entre autres, de travaux de nivelage et de profilage de la surface de la piste d'atterrissage et des structures d'écoulement des eaux, du rétablissement du marquage d'identification de la piste d'atterrissage, de la fourniture d'équipements d'intervention d'urgence et de la formation aux techniques de lutte contre l'incendie, ainsi que de la formation des policiers de l'air. D'autres activités liées aux équipements destinés aux passagers sont en cours d'examen en conjonction avec d'autres usagers.

ENVIRONNEMENT ET RESPONSABILITÉ SOCIALE

Le projet de mise en place, à Nimba, d'un système environnemental conforme aux normes internationales, porté par le service Environnement, progresse à grands pas. Il est essentiel que tous les employés et sous-traitants comprennent pourquoi la protection de l'environnement est au cœur de la SMFG et de ses activités. Chaque employé et chaque sous-traitant a la responsabilité de protéger l'environnement, en ramassant les détritiques, en réduisant les déchets, etc.

La SMFG a également mis sur pied un programme d'initiatives de sensibilisation à l'environnement, dans le cadre duquel le service Environnement prépare des sujets qui sont abordés à toutes les réunions PASS, à raison d'un nouveau sujet par jour. L'éventail des sujets est varié : l'alimentation, l'eau, la réduction des déchets, l'élimination appropriée des piles usagées, le pétrole et le carburant usés, les déchets médicaux, l'importance de la biodiversité et votre rôle dans la protection de l'environnement.

Chaque individu qui visite le site ou qui y travaille se soumet à une session de familiarisation avec les aspects environnementaux.

Journée mondiale de l'environnement

La SMFG a démontré son engagement à la protection de l'environnement en célébrant la Journée mondiale de l'environnement le 5 juin, organisée dans un but de sensibilisation mondiale à la nécessité de mener des actions positives en faveur de l'environnement. À Nimba, nous avons célébré l'événement à travers trois actions simples :

1. Pas de travaux d'impression pendant une journée entière (économies de papier et d'encre)
2. Pas de restes dans les assiettes (réduction des déchets)
3. Pas d'éclairage pendant la journée (économies d'électricité et de combustible)

Un grand merci à tous ceux qui ont participé et contribué au succès de la journée.

Depuis la mi-février, l'équipe chargée des relations avec la communauté se rend dans les villages six jours par semaine, à raison de trois villages par jour en moyenne.

Pendant ces visites, elle écoute les préoccupations des villageois et fournit des informations sur le projet.

La SMFG organise également des visites de ses opérations sur la montagne tous les quinze jours, pour les représentants des communautés situées aux alentours du projet. Ces visites permettent aux membres de la communauté locale de mieux comprendre ce que nous faisons et notre environnement de travail.

Éliminer les déchets correctement

RÈGLE N° 1 : IL EST INTERDIT DE JETER DES DÉTRITUS (cigarettes, bouteilles, papier, emballage, mégots de cigarettes, etc.) PAR TERRE.

RÈGLE N° 2 : VOUS DEVEZ UTILISER DES SACS POUCELLE POUR VOS DÉCHETS lorsque vous êtes au camp, sur la montagne ou dans la brousse.

RÈGLE N° 3 : LES DÉCHETS DOIVENT ÊTRE RAMENÉS AUX BASES, à savoir la Base Géologie et la Base Camps.

RÈGLE N° 4 : LES CHANTIERS DOIVENT ÊTRE TENUS PROPRES. Veillez à ramasser tous les déchets à la fin de chaque journée.

RÈGLE N° 5 : RAMASSEZ TOUS LES DÉCHETS QUE VOUS VOYEZ. Si vous voyez des détritiques, ramassez-les même si ce n'est pas vous qui les avez jetés.

LA PROPRIÉTÉ DE NOTRE SITE EST LA RESPONSABILITÉ DE CHACUN

**Le numéro de contact du service des relations avec la communauté est le
68-49-42-36 (ligne ouverte 24h/24).**

CONCERTATION AVEC LA COMMUNAUTÉ

Golder Associates, un cabinet de conseils indépendant, a organisé une série de réunions avec les communautés et autres parties prenantes locales dans le cadre de l'évaluation d'impact environnemental et social (EIES) du projet Nimba. Environ 2 600 personnes ont assisté à ces réunions sur une période de deux semaines, dans la commune urbaine de Lola et les villages voisins de Nimba. Golder a également mené une concertation à Conakry, à laquelle ont participé le gouverneur de N'Zérékoré, des représentants des ministères concernés et autres invités. L'équipe de Golder était composée de quatre spécialistes internationaux et dix spécialistes guinéens, rejoints par trois représentants du ministère de l'Environnement et du personnel de la SMFG. Ensemble, ils ont présenté le projet et son EISE, puis rassemblé les questions et commentaires des diverses communautés et autorités, afin de les inclure dans l'EISE.

