

NIMBA INFO

Edition 28

MARS 2017



CELEBRATION DE LA JOURNEE MONDIALE DES FEMMES A LA SMFG

Relations communautaires

Tel 628 494 236

smfg
Société des Mines de Fer de Guinée

Résidence Jeaninne , Camayenne, Commune de Dixinn, BP: 2046, Kaloum Conakry Guinea. Tel.: +224 628 60 69 88

MESSAGE DU DIRECTEUR

Bonjour chers collègues

C'était merveilleux pour Katina et moi de finalement déménager dans notre logement sur site de Nimba le mois dernier. Nous avons beaucoup aimé nous installer et travailler avec vous tous sur le site. Il y a tellement de choses à faire pour nous assurer que nous sommes prêts à répondre à tout ce qui surviendra. La bonne chance favorise ceux qui sont les mieux préparés quand l'occasion se présente !

A la SMFG, nous avons accueilli de nombreux et distingués visiteurs au cours des mois de janvier et de février. Parmi nos visiteurs figuraient des responsables gouvernementaux, dont des représentants du CEGENS, des représentants d'organisations internationales, des représentants de la direction régionale du syndicat, des représentants d'organisations non gouvernementales locales et régionales, des représentants du Comité de concertation des localités minières et des représentants de la Chambre des Mines.

L'équipe de la Direction et moi sommes toujours très fiers de faire venir des visiteurs sur site pour voir par eux-mêmes les bonnes pratiques d'exploitation qui sont démontrées chaque jour.

Vos actions ont marqué les visiteurs et ils partent avec de très bonnes impressions. Nos hôtes et l'impression avec laquelle ils nous quittent sont très importants pour la façon dont nos partenaires locaux, régionaux, nationaux et internationaux nous considèrent en tant qu'entreprise. Vous avez tous ma gratitude pour cela.

Les articles de cette édition de Nimba Info continuent d'illuminer mon visage de sourire. Merci à l'équipe éditoriale de ce bulletin d'information et à ceux qui ont proposé ces articles. Nous sommes en mesure d'apporter des contributions importantes à la communauté à n'importe quelle étape du projet et nous avons le plaisir de veiller à ce que vous entendiez parler de ces contributions.

Votre bulletin est maintenant international avec ma famille qui lit chaque édition en Australie !

Meilleurs vœux

Andrew Strelein
Directeur général

EDITORIAL

C'est un Plaisir pour nous de vous souhaiter la bien venue à cette 28ème edition de notre journal le Nimba Info, le présent numero fait le résumé des actions importantes qui ont été faites par notre société la SMFG durant les mois de janvier et février 2017.

La SMFG s'est donnée pour objectif de realiser un projet minier en parfaite harmonie avec les communautés sans causer de damage à la santé, la sécurité, et l'environnement.

Dans l'atteinte de ce objectif, elle exhorte tous les travailleurs à observer les politiques et procedures mis en place à cet effet.

Avant de poser tout act ou action, souvenons nous tous de nos principes qui sont:

- ◆ La santé, sécurité et la protection de l'environnement
- ◆ La permanence;
- ◆ L'intégrité;
- ◆ Le respect;
- ◆ La simplicité;
- ◆ La responsabilité;

La corruption étant un risque lié à la realisation de nos activités, la direction de la SMFG nous invite tous à comprendre que: **“L'éradication des pots de vin et de la corruption des fonctionnaires de l'Etat et des fonctionnaires similaires, en particulier dans les industries minières, pétrolières et gazières, est d'une importance cruciale. Les citoyens et leurs communautés ne profitent pas des services vitaux et des avantages lorsque les autorités de l'Etat et les compagnies s'accordent pour bénéficier à leur place. Nos actionnaires et votre leadership sont engagés pour ce principe et pour le maintien des meilleures pratiques en conformité avec nos obligations d'anti-corruption »**

Nous employés de la SMFG sommes tous garants de ces principes.

Nous vous souhaitons une très bonne lecture

L'équipe de rédaction

Pour plus d'information contacter le département des relations communautaires au 628 49 42 36

SECURITE A MOTO

La SMFG accorde une priorité absolue à la santé et la sécurité de son personnel, elle exorte tout le monde à appliquer ces principes tant au travail, que dans les familles.

Ce mois-ci nous voulons rappeler la sécurité à moto. La sécurité à moto demande le port des équipements de protections personnels afin d'éviter ou de minimiser le choc en cas d'accident.

Prevention

- ◆ Ne jamais conduire en état d'ébriété. Votre aptitude à identifier les dangers et à réagir rapidement est tout ce que vous avez comme contrôles.
- ◆ Maintenez votre moto en bon état. La capacité à réagir aux changements est le seul moyen de prévenir un incident.
- ◆ Porter des vêtements à hautes visibilités.
- ◆ Conduisez toujours avec les feux et les clignotants qui fonctionnent.
- ◆ Porter des lunettes de protections des yeux
- ◆ Conduisez selon les conditions

Reduction des impacts – PPE -

- ◆ Toujours porter le Casque, les gants, les bottes ou chaussures fermées et les vestes ou manches longues.

◆ Le casque est le plus important!

Reduction de vitesse –

- ◆ l'impacte d'une force est doublé tous les 33km = ainsi la blessure également est deux fois plus grave.

Rappelez vous :

La prevention du risque reste la meilleure façon d'éviter un accident;

Avant de prendre la route, le motocycliste doit être conscient des risques liés à la conduite d'une moto et bien les gérer.

“ mieux vaut arriver quelques minutes en retard, que de ne jamais arriver”

Brigitte MAMY

Prevention



Reduction des impacts



PROTECTION DE L' ENVIRONNEMENT

Chaque année, autour des mois de janvier, février, la montagne est complètement ravagée par le feu . Ce fléau reste une très grande préoccupation pour la SMFG qui à travers ses départements de l'environnement et des relations communautaires met tout en œuvre pour lutter contre le feu en faisant des séances de sensibilisations dans les communautés, l'appui au activités du CEGENS etc.

Les feux de brousse constituent des incendies non maîtrisés causés principalement par :

- ◆ Les feux pour brûler les herbes et les autres types de végétations recouvrant les terrains de cultures
- ◆ Les feux de pâturage pour l'obtention des fourrages pour le bétail
- ◆ Les feux de cigarette provenant des fumeurs
- ◆ Les feux provenant des chasseurs
- ◆ Les feux provenant des personnes mal intentionnées etc...

En effet toutes ses pratiques nuisent considérablement à la sauvegarde de la vie des hommes, des animaux mais aussi des micro-organismes qui peuplent notre planète.

C'est pourquoi la SMFG , consciente du danger que représentent les feux de brousse pour sa biodiversité, a mis un accent particulier sur la prévention à travers :

- ◆ La sensibilisation du personnel sur les méfaits des feux de brousse et les mesures de contrôle en cas de feu.
- ◆ La formation d'une équipe anti-incendie sur l'utilisation correcte des équipements anti feux comme les citernes à eau, le chariot, les pulvérisateurs, etc...
- ◆ L'appui et la formation du personnel de CEGENS pour intervenir efficacement en cas de feux de brousse
- ◆ L'exécution des pare-feu sur les sites de la SMFG d'une part mais aussi exécution des pare-feux communautaires autour des communautés riveraines.
- ◆ L'appui des communautés riveraines à travers la construction des porcheries pour réduire les pratiques comme le braconnage

Cependant, malgré d'énormes efforts consentis par la SMFG dans la lutte contre les feux de brousse, il faut noter que Les moyens de luttés sont souvent limités surtout en cas de foyers étendus ou multiples notamment :

- ◆ Des feux provenant de certains pays voisins et parfois inaccessibles
- ◆ Le retard dans la coordination avec le personnel de CEGEN

Rappelez vous:

Les feux de brousses sont causés par la main de l'homme, évitons d'être à l'origine d'un feu à travers un geste maladroit,

Rassurons nous que nos mégots de cigarette sont bien éteints avant de les jeter;

« vaincre les feux de brousses, un défi pour chacun , un devoir pour tous »

Nema Goumou senior HSE

SOUTIEN A L EDUCATION

La SMFG a pour credo de contribuer au développement durable et de participer à l'amélioration des conditions de vie des populations en tenant compte leurs préoccupations, c'est dans ce cadre que la SMFG à travers son département des relations communautaires à appuyer la communauté de Bossou qui sollicitait des salles de classe pour les élèves du collège et des deux écoles primaires, les différents ouvrages ont été réalisés par Nimba coopérative qui est une entreprise de la place,

Voici quelques témoignages des bénéficiaires:

Mlle Kamara Agnès élève en 10e année:

"Je suis très contente de cet Edifice, car cela nous a permis d'avoir un cadre idéal pour étudier.

Avant, nous étions obligés de partager la meme classe avec les élèves de la 9e année, ce qui était un vrai calvaire pour nous , nous étions trois voire meme quatre sur un seul table banc , depuis que nous avons ce nouveau bâtiment, nous sommes dans les salles de classe aérées, avec justes deux élèves par table banc et celà nous encourage à venir à l'école.

Un grand merci à la SMFG , grace à vous nous étudions dans les meilleures conditions".

"Je suis Mr Loua Nema, principal du collège de Bossou, je suis venu coincidé à la remise officiële de cet edifice et j'étais vraiment impressionné de voir tout ce que la SMFG a fait pour cette communauté surtout dans le domaine de l'éducation, en plus de la construction et du meublement des salles de classe du collège et des écoles primaires , la SMFG à fait aussi des dons de manuels scolaires aux élèves , je ne peux que m'en réjouir, car là ou j'étais il n'ya pas ce genre d'édifice.

Je peux dire que cet appui a eu un impact positif tant sur les élèves que sur le personnel enseignant , croyez-moi parceque j'ai eu le témoignage de certains enseignants qui ont dit qu'ils étaient fier de venir dispenser les cours chaque matin, ces nouvelles sales de classes ont boosté les élans cela se traduit par le bon résultat que nous avons enregistré aux examens de fin d'année pour les classes de 10es et meme les élèves des classes de 8e et 9e étaient pressés de passer en classe supérieure pour venir dans le nouveau bâtiment.

Nous remercions infiniment la SMFG pour cet appui inestimable, et nous vous exhortons à continuer à nous soutenir surtout en ce qui concerne les manuels scolaires.

Je vous remercie "

Propos recueillis par Brigitte MAMY



Kamara Agnès élève college de Bossou



Principal college de Bossou



Les élève de la 10 eme année au college de Bossou

SOUTIEN A L EDUCATION

Mr Cyril Lizo Doré Maire de la commune rurale de Bossou:

Je ne peux que me réjouir de la qualité des relations que nous avons avec la SMFG, cette société n'a pratiquement pas d'activité minière dans notre sous- préfecture, mais cela ne l'a jamais empêché de répondre à nos demandes chaque fois que nous l'avons sollicité.

Cela démontre vraiment que la société SMFG se préoccupe du bien-être des communautés environnantes.

En tant que fils et responsable de cette communauté, le besoin se faisait vraiment ressentir en matière de salle de classe , comme vous voyez il n'y avait que des anciens bâtiments qui étaient presque en ruine.

Nous avons donc fait une demande écrite que nous avons adressé à la SMFG pour qu'elle nous appui afin que nos enfants soient dans un cadre digne du nom pour leurs études et cela fut entendu .

Nous sommes très heureux de voir que les enfants tant au niveau des deux écoles primaires que du collège étudient dans de bonnes conditions.

Nous remercions le département des relations communautaires qui est notre interlocuteur direct, car c'est grâce à ce département et sa bonne politique de développement communautaire que la société SMFG a une très bonne relation avec les communautés riveraines.

C'est donc une fois de plus le lieu d'exprimer toute notre gratitude à l'endroit de cette société et nous ne nous lasserons jamais d'œuvrer pour le maintien du climat de bonnes relations qui existent entre la communauté de Bossou et la SMFG.



Mr le Maire de Bossou



College de Bossou



PROMOTION DES PME PAR LA SMFG

La SMFG dans la réalisation de ses activités collabore avec d'autres entreprises de la place qui lui fournissent certaines prestations, ces entreprises sont gérées par le département de l'administration. nous avons choisi de vous parler de l'une d'elles qui est une entreprise créée par un fils du terroir et qui fait bénéficier plusieurs femmes des communautés locales notamment celles de Gbakoré.

EGAS: ENTREPRISE GENERALE D'ASSAINISSEMENT ET SERVICES

EGAS est une Petite et moyenne entreprise qui est sous contrat avec la SMFG pour assurer les services d'Aménagement de chambre et de blanchisserie depuis maintenant plusieurs années.

Au départ, l'initiative était de venir en aide à certains anciens travailleurs qui devaient faire valoir leurs droits à la retraite, mais aujourd'hui cette entreprise évolue un peu comme une entreprise d'assistance communautaire avec un effectif à 70% de femmes ressortissantes de Gbakoré et environnant.

En plus de ces activités de nettoyage et de blanchisserie, la SMFG leur a apporté un soutien en leur trouvant une Activité Génératrice de Revenu (AGR), pour combler le manque à gagner suite à la diminution du nombre de résidents à la cite ouvrière après les différentes séries de réduction que la SMFG a connu, à cause de la baisse de ses activités.

Mais bien que ces femmes soient en majorité illettrées, elles font tous leur mieux pour se conformer aux procédures de santé sécurité de la SMFG grâce à la réunion de PASS qui précède le travail de chaque jour.

En plus de cela elles vont jusqu'à restituer ces enseignements dans leurs familles. Ce qui permet d'étendre le réseau de sécurité et sauver ainsi des vies. Certaines d'entre elles se sont tellement illustrées qu'elles ont été élues meilleures travailleuse du mois en l'occurrences : les dames Fatou Doré , et Madeleine Gbanhara .

Ces réunions de PASS leur ont même donné le gout d'apprendre le français pour mieux comprendre le contenu de ces réunions, ce qui les a conduit à s'inscrire aux cours d'alphabétisation organisées par le SMFG à travers le Département des Relations Communautaires et Extérieures



Les femmes de EGAS entrain d e nettoyer les chambres a la cite ouvriere

FORMATION DU PERSONNEL

FORMATION

La formation professionnelle continue permet d'acquérir de nouvelles compétences durant sa vie active pour le retour ou le maintien dans l'emploi et pour sécuriser ou optimiser les parcours professionnels. Elle s'adresse aux **demandeurs d'emploi** comme aux **salariés**, aux jeunes comme aux adultes à travers divers dispositifs.

Depuis plusieurs années, la direction de la SMFG a mise en place une politique de formation à l'intention de son personnel dont le but est de développer celui-ci. Grâce à cette politique, aujourd'hui des cadres locaux du projet sont promus à des postes de manager comme c'est le cas dans les départements de Santé Sécurité, Commercial et Infrastructure, Administration et Ressources humaines.

L'employé étant le moteur du développement du projet Nimba selon la vision de la SMFG, la direction se soucie de toutes ses préoccupations et c'est pourquoi elle a initié et financé une formation à l'intention ses salariés et élargie à ceux des sociétés sous-traitantes.

Cette formation dont le thème « Gestion du budget familial » avait pour objectif de contribuer à l'amélioration de la gestion et à la planification du budget familial des employés. Elle a été exécutée par l'ONG **PRIDE Guinée** et a connu la participation de 200/247 personnes. Elle a permis aux employés d'acquérir certaines connaissances dont entre autres

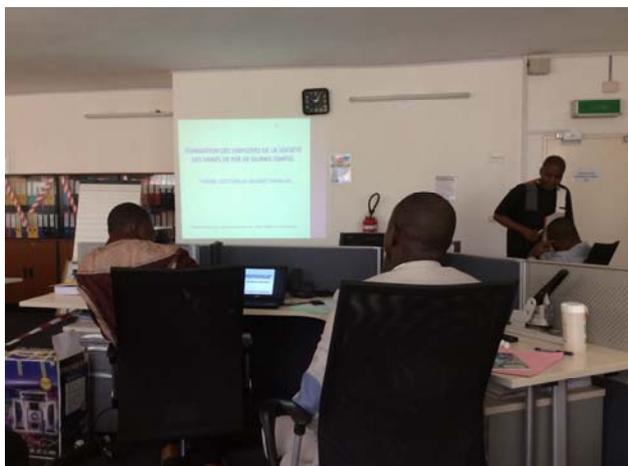
- Définir la gestion du budget familial ;
- Connaître les différentes charges familiales ;
- Distinguer les sources de revenu ;
- Savoir gérer le budget familial ;
- Apprendre à équilibrer son budget familial.

Celles-ci leurs permettront de mener une vie responsable et éviter de vivre dans un endettement récurrent qui pourrait avoir des conséquences sur leurs emplois.

Tous satisfaits de ces sessions de formation, ont remerciés la direction générale du projet et ont donné l'assurance d'être prêts et disposé à l'appliquer dans leur comportement quotidien.



Formation des employes par PRIDE Guinée sur le site de Nimba



Formation des employes par PRIDE Guinée au bureau de Conakry

Lamine MANSARE, HR Officer

PROCESSUS D'APPROVISIONNEMENT

Le département Infrastructure et Commerce a en son sein plusieurs sections qui ensemble contribuent a son fonctionnement de façon efficace. Dans ce présent article, nous allons vous parler du processus d'approvisionnement de la section logistique.

Enjeux, tendances et le problèmes de fraude en matière d'approvisionnement

L'approvisionnement est l'acquisition et l'achat de biens et de services à des fins commerciales.

Les entreprises individuelles établissent des politiques d'approvisionnement qui régissent leur choix de fournisseurs, de produits et les méthodes et procédures qui seront utilisées pour communiquer avec leurs fournisseurs. Par exemple, les entreprises ont souvent établi des procédures pour faire un appel à soumission et évaluer les offres.

Les enjeux de l'Approvisionnement

- Identifier les besoins des clients et des fournisseurs ;
- Choisir et préparer des outils et des processus pour communiquer avec les fournisseurs;
- Préparer les demandes pour les propositions et les demandes de pro-forma;

Établir des politiques pour l'évaluation des propositions, des devis et des fournisseurs.

Les tendances en matière d'approvisionnement.

L'un des plus récents exemples d'évolution en approvisionnement est **l'approvisionnement écologique** (également connu sous le nom d'éco-approvisionnement ou d'achat durable). Un nombre croissant d'entreprises créent des politiques d'approvisionnement qui mettent l'accent sur l'approvisionnement et l'achat de biens et de services qui sont moins dommageables pour l'environnement que des solutions alternatives comparables.

Les politiques d'approvisionnement écologique comprennent l'approvisionnement en biens ou services qui ont un impact moindre sur l'environnement et repose sur:

- La réduction des déchets ;
- La réduction de l'émissions des gaz à effet de serre;
- La conservation de l'énergie, de l'eau et du sol;
- L'utilisation des sources d'énergie renouvelables;
- Ne pas contenir de substances toxiques ou émettant de la pollution.

L'approvisionnement éthique est une tendance similaire dans les achats q qui a gagné beaucoup d'attention ces dernières années comme de plus en plus de produits sont manufacturés dans les pays du tiers monde qui n'appliquent pas nécessairement des normes de travail éthiques. Les entreprises participantes peuvent répertoriés avec la FLA en faisant respecter la conformité avec les normes et les pratiques de travail du FLA.

S'appliquant à l'approvisionnement éthique, le travail équitable implique l'acquisition de biens et de services créés dans un environnement où :

- la sécurité des travailleurs est respectée;
- les travailleurs reçoivent un salaire équitable pour leur travail;
- les employés travaillent des heures raisonnables et bénéficient d'avantages pour la santé.

Les politiques d'approvisionnement éthique englobent généralement les pratiques d'approvisionnement écologique et les politiques du travail équitable

Le problème de la fraude en matière d'approvisionnement sera présenté dans l'article suivant

(source: <https://www.thebalance.com/procurement-2948316>)

Moussa CONDE-Logistics & Supply Officer

SOUTIEN A LA JEUNESSE

La SMFG, dans sa politique de relation communautaire, accorde une place importante à la jeunesse qui est une de ses parties prenantes avec lesquelles, elle collabore dans le cadre du maintien d'un climat de bonnes relations et de paix.

Au fil des années, la SMFG a construit et réhabilitées beaucoup d'édifices suite aux demandes des jeunes notamment les maisons de jeunes de N'zoo, Thuo, le stade préfectoral de Lola pour ne citer que ceux-là.

La SMFG apporte chaque année sont appuis aux activités sportives et culturelles de la jeunesse dont ente autres: le festi-vacance organisée par l'association des étudiants diplômés de Lola, la projection des grandes compétitions sportives à savoir la coupe du monde et la coupe d'Afrique des Nation.

Ainsi, la coupe d'Afrique des Nations a été projetée cette année, à la maison des jeunes de Lola et celle de Gbakoré. Cette projection a été possible grâce au service IT de la SMFG qui a procédé à toutes les installations techniques afin que la projection se fasse dans les bonnes conditions.

Cet espace étant généralement un lieu de rencontre et d'échange entre les jeunes, une équipe des relations communautaires a procédé à des séances de sensibilisations pendant les mis temps.

Les thèmes de santé et sécurités suivants ont été échangés à la maison des jeunes de Gbakoré et Lola

La Lute contre le paludisme :

- ◆ Prévention;
- ◆ Symptômes;
- ◆ Traitement;

La lute contre le cholera:

- ◆ prévention
- ◆ Symptômes;
- ◆ Traitement

La sécurité à moto :

- ◆ La cause des accidents de moto;
- ◆ le port des PPE (équipement de protection personnel);
- ◆ L'importance du casque;

La jeunesse a hautement apprécié ce geste de la SMFG, car cela à permis de les apporter beaucoup de connaissances sur les différents thèmes, ils ont sollicité que cela continue pour les prochaines projections.

« je suis Mr Tokpa Gbamou Directeur de la Maison des jeunes de Lola, je remercie la SMFG pour cet appui, le football est aujourd'hui un vecteur d'union et de retrouvailles pour les jeunes, le fait que chaque année vous nous appuyez à travers la projection de la coupe d'Afrique et la coupe du Monde, vraiment ce geste marque beaucoup la jeunesse de Lola, car les autres sociétés ne le font pas, à travers ma voix la jeunesse de Lola exprime toute sa reconnaissance à la SMFG ».



Propos recueillis par Tokpana Dakè NINAMOU

Agent de sensibilisation au département des Relations Communautaires

NIMBA ACTIONS

PROGRAMME DE STAGE:

Le programme de stage continu à la SMFG, c'est une façon pour la société d'aider les jeunes des localités environnantes à faire leurs premiers pas dans le monde professionnels.

Après six semaines d'apprentissages dans les différents départements, les stagiaires ont procédé à la présentation des différents rapports de stage en présence du directeur Général de la SMFG qui a saisi l'occasion pour les souhaiter bonne chance dans leurs carrières.

Les six stagiaires ont quitté satisfait de ce qu'ils ont pu apprendre pendant leur séjour et avec une attestation qui pourrait les aider dans la recherche de l'emploi.

Mr Pascal Lamah stagiaire au département des relations communautaires " je remercie la SMFG pour cette opportunité qu'elle a bien voulu m'offrir, je suis très impressionné, car on n'a pas besoin d'avoir une relation ici pour faire le stage, quand j'ai déposé mes dossiers, je ne connaissais personne à la SMFG et j'ai été appelé pour venir faire le stage vraiment cela m'a beaucoup marqué, cela démontre que c'est une société qui travaille de façon transparente" merci

Propos recueillis par Brigitte MAMAY

VISITE DES PARTIES PRENANTES SUR LE SITE DE NIMBA

Dans le cadre de sa politique d'entretien des parties prenantes, la SMFG à travers son département des relations communautaires, organise, les séances de visites d'échanges et d'informations sur son site de Nimba depuis 2013. elle a donc reçu ce lundi 20 février 2017 les représentants d'un consortium d'ONG composé d' **ADC, ADER, HPFE, PACEM in TERRIS, APE, RAHFE**, venue s'enquérir des réalités de la SMFG.

Les invités après avoir suivi les inductions de santé, sécurité, environnement et communautaires, ont procédé à des séances de questions d'éclaircissements et de compréhension sur la vie du projet.



Presentation du stagiaire des RCE



Presentation des stagiaires



INTERVIEW D'UN EMPLOYÉ

Bonjour Mr, présentez -vous à nos lecteurs s'il vous plaît;

Je suis Moussa CONDE Chargé de la logistique à la SMFG. Diplômé en Anglais des affaires & Traduction de L'Université General Lansana Conté de Sonfonia.

Depuis quand êtes -vous à la SMFG et quel est votre parcours?

je suis venu à la SMFG en Aout 2010, comme stagiaire au Département de la Logistique pour une période de six (6) semaines.



Vue ma performance, mon stage fut prolongé à trois semaines de plus. J'ai poliment accepté faire deux semaines de plus vue que j'avais des cours à dispenser à mes étudiants.

Suite à un appel d'offres, j'ai été retenu pour le poste de Magasinier à la Base Technique. Après six (6) mois de service, j'ai été promu au poste d'Assistant chargé de la logistique. Depuis le 1^{er} Juillet 2011 je suis le Chargé de la Logistique

Qu'est-ce que vous appréciez a la SMFG ?

Il Ya plein de choses qui m'ont impressionné a la SMFG entre autres ,je citerai : le respect des procédures de santé ,sécurité, la transparence et l'intégrité a tous les niveaux

Quel message pouvez -vous adresser aux autres travailleurs de la SMFG?

J'exhorte tous mes collègues a travailler dans les règles de l'art. Restons respectueux de nos valeurs cardinales et aimons la SMFG en nous aimant comme les doigts d'une main.

Merci

Propos recueillis par Brigitte MAMY

L'EMPLOYÉ DU MOIS



Abdoulaye Amadou Camara G4S

félicitation à MRS Amadou Camara et Seinan Bamba employes des mois de janvier et février pour leurs performances



Bamba seinan HSE

NIMBA SOCIAL



Mariage de Mme Diallo Fatoumata KABA chef d'équipe Nimba Travel



La fille de Ignace Loua I C



l'enfant de Joseph Gbonimiy des RH

CELEBRATION DE LA FETE DES FEMMES

Quelques moments forts de la célébration de la fête des femmes à Nimba



Table ronde sur le theme de l'année



sensibilisation sur l'autonomisation des femmes



présidente des femmes de gbakoré



équipe féminine de gbakoré