La SMFG tient à remercier le personnel et les membres de la communauté qui ont contribué aux concertations.

Theassou

Gbaah

N'Zoo

Lola

Conakry

Lola

NOS FOURNISSEURS LOCAUX

La SMFG soutient les entreprises locales et les encourage activement à fournir des produits et services.

Les projets de construction et le recrutement de personnel parmi les communautés locales font partie des services requis.

D'importantes quantités des produits alimentaires achetés sont d'origine locale, dont environ 3 tonnes de viande, 23 tonnes de fruits et légumes et 24 tonnes de marchandises sèches, sodas, eau, etc. par mois.

Au cours des prochains mois, la SMFG a l'intention d'informer les entreprises locales des produits dont la SMFG a besoin sur le site.

Dans le cadre de son objectif d'approvisionnement local, la SMFG a également apporté son assistance à plusieurs microprojets dans le voisinage de Nimba, dans un but de formation et d'apport de moyens pour l'établissement d'entreprises locales.

Photos:

[Haricots rouges et ananas produits par le groupe Hirogué](#)
[Du personnel local en train d'effectuer ses tâches quotidiennes](#)

La cérémonie d'ouverture des nouveaux bureaux ADEN à **Gbakoré**.

NOS NOUVEAUX CHAUFFEURS

À l'issue d'une récente campagne de recrutement, menée conformément à la politique d'embauche de la SMFG, 30 nouveaux chauffeurs ont été ajoutés au parc de la SMFG.

Plus de 250 candidatures ont été reçues, qui ont toutes été triées pour veiller à ce que les candidats sélectionnés pour les tests répondent à tous les critères du descriptif d'emploi de chauffeur de la SMFG. Les individus retenus ont été soumis à des épreuves écrites, suivies d'une épreuve de conduite pratique sur le site de la SMFG à Nimba.

Des représentants de la communauté ont été invités à assister aux épreuves à l'école de G'Bakore, ainsi qu'à l'annonce des individus sélectionnés. Les candidats ont passé une visite médicale et 30 nouveaux chauffeurs ont été ajoutés au parc de la SMFG à la fin du processus.

Ils ont tous suivi un programme de formation rigoureux pour veiller à ce que les normes de sécurité strictes applicables aux chauffeurs de la SMFG soient observées.

En plus du programme d'évaluation continue, les chauffeurs de la SMFG ont récemment reçu une formation à la radio CODAN. L'évaluation continue des chauffeurs permet de veiller au renforcement continu de l'engagement de la SMFG à la sécurité routière en Guinée, ainsi qu'au respect des normes de conduite internationales.

Ernest Dore

Recruté en février 2012

Je suis fier et content de faire partie de la famille SMFG dans ma préfecture natale.

Voaro Kalvogui

Recruté en février 2012

Depuis que j'ai intégré la SMFG, j'ai suivi une formation à la sécurité routière et à la protection de l'environnement. Maintenant, je partage ces valeurs avec la SMFG.

Mamady Keita

Recruté en février 2012

Le processus de recrutement a été mis en œuvre pour le bien de chacun d'entre nous et celui de la société.
Merci à la SMFG. Je suis content de travailler ici.

L'ACTUALITÉ EN BREF

- Plusieurs représentants de la SMFG étaient présents à l'investiture du nouveau gouverneur de N'Zérékoré et ont assisté à plusieurs réunions locales et régionales, dont celle du PNUD, en juin, concernant la préservation du mont Nimba.
- En plus des concertations publiques décrites dans la rubrique « Concertation avec la communauté », des membres de l'équipe de la SMFG chargée des relations avec la communauté se sont rendus dans les villages et ont également organisé des visites du site. Afin de mieux informer nos parties prenantes locales, la SMFG invite régulièrement des groupes de plusieurs villages et villes voisins à visiter le site. Des dignitaires locaux, des chefs de communautés, le maire de Lola, ainsi que le préfet et son cabinet figuraient parmi les invités. Ils ont assisté à des présentations sur l'hygiène et la sécurité, l'environnement et les activités générales du site après une visite du chantier de forage sur la montagne.
- La SMFG a achevé plusieurs projets de développement dans les communautés au cours des derniers mois, dont la construction d'un stade de football à Lola, trois salles de classe supplémentaires à N'Zoo et un centre médical à Lola. Ces trois projets n'ont pas encore été officiellement remis aux autorités respectives. En plus des grands projets cités ci-dessus, la SMFG a continué de soutenir plusieurs microprojets dans la région, ainsi que le programme de contrôle du paludisme.
- La SMFG a par ailleurs diffusé des émissions hebdomadaires sur la radio locale, en français, kono et manon.
- Le 1^{er} mai 2012, la SMFG et la communauté de Gbakoré ont organisé une journée de nettoyage du village. Les participants étaient nombreux et les résultats impressionnants.
- Un message de la direction a été transmis aux employés et sous-traitants de la SMFG pour les féliciter d'avoir atteint le jalon de Gate 2A et 13 500 m de forage, tout en maintenant une excellente performance en matière de sécurité.
- Une belle visite de site a été effectuée en juin par la direction supérieure de la SMFG (Londres), BHP Billiton et Newmon, venus assister à la première réunion du comité de pilotage du projet qui s'est tenue à Nimba. L'itinéraire comprenait des présentations par les divers services et une visite de la montagne. Le comité de pilotage du projet s'est déclaré très satisfait de l'organisation de la visite et de l'accueil qui lui a été réservé par le personnel du site de Nimba.
- L'équipe d'étude de la SMFG à Londres poursuit son travail sur l'étude de faisabilité qui doit être entreprise pour comprendre les options futures.

EMPLOYÉ DU MOIS : ABOU CONDE

CARNET ET ANNONCES

Dans le cadre des efforts de renforcement des bonnes relations entre les communautés locales et la SMFG, l'Union et les services Relations avec la communauté et Ressources humaines de la SMFG ont organisé des activités culturelles et sportives tous les dimanches, du 25 mars au 27 mai 2012, à Gbakoré et Diécké.

Un tournoi a eu lieu entre les équipes de football de la commune urbaine de Lola, des communes rurales de N'Zoo, Bossnou et Diécké, des districts de Gogota et Wéyakoré et de la SMFG. Dans le même esprit, tous les quinze jours, des groupes de danse folklorique de N'Zoo et Gbakoré ont donné des spectacles près du terrain de football de Gbakoré.

Mariage de Camara Kadiatou Soumah, Technologie environnementale

Baptême d'Ismaila Rasifiou Sydu, fils de Mohamed Dian Sy, Coordinateur des déplacements du projet Nimba à Conakry, au mois d'avril.

La SMFG présente ses condoléances à la communauté de la préfecture de Moribadou Beyla suite à l'accident du 3 mars 2012, qui a coûté la vie à plus de 50 personnes. Paix à leurs âmes.

C'est le cœur lourd que nous vous informons du décès de Cissé Lansana, directeur des relations extérieures, le 25 mai 2012.

Cissé avait travaillé à la SMFG pendant 5 ans, au service HSEC et plus récemment en tant que directeur des relations extérieures du site. Cissé laisse à la SMFG les bases d'un service de relations avec la communauté que nous sommes en train d'agrandir et de développer.

Il a ouvert une voie que les autres suivront. Qu'il repose en paix.

PROMOTIONS

Sako Lansana ancien Coordinateur du développement des communautés est promu au poste de Coordinateur des relations avec les communautés

Moussa Conde ancien Magasinier, est promu au poste Responsable adjoint de l'approvisionnement

Ibrahim Balde, ancien Chef RH sur le site, est transféré au bureau de la SMFG à Hammersmith, Londres, où il prend les fonctions de Directeur d'étude RH sous les ordres de Gail Page, Directrice des ressources humaines, Projet Nimba

Lamine Mansare et **Foromo (F4) Loua** ont rejoint l'équipe RH en tant qu'assistants RH.

Félicitations